



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 279 del 21.03.2019

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
ANNO 2019
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.
AREA SANITARIA E FUNZIONI LOCALI



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 279 del 21.03.2019

AUTORIZZAZIONE BUDGET N._____

CONTO _____

SUB_____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Dato atto che, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Richiamato l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017, recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

Considerato che l'individuazione della rappresentatività sindacale relativa al triennio 2019-2021 (provvisorio) risulta essere quella pubblicata dall'ARAN sul proprio sito ufficiale;

Visti gli articoli 10,11 e 33 del CCNQ 4 dicembre 2017, recanti disposizioni per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle Aree Dirigenziali e Funzioni Locali;

Tenuto conto che l'art. 33 comma 6 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 45% della quota a disposizione. Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN " Permessi sindacali compatti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016 – 2018) e tali rimarranno fino a nuove indicazioni ;

Verificato che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, siano ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

Atteso che l'art. 33 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017 stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Considerato che in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti nella RSU venga disciplinata, la ripartizione del contingente dei permessi è attuata sulla base del solo dato associativo;



Rilevato che il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, era così costituito:

Funzioni locali n. 11 unità
Area Sanità n. 302 unità;

Dato atto che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

Tenuto conto della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei compatti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) del 13 luglio 2016 art. 7 comma 1,2 e 3;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2019 spettanti alle OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza non Medica rappresentative così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell' ARAN:



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 279 del 21.03.2019

AREA SANITARIA

302 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 9.060 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/2018	% deleghe	minuti spettanti anno 2019	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2019	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2019
anaaao	36,00	19,89	1802	42,00	1045	523	9
cimo	37,00	20,44	1852	45,00	1019	509	8
cgil	14,00	7,73	701	45,00	385	193	3
uil	38,00	20,99	1902	45,00	1046	523	9
fassid	26,00	14,36	1301	0,00	1301	651	11
fesmed	5,00	2,76	250	0,00	250	125	2
aaroi	12,00	6,63	601	42,00	348	174	3
f.v.m.	6,00	3,31	300	38,00	186	93	2
cisl	7,00	3,87	350	45,00	193	96	2
	181,00	100,00	9060		5774	2888	49

AREA DIRIGENZA P.T.A

11 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 330 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/19	% deleghe	minuti spettanti anno 2019	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2019	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2019
cgil	2,00	18,18	60	45,00	33	17	0
cisl	1,00	9,09	30	45,00	17	8	0
uil	1,00	9,09	30	45,00	17	8	0
fedirets	7,00	63,64	210	0,00	210	105	2
	11,00	100,00	330		276	139	2

* Organizzazioni Sindacali rappresentative nel triennio economico 2016-2018

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite annuo come sopra determinato



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 279 del 21.03.2019

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 21.03.2019

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

CS/eg

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 279 del 21.03.2019

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB D	DIPSA
DIP. PREVENZIONE	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
DISTRETTO VCO	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
FARMACIA	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
SALUTE MENTALE TERRITORIALE	
SER.D	