

Allegato A) alle deliberazione n° 267 del
29 MARZO 2019

Accordo Integrativo Aziendale
ANNI 2018 e seguenti

Premesso che:

si rende opportuno pervenire ad una integrazione della delibera n. 103 del 28.02.2017 avente ad oggetto: "Adozione nuovo piano degli incarichi dirigenziali con relativa valorizzazione economica per le aree contrattuali della dirigenza del SSN" e sue successive modifiche ed integrazioni;

che dalle risultanze contabili di utilizzo del Fondo art. 9, CCNL 06.05.2010 ai fini di cui al punto precedente sui rendono disponibili sull'anno 2018 Euro 281.000,00 ai fini di un ulteriore valorizzazione degli incarichi previsti nel succitato piano di cui alla delibera 103/2017 e s.m.i..

Viste le richieste di cui al verbale di delegazione sindacale del 29.12.2016, intese a pervenire ad una ridefinizione degli importi economici all'atto della completa applicazione dell'Atto aziendale

SI CONCORDA QUANTO SEGUE :

1. Di integrare la valorizzazione economica già concordata nel verbale di concertazione 29/12/2016 e definita nel Piano degli Incarichi di cui alla deliberazione n. 103/2017 per i singoli di una ulteriore determinata sulla base dei seguenti coefficienti legati alla posizione rivestita:

Posizione	Coefficiente (c)
Direzione Struttura Complessa	1.0
Responsabilità Struttura Semplice e Semplice Dipartimentale	1,2
Titolarità incarico C2, C3	1.3
Titolare di incarico C4, C5	1.4

Le OO.SS. all'unanimità ritengono che il C1 sia stato già valorizzato adeguatamente e, pertanto, non necessita di ulteriore incremento.

Tale valorizzazione sarà ripartita già a decorrere dall'anno 2018 a far data dalla data di conferimento e sottoscrizione dei contratti di incarico individuale. Tale quota integrativa verrà ricompresa nel valore degli incarichi di cui alla succitata deliberazione n. 103/2017 a valere dal corrente anno 2019.

Le parti concordano di istituire n. 4 incarichi aggiuntivi di posizione C3 rispetto al Piano degli incarichi succitato utilizzando, se necessario, le risorse non distribuite sugli incarichi C5 che rimangono vacanti nel Piano.

Di dare atto che l'Amministrazione si impegna a definire l'istruttoria correlata al presente accordo entro almeno mesi sette dalla data di sottoscrizione del medesimo.

Le parti concordano, altresì, di ridiscutere, su proposta dell'amministrazione, i criteri di distribuzione dei residui dei Fondi delle competenze accessorie e variabili artt. 9 e 10 del CCNL 06.05.2010, anno 2018 e successivi, all'atto del riporto dei residui medesimi sul Fondo di risultato.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente ipotesi di accordo diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito di acquisizione del positivo parere del Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 28.01.2019

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Generale Diego Belli

Il Direttore Amministrativo Aziendale Elia

Il Direttore Sanitario Aziendale Stefano

Il Direttore SOC Gestione Personale e Formazione Stefano

Per Il Direttore SOC D.S.P.O. VB - Domo Francesco De Seta

In Rappresentanza delle seguenti

Segreterie

A.A.R.O.I. Mario

C.I.M.O./ASMD Mario

ANAAO / ASSOMED Mario

FASSID (S.N.R./SIM E T) Mario Dario Umano

FVM

CISL MEDICI - COSIME Stefano

FP CGIL MEDICI Stefano

UIL Sanità MEDICI Pantaleo

A.N.P.O/ASCOTI/FIALS