



Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "OCULISTICA"

Il giorno sette del mese di Maggio dell'anno duemiladiciannove alle ore 11.45 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Oculistica".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 211 del 14/03/2019, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. POSTORINO	Maurizio	Direttore S.C. Oculistica ASL 5 Spezzino - Regione Liguria
Dott. BOLOGNESI	Gianluigi	Direttore S.C. Oculistica ASST Pavia - Regione Lombardia
Dott. TRIVELLA	Fausto	Direttore S.C. Oculistica Estar Nord-Ovest - Regione Toscana

Componente di diritto :

Dott.ssa ZELASCHI Emma -	Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO
--------------------------	---------------------------------------

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania	Collaboratore Amm.vo Professionale
--------------------------	------------------------------------

Alle ore 11.45 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 943 del 3.10.2018

1

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. TRIVELLA Fausto

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 943 del 3.10.2018, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 42 del 18.10.2018 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 09.11.2018;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 10.12.2018.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 943 del 3.10.2018;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 943 del 3.10.2018 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'ASL VCO è attiva nel Presidio ospedaliero San Biagio la Struttura Complessa di Oculistica che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina.

Nell'Asl Vco sono presenti due presidi ospedalieri a Verbania e Domodossola oltre a strutture ambulatoriali a Cannobio, Stresa e Villadossola.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2017 di 169.818 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. OCULISTICA

La S.C. di Oculistica afferente al Dipartimento delle Patologie Chirurgiche ha sede presso il presidio ospedaliero "San Biagio" di Domodossola e risponde ai bisogni connessi alla patologia oculistica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza delle principali patologie oculistiche. La struttura offre al paziente l'attività programmata di ricovero (ordinario e in day surgery) oltre che l'intervento in caso di urgenza emergenza nella disciplina e l'attività ambulatoriale anche di natura complessa sui presidi ospedalieri e sugli altri presidi ambulatoriali del territorio dell'ASL VCO.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi quattro anni dei posti letto, degenza media, numero dei ricoveri, n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo e le unità di personale assegnate.

	2014	2015	2016	2017
Posti letto RO	2	2	2	2
Posti letto DH	2,9	2,8	3,1	2,9
N° ricoveri RO	14	8	22	14
N° ricoveri DH	356	347	399	358
Totale ricoveri	375	360	426	272
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	11.823	11.738	9.561	13.293
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	1.021	783	803	1009
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	121	60	11	68
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	4	1	n.r.	0
Totale N° prestazioni	12.969	12.582	10.375	14.370
Fatturato RO	19.589	11.130	41.016	25.889
Fatturato DH	387.088	385.399	435.380	397.160
Fatturato flusso C	1.339.307	1.278.742	1.253.544	1.376.379
Fatturato flusso C2	21.135	16.208	16.622	20.886
Fatturato flusso C4	2.105	1.038	228	1.167
Fatturato flusso C5	62	54	n.r.	0
Totale fatturato	1.769.286	1.692.570	1.746.790	1.821.481

*

Di seguito per l'anno 2016 i DRG trattati in ricovero ordinario, i DRG trattati in Degenza diurna e le prime dieci prestazioni in regime ambulatoriale in termini di valorizzazione.

3

DRG IN RICOVERO ORDINARIO ANNO 2016

	<u>Numero casi</u>	<u>% sul totale</u>
042 Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	9	40,91%
045 Malattie neurologiche dell'occhio	8	36,36%
044 Infezioni acute maggiori dell'occhio	2	9,09%
041 Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età < 18 anni	1	4,55%
043 Ifema	1	4,55%
039 Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	1	4,55%

DRG IN DEGENZA DIURNA ANNO 2016

	<u>Numero casi</u>	<u>% sul totale</u>
039 Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	328	82,21%
040 Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età > 17 anni	58	14,54%
270 Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	6	1,50%
047 Altre malattie dell'occhio, età > 17 anni senza CC	2	0,50%
461 Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	1	0,25%
477 Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	1	0,25%
038 Interventi primari sull'iride	1	0,25%
443 Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	1	0,25%
042 Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	1	0,25%

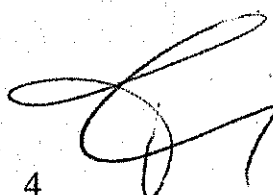

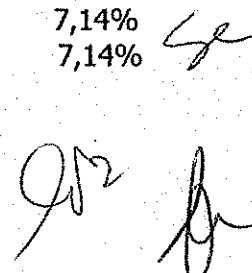
ATTIVITA' AMBULATORIALE ANNO 2016

	<u>N.Prestaz.</u>	<u>Valorizz. In euro</u>
13.19.1 intervento di cataratta con o senza impianto di lente intraoculare compresi gli esami e	896	796.452
14.75.1 iniezione intravitreale di sostanze terapeutiche (senza il farmaco)	499	192.115
95.03.3 tomografia retinica (oct)	1.394	74.579
14.75 iniezione intravitreale di sostanze terapeutiche (compreso il farmaco)	105	50.400
95.02 esame complessivo dell'occhio - visita oculistica, esame dell'occhio comprendente tutti gli aspetti	1.950	40.365
95.12 angiografia con fluoresceina o angioscopia oculare - la prestazione include anche il mezzo di contrasto	507	23.576
89.01 anamnesi e valutazione definite brevi storia e valutazione abbreviata, visita successiva	1.636	21.104
95.05 studio del campo visivo - campimetria, perimetria statica/cinetica	1.069	17.959
14.34 riparazione di lacerazione della retina mediante fotocoagulazione con argon (laser)	128	8.730
13.64 capsulotomia yag-laser per cataratta secondaria - separazione di membrana secondaria	72	6.869

Di seguito per l'anno 2017 i DRG trattati in ricovero ordinario, i DRG trattati in Degenza diurna e le prime dieci prestazioni in regime ambulatoriale in termini di valorizzazione.

DRG IN RICOVERO ORDINARIO ANNO 2017

	<u>Numero casi</u>	<u>% sul totale</u>
042 Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	4	28,57%
045 Malattie neurologiche dell'occhio	3	21,43%
039 Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	2	14,29%
443 Altri interventi chirurgici per traumatismo senza cc	1	7,14%
037 Interventi sull'orbita	1	7,14%
048 Altre malattie dell'occhio età <18 anni	1	7,14%
241 Malattie del tessuto connettivo senza cc	1	7,14%
044 Infezioni acute maggiori dell'occhio	1	7,14%


4

DRG IN DEGENZA DIURNA ANNO 2017

	<u>Numero casi</u>	<u>% sul totale</u>
039 Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	274	76,54%
040 Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età > 17 anni	71	19,83%
047 Altre malattie dell'occhio, età > 17 anni senza CC	6	1,68%
270 Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	3	0,84%
038 Interventi primari sull'iride	3	0,84%
477 Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	1	0,28%

ATTIVITA' AMBULATORIALE ANNO 2017

	<u>N. Prestaz.</u>	<u>Valorizzaz. In euro</u>
13.19.1 intervento di cataratta con o senza impianto di lente intraoculare compresi gli esami	880	792.000
14.75.1 iniezione intravitreale di sostanze terapeutiche (senza il farmaco)	593	228.305
95.03.3 tomografia retinica (oct)	1.685	90.148
95.02 esame complessivo dell'occhio - visita oculistica, esame dell'occhio comprendente tutti gli aspetti	2.744	56.801
14.75 iniezione intravitreale di sostanze terapeutiche (compreso il farmaco)	105	50.400
89.01 anamnesi e valutazione definite brevi storia e valutazione abbreviata, visita successiva	1.636	21.104
95.05 studio del campo visivo - campimetria, perimetria statica/cinetica	1.069	17.959
13.64 capsulotomia yag-laser per cataratta secondaria - separazione di membrana secondaria	72	6.869
14.34 riparazione di lacerazione della retina mediante fotocoagulazione con argon (laser)	128	8.730
95.31.1 Pachimetria corneale	226	8.746

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Direttore SOC	1
Dirigenti Medici	6
Infermieri	6
OSS	1
Ortottiste	2

PROBLEMI STRUTTURA

- Riorganizzazione dell'attività chirurgica sul presidio di Verbania
- Integrazione dell'attività tra specialisti divisionali ed ospedalieri
- Incremento produttivo orientato a rispondere ai bisogni della popolazione del VCO.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

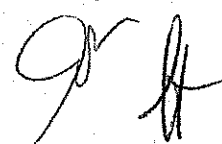
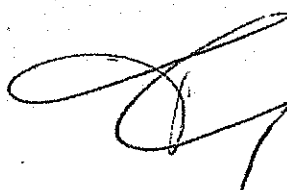
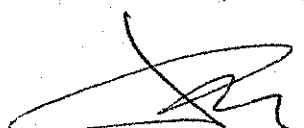
COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esperienza nell'esercizio della responsabilità in materia economica e di controllo di gestione.

Capacità ed esperienza nella gestione delle risorse umane assegnate e nel lavoro di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali).

Competenza ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione e applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti.



Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico – professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnica ed organizzativa.

Conoscenze in materia di gestione di rischio clinico, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti e dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura.
Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Conoscenza ed esperienza in tutti gli ambiti della disciplina di Oculistica e in particolare:

- diagnosi, terapia e riabilitazione delle patologie del segmento posteriore dell'occhio;
- diagnosi, terapia e riabilitazione delle patologie del segmento anteriore dell'occhio;
- diagnosi, terapia e riabilitazione delle patologie degli annessi oculari;
- diagnosi e terapia delle condizioni di oftalmologia d'urgenza e di traumatologia oculare

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

* * * * *

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 943 del 3.10.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum	Punti	50
- colloquio	Punti	50

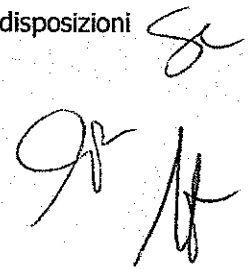
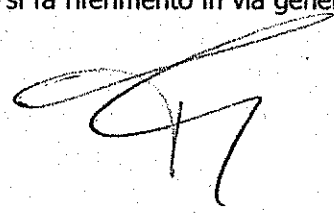
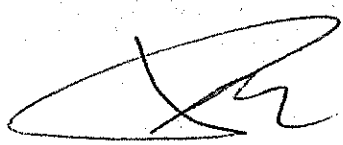
La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.



Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

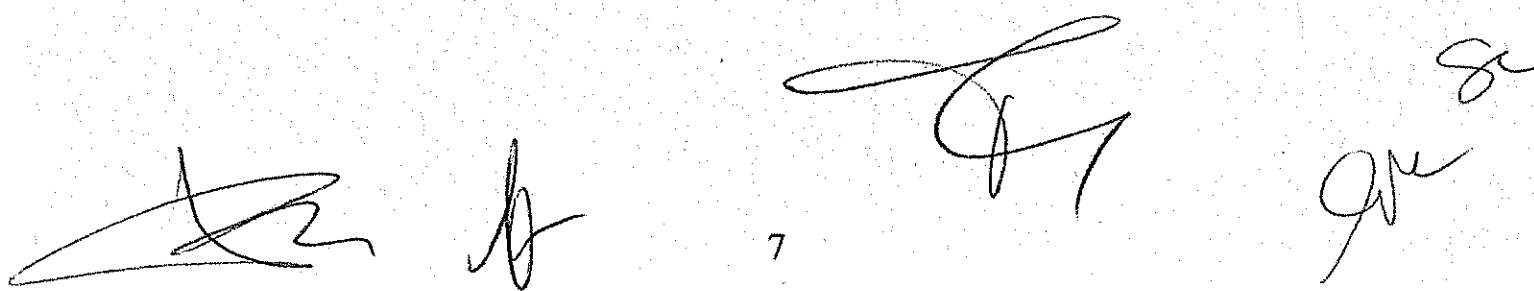
Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Oftalmologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:



CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.400 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Oftalmologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

si darà facoltà ai candidati presenti, prima di procedere ai colloqui, di scegliere all'unanimità una delle seguenti modalità di conduzione del colloquio :

- a) n.3 domande, uguali per tutti i candidati (in tal caso ogni candidato potrà assistere al colloquio degli altri soltanto dopo averlo sostenuto)
- b) n. 3 domande diverse per ogni candidato da ognuno sorteggiate al momento del colloquio (in tal caso tutti i candidati potranno assistere ai colloqui degli altri)

In caso di disaccordo dei candidati in merito alla scelta di cui sopra, la commissione procederà con le modalità di cui alla lettera b)

- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 30 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltretutto mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;

- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (10/12/2018) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
BAGINI Maurizio	03/06/1957
GIAMBRONE Salvatore	01/10/1962
MACRI' Giuseppe	04/12/1973
MINICUCCI Giuseppe	10/11/1967
PROTTI Romolo	06/05/1964
SABELLA Pierfilippo	06/05/1981
SAVASTANO Massimo	21/11/1970

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 20757 del 01/04/2019 per le ore 11.45 di oggi Martedì 7 Maggio 2019, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 11.50 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BAGINI Maurizio	C.I. Comune di Domodossola n. AR 7084183 rilasciata il 13/12/2010
GIAMBRONE Salvatore	C.I. Comune di Asti n. 3896077AA rilasciata il 27/07/2012
MACRI' Giuseppe	C.I. Comune di Palmi n. 2981164AA rilasciata il 07/08/2009
MINICUCCI Giuseppe	C.I. Comune di Domodossola n. AX2147986 rilasciata il 25/11/2016
PROTTI Romolo	C.I. Comune di Rivalta di Torino n. AY2230926 rilasciata il 30/04/2018
SABELLA Pierfilippo	Passaporto n. YB2229697 rilasciato dal Ministero Affari Esteri il 12/12/2017
SAVASTANO Massimo	C.I. Comune di Milano n. CA55219AM rilasciata il 18/11/2017

La Commissione prende atto che tutti i candidati risultano presenti.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 14,00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 - comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 - commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

BAGINI	Maurizio
GIAMBRONE	Salvatore
MACRI'	Giuseppe
MINICUCCI	Giuseppe
PROTTI	Romolo
SABELLA	Pierfilippo
SAVASTANO	Massimo

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 14.00 ai candidati presenti verrà comunicata l'ammissibilità all'avviso nonché le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 7).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

Dott. BAGINI Maurizio	
	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 1,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 1,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 7,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 26,000/50

Dott. GIAMBRONE Salvatore	
	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 0,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 5,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 4,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 21,500/50

Dott. MACRI' Giuseppe	
	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 2,930/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 0,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 12,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 4,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 23,430/50

Dott. MINICUCCI Giuseppe	
	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 4,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 5,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 3,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 24,000/50

Dott. PROTTI Romolo	
	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 7,800/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 0,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 12,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 32,300/50

12

Se

Dott. SABELLA Pierfilippo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	3,740/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	4,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	11,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	28,740/50

Dott. SAVASTANO Massimo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	5,010/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	9,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	23,510/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

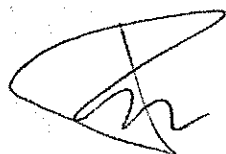
La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, e su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Cataratta pseudo esfoliativa. Possibili complicanze e gestione
- Strategie di contenimento dei costi in oculistica
- DPCM 12 Gennaio 2017, nuovi LEA : principali cambiamenti introdotti

Alle ore 14,05 ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Si procede al sorteggio della lettera alfabetica dalla quale si inizierà a chiamare i candidati. Il Dott. Bagini Maurizio, designato dagli altri candidati, estrae la lettera S.

Pertanto l'ordine di chiamata dei candidati risulta essere il seguente :

SABELLA	Pierfilippo
SAVASTANO	Massimo
BAGINI	Maurizio
GIAMBRONE	Salvatore
MACRI'	Giuseppe
MINICUCCI	Giuseppe
PROTTI	Romolo






I candidati presenti sono quindi invitati ad effettuare la scelta della modalità a) o b) di conduzione del colloquio e riportata nelle pagine precedenti del presente verbale. In relazione a quanto richiesto i candidati scelgono all'unanimità la modalità a).

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 14,30 con il Dott. SABELLA Pierfilippo

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine sopra indicato.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. BAGINI Maurizio	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha esposto correttamente e con sicurezza l'argomento clinico; sufficiente la trattazione del tema gestionale e buona quella dell'argomento normativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 32,000/50 IDONEO
Dott. GIAMBRONE Salvatore	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha esposto sufficientemente gli argomenti trattati; buona la conoscenza dell'argomento normativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 33,000/50 IDONEO
Dott. 'MACRI' Giuseppe	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha esposto correttamente e con sicurezza l'argomento clinico; sufficiente la trattazione del tema gestionale e incerta quella dell'argomento normativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 31,000/50 IDONEO
Dott. MINICUCCI Giuseppe	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha esposto correttamente l'argomento clinico; sufficiente la trattazione del tema gestionale e buona quella dell'argomento normativo	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 31,000/50 IDONEO

Dott. PROTTI Romolo	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
	Il candidato ha esposto correttamente ed esaurientemente tutti gli argomenti oggetto del colloquio	PUNTI 36,000/50 IDONEO

Dott. SABELLA Pierfilippo	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
	Il candidato ha esposto sufficientemente sia l'argomento clinico sia quello gestionale, con incertezze nel tema normativo	PUNTI 29,000/50 IDONEO

Dott. SAVASTANO Massimo	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
	Il candidato ha esposto correttamente ed esaurientemente tutti gli argomenti oggetto del colloquio, con particolare chiarezza l'argomento clinico	PUNTI 39,000/50 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BAGINI Maurizio	26,000	32	58,000	IDONEO
GIAMBRONE Salvatore	21,500	33	54,500	IDONEO
MACRI' Giuseppe	23,430	31	54,430	IDONEO
MINICUCCI Giuseppe	24,000	31	55,000	IDONEO
PROTTI Romolo	32,300	36	68,300	IDONEO
SABELLA Pierfilippo	28,740	29	57,740	IDONEO
SAVASTANO Massimo	23,510	39	62,510	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Oculistica"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	PROTTI Romolo	68,300/100
2	SAVASTANO Massimo	62,510/100
3	BAGINI Maurizio	58,000/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 20.45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

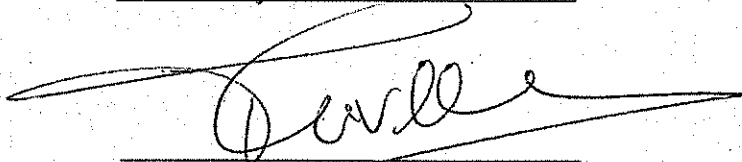
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 7 Maggio 2019

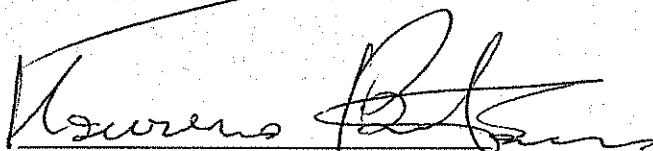
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emma ZELASCHI



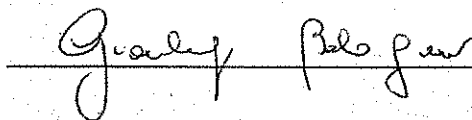
Presidente della Commissione
Dott. Fausto TRIVELLA



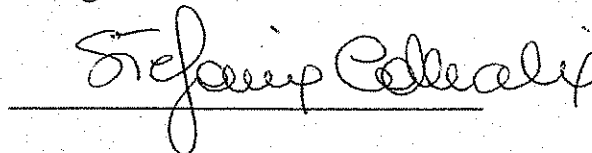
Componenti della Commissione
Dott. Maurizio POSTORINO



Dott. Gianluigi BOLOGNESI

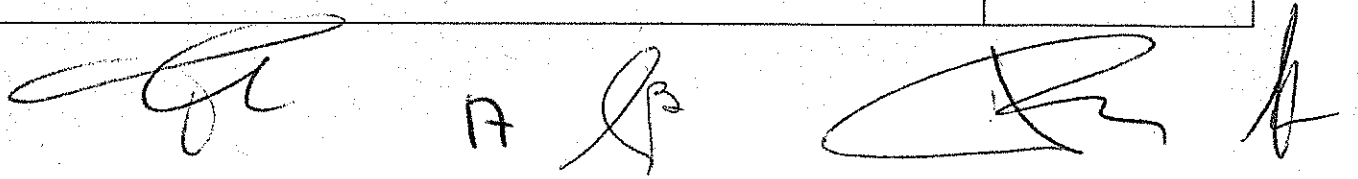


Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato : Dott. BAGINI Maurizio
Data di nascita : 03/06/1957

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 17/10/1983 presso Università di Torino- Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 05/07/1988 presso Università di Milano- Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dal 26/10/1993- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) - ASL VCO Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 2,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">- Servizio presso ASL VCO in qualità di Assistente Medico di Oculistica di ruolo dal 14.12.1987 al 30.9.1993 per un totale di 5 anni 10 mesi- Servizio presso ASL VCO in qualità di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero disciplina di Oftalmologia di ruolo dall'1.10.93 al 31.12.94 per un totale di 1 anno 3 mesi- Servizio presso ASL VCO in qualità di Dirigente Medico disciplina di Oftalmologia a tempo indeterminato dall'1.1.1995 al 10.12.2018 per un totale di 23 anni e 11 mesi Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none">- Incarico professionale di Alta specializzazione "Fluorangiografia – Argon laser – Yag laser" dall'1.9.2002 al 15.11.2010 per un totale di 8 anni 2 mesi- Incarico di Responsabile della equipe professionale "Patologia metabolica e vascolare della retina, terapia parachirurgica" dal 16.11.2010 al 31/12/2017 per un totale di anni 7 mesi 1- Incarico di Alta Specializzazione C3 "Patologia metabolica e vascolare della retina, terapia parachirurgica laser" dal 01/01/2018 al 10/12/2018 per un totale di mesi 11- Incarico di f.f. Direttore SOC Oculistica dal 01/07/2018 al 10/12/2018 per un totale di mesi 5 Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none">- Incarico di Responsabile del Servizio di Elettrofisiologia Oculare del Servizio Qualità e del Risk Management della SOC Oculistica dell'ASL VCO con le seguenti attività :<ul style="list-style-type: none">- redazione del PDTA (Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale) per la Chirurgia della Cataratta- rivisitazione completa delle informative al consenso di tutte le procedure in atto presso la SOC Oculistica dell'ASL VCO utilizzando il nuovo format indicato nelle "Linee di indirizzo regionali per la gestione del processo informativo e l'acquisizione del consenso informato"- dall'1.3.1984 al 13.12.1987 Guardia Medica presso l'USSL 56 di Domodossola – 3 anni 9 mesi- dal 19.8.1985 al 30.8.1985 attività di sostituto in Medicina Generale convenzionata La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,000

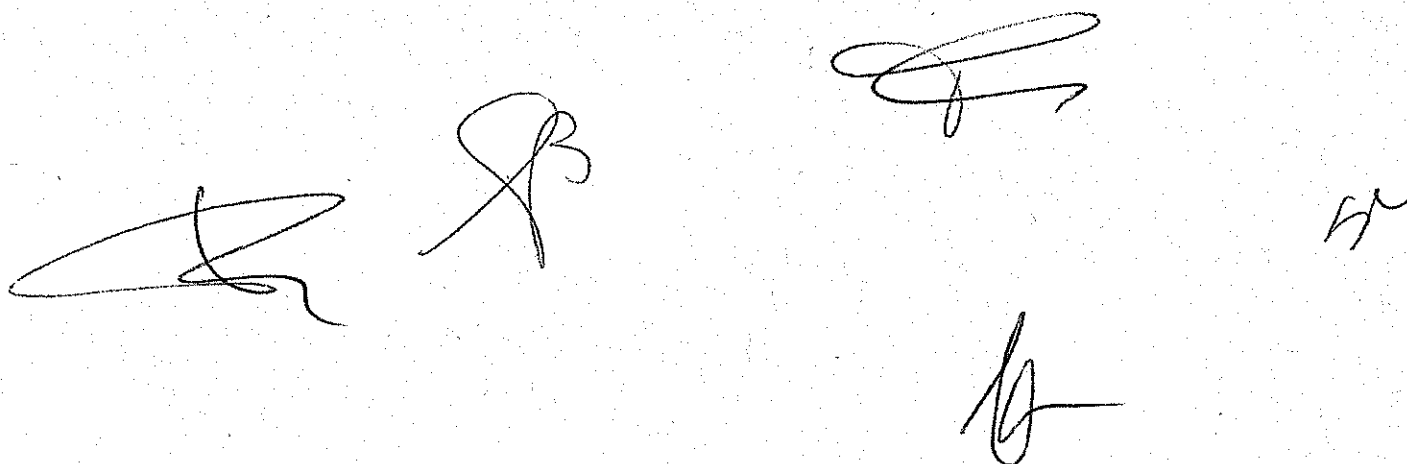


<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e s.m.i, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- Frequenza Divisione Oculistica San Gerardo di Monza dal 11/11/1991 al 15/11/1991 per la settimana di aggiornamento in chirurgia vitreale</p> <p>- n. 78 eventi formativi in qualità di uditore - n. 1 evento formativo in qualità di relatore</p> <p>- Attività di docente presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL n. 56 di Domodossola anno scolastico 1992-93 per complessive 10 ore</p> <p>Il candidato presenta una attività di aggiornamento sufficiente</p>	PUNTI 1,500
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>n. 4 lavori scientifici</p> <p>La produzione scientifica risulta contenuta e molto diluita nel tempo</p>	PUNTI 1,500

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Casistica operatoria con discreta variabilità nella tipologia</p>	PUNTI 7,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il candidato ha una esperienza pluriennale nell'ambito della disciplina di oculistica anche con responsabilità di struttura per alcuni mesi; esperienza operatoria limitata al segmento anteriore</p>	PUNTI 6,000

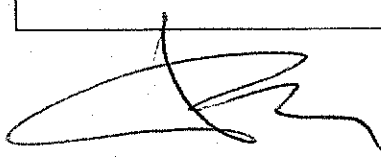
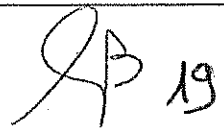
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26,000

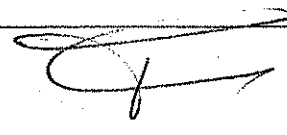


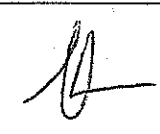
Candidato :
Data di nascita :

Dott. GIAMBRONE Salvatore
01/10/1962

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 08/07/1987 presso Università di Catania- Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 30/10/1991 presso Università di Messina- Iscrizione all'Ordine dei medici di Asti dal 28/12/2000- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,000)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none">- USL n. 19 di Asti ora ASL AT- A.O. S. Croce e Carle di Cuneo- USL n. 16 Mondovì- Ospedale Mauriziano di Torino- USL n. 14 di Omegna- USL n. 1 di Belluno- A.O. Ospedale di Ragusa <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2,000</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio in qualità di Ufficiale Medico presso l'89° Battaglione fanteria di Salerno dall'1.8.1988 al 4.8.1989 per anni 1- Medico specialista convenzionato in Oculistica presso l'USL n. 1 Stabilimento Ospedaliero Pieve di Cadore ed Auronzo di Cadore dall'11.1.1994 al 14.3.1994 per n. 15 ore settimanali per un totale di Mesi 2- Servizio di Assistente Medico Oftalmologia supplente presso ex USL n. 19 Asti dal 23.3.94 al 22.6.94, dal 27.6.94 al 26.9.94, dall'1.10.94 al 31.12.94 e dal 5.1.95 al 20.6.95 per un totale di anni 1 mesi 3- Servizio di Assistente Medico Oftalmologia supplente presso A.O. S.Croce e Carle di Cuneo dal 19.7.95 al 16.2.96 per un totale di 7 mesi- Servizio di Medico I° liv. Dirigenziale Fascia A Oftalmologia a tempo determinato presso Ospedale Mauriziano di Torino dal 1.5.96 al 31.7.96 per un totale di 3 mesi- Servizio di Medico I° Livello Dirigenziale Fascia B Oftalmologia a tempo determinato presso ASL VCO dal 14.8.96 al 16.10.96 per un totale di 2 mesi- Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia A Oftalmologia presso USL 1 Belluno dal 23.10.96 al 22.12.96 per un totale di 2 mesi- Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia B Oftalmologia presso A.O. Ospedale di Ragusa dall'23.12.1996 al 28.02.1997 per un totale di mesi 2- Servizio di Specialista in Oftalmologia a tempo pieno presso l'UOA di Oculistica dell'USL n. 16 di Mondovì dall'1.3.97 al 31.8.97 - 6 mesi- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia dal 01/09/1997 al 30/09/2000 per un totale di anni 3 mesi 1- Servizio di Dirigente Medico Oftalmologia presso ex ASL 19 di Asti ora ASL AT dal 01/10/2000 al 10/12/2018 per un totale di anni 18 mesi 2 <p>Il candidato dichiara inoltre i seguenti incarichi professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">- Responsabilità della Struttura Complessa di Oculistica presso il P.O. di Domodossola dall'11.5.2000 al 30.9.2000 nelle more della copertura del posto di Direttore di Struttura complessa (deliberazione ASL VCO n. 725 del 09/05/2000 - per un totale di mesi 5	<p>PUNTI 8,000</p> <p>SE</p>

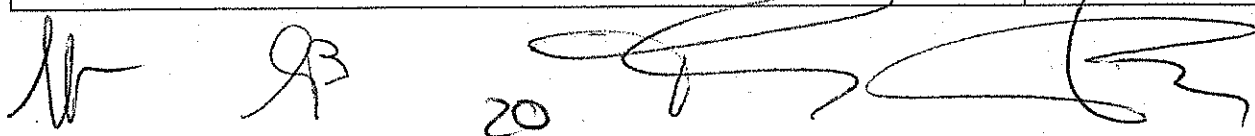
  19





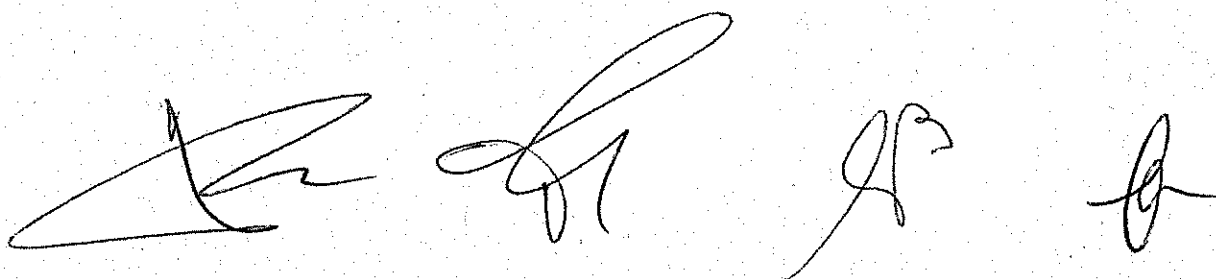
<p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titolare presso l'ASL AT di Asti del CRP – Centro di Responsabilità Professionale "Diagnostica Strumentale" dall'1.1.2002 al 31.12.2014 – 13 anni - Titolare presso l'ASL AT di Asti di CRP – Centro di Responsabilità Professionale "Diagnostica per Immagini, Oftalmologica, Strumentale e Gestione Dati" dall'1.1.15 al 10.12.18 – 3 anni 11 mesi - Delega referenza attività clinico/assistenziale/organizzativa SOC Oculistica ASL AT dal 08/03/2018 al 30/04/2018 – mesi 2 - Servizio di Guardia Medica presso l'USL n. 40 di Taormina in qualità di sostituto dal 21.1.1992 al 20.4.1992 – 3 mesi <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di aggiornamento mediante frequenza sale operatorie di altre strutture per interventi di chirurgia vitreo retinica per gg. 17 - Attività di docenza, dall'anno 2003 fino all'a.a. 2017-2018, nell'ambito del Corso di Medicina su argomenti legati alla disciplina Oftalmica e le problematiche degli anziani e le malattie degenerative dell'occhio presso l'Università delle tre età di Asti senza indicazione impegno orario - Attività di tutoraggio chirurgico nell'ambito delle fasi della chirurgia di cataratta senza indicazione di durata e impegno orario presso ASL AT a partire dall'anno 2012 - Autocertificazione di partecipazione a n. 331 eventi formativi in qualità di uditore - Autocertificazione di partecipazione a n. 14 eventi formativi in qualità di relatore - Corso di Perfezionamento in Tecniche Strumentali nella diagnostica Oftalmologica conseguito in data 14/12/1992 presso Università di Messina con durata di anni 1 - Attestato di partecipazione al corso regionale di formazione manageriale ex art. 5 del D.P.R. n. 484/97 conseguito in data 10.6.15 a Torino - Master in management delle Aziende Ospedaliere e Sanitarie Locali (MIAS) svolto presso l'Università di Torino e conseguito in data 12.11.13 - Diploma Universitario in Teologia conseguito in data 05/11/2003 presso Facoltà Valdese di Roma <p>Attività formativa numerosa includente un corso di formazione manageriale</p>	PUNTI 2,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato presenta n. 37 lavori scientifici</p> <p>Presenta inoltre copia del Volume "Manifesto per una buona sanità" per la redazione del quale dichiara di aver prestato la propria collaborazione</p> <p>Attività scientifica consistente esclusivamente in comunicazioni e posters</p>	PUNTI 0,500

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Casistica operatoria limitata quantitativamente e qualitativamente</p>	PUNTI 5,000



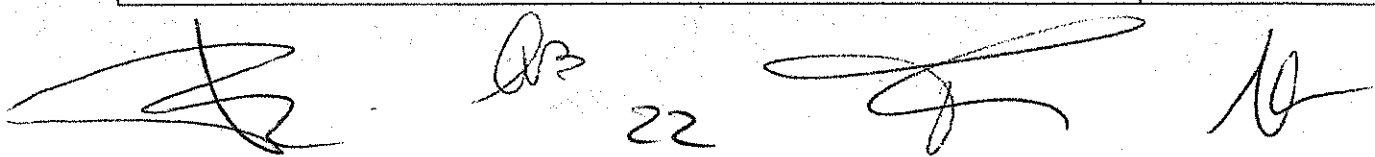
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il candidato presenta una sufficiente aderenza al profilo con una casistica operatoria di entità limitata e sostanzialmente dedicata alla cataratta. Il candidato ha svolto formazione in ambito manageriale	PUNTI 4,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 21,500
--




Candidato : Dott. MACRI' Giuseppe
Data di nascita : 04/12/1973

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 14/07/1999 presso Università di Messina- Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 08/11/2004 presso Università di- Iscrizione all'Ordine dei medici di Reggio Calabria dal 30/06/2000- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) - ASL NO Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 2,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">- Contratto libero professionale presso AOU Tor Vergata di Roma dal 13/10/2005 al 12/01/2006 come specialista in oftalmologia presso Servizio di Medicina del Lavoro senza indicazione impegno orario – per un totale di mesi 3- Contratto di consulenza libero professionale presso AOU Tor Vergata di Roma dal 01/1/2006 al 31/03/2006 come specialista in oftalmologia presso Cattedra di Medicina del Lavoro senza indicazione impegno orario – per un totale di mesi 3- Contratto libero professionale presso AOU Tor Vergata di Roma dal 20/04/2006 al 31/12/2006 come specialista in oftalmologia presso Servizio di Medicina del Lavoro senza indicazione impegno orario – per un totale di mesi 8- Contratto libero professionale presso AOU Tor Vergata di Roma dal 27/12/2006 al 25/05/2007 come specialista in oftalmologia presso Servizio di Oculistica senza indicazione impegno orario – per un totale di mesi 5- Contratto libero professionale presso AOU Tor Vergata di Roma dal 02/1/2007 al 20/01/2007 come specialista in oftalmologia presso Servizio di Medicina del Lavoro senza indicazione impegno orario – per un totale di mesi 1- Contratto libero professionale presso ASL Novara dal 21/07/2008 al 30/09/2007 come specialista in oftalmologia presso Servizio di Oftalmologia senza indicazione impegno orario – per un totale di mesi 2- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL Novara dal 01/01/2009 al 31/12/2011 e dal 01/09/2014 al 10/12/2018 per un totale di anni 7 mesi 3 Il candidato non documenta incarichi professionali Inoltre il candidato dichiara : <ul style="list-style-type: none">- Borsa di studio dal 01/03/2012 al 28/02/2013 per n. 28 ore settimanali. Dal 01/03/2013 al 28/02/2014 per n. 34 ore settimanali. Dal 1/03/2014 al 31/03/2014 per n. 34 ore settimanali- Sostituzioni fiduciarie presso ambulatori specialistici di oculistica ASL A B C F G di Roma per complessive ore 165- Sostituzione Medico convenzionato – anno 2000 La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 2,930



Handwritten signatures and the number 22.

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- Corso di perfezionamento in tecniche strumentali nella diagnostica oftalmologica conseguito il 16/01/2001 presso Università di Messina</p> <p>- Vincitore Dottorato di Ricerca in Microbiologia Medica e Immunologia presso Università TOR Vergata- anno 2004</p> <p>- Frequenza Ambulatorio Diagnostica per immagini Dipartimento di Oftalmologia Ospedale San Raffaele di Milano dal 04/04/2005 al 24/06/2005 per complessivi mesi 3</p> <p>Sufficiente attività formativa e di aggiornamento</p>	<p>PUNTI 2,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- n. 2 Pubblicazioni - n. 7 relazioni a congressi</p> <p>Produzione scientifica quantitativamente modesta</p>	<p>PUNTI 0,500</p>

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Discreta casistica operatoria sia quantitativamente che qualitativamente</p>	<p>PUNTI 12,000</p>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Esperienza maturata prevalentemente in regime libero professionale con discreta attività operatoria anche dal punto di vista qualitativo</p>	<p>PUNTI 4,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,430

SC

Candidato : Dott. MINICUCCI Giuseppe
Data di nascita : 10/11/1967

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/1992 presso Università S.Cuore Roma
- Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 05/11/1996 presso Università S.Cuore di Roma
- Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dal 28/07/2009
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia

AMBITI

Punteggio massimo
: Punti 50

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)

ASL VCO Omegna
ASL AT di Asti
ASL Latina – Ospedale di Formia

Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 2,000

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL VCO dal 18/10/1999 al 30/11/2000 per un totale di anni 1 mesi 1
- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ex ASL 19 Asti ora ASL AT dal 01/12/2000 al 31/05/2001 per un totale di mesi 6
- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL VCO dal 01/06/2001 al 30/06/2004 per un totale di anni 3 mesi 1
- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL di Latina dal 01/07/2004 al 30/11/2004 per un totale di mesi 5
- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL VCO dal 01/12/2004 al 10/12/2018 per un totale di anni 14

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

- Incarico professionale di alta specializzazione "Diagnostica per immagini nelle patologie oculari" dal 10/12/2010 al 10/12/2018 per un totale di anni 8

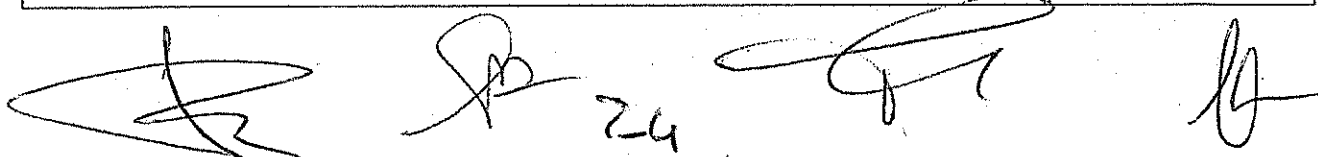
Il candidato dichiara altresì :

- Responsabile del monitoraggio AIFA per l'utilizzo dei farmaci oftalmici sottoposti a monitoraggio, ambito nel quale collabora con la Farmacia Ospedaliera.
- Collaborazione scientifica dal 1994 al 2001 con il Dipartimento di Progettazione dei Materiali della Facoltà di Ingegneria dell'Università di Napoli nell'ambito di un progetto volto alla caratterizzazione delle proprietà biomeccaniche dei tessuti oculari;
- Collaborazione Scientifica dal 1996 al 1999 con l'Istituto Superiore di Sanità nell'ambito del programma di sviluppo degli organi artificiali e dei trapianti d'organo;
- collaborazione Scientifica con l'Istituto di Oftalmologia Università Cattolica del Sacro Cuore:
 - dal 1999 al 2001 nell'ambito dello sviluppo di un progetto europeo su "Home eye care";
 - dal 2001 al 2003 su progetti inerenti diagnosi/terapia/follow up della retinopatia del prematuro
- elaborazione di un protocollo di trattamento con terapia laser a 810nm delle occlusioni arteriose retiniche

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 8,000

SL



<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e s.m.i, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- Frequenza dell'Istituto di Oftalmologia dell'università Cattolica del Sacro Cuore di Roma Policlinico Gemelli negli anni 1997-98-99</p> <p>- Conseguimento del Dottorato di ricerca in Biomateriali presso il dipartimento di Ingegneria dei materiali e della produzione della facoltà di Ingegneria dell'Università di Napoli – febbraio 2000</p> <p>- n. 76 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di uditor</p> <p>Sufficiente attività formativa e di aggiornamento includente il conseguimento di Dottorato di ricerca</p>	PUNTI 2,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- n. 25 Pubblicazioni</p> <p>Buona produzione scientifica ma non continuativa nel tempo</p>	PUNTI 4,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>casistica operatoria quali-quantitativamente modesta</p>	PUNTI 5,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il candidato presenta limitata esperienza/competenza organizzativo gestionale e casistica operatoria limitata</p>	PUNTI 3,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,000

Candidato : Dott. PROTTI Romolo
Data di nascita : 06/05/1964

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 07/10/1990 presso Università di Torino
- Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 05/11/1997 presso Università di Torino
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 28/01/1991
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia

AMBITI

Punteggio massimo
: Punti 50

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)

- ASL Città di Torino

Il candidato documenta una esperienza maturata presso presidio di riferimento regionale

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 4,000

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Dirigente Medico 1° Livello Dirigenziale Oftalmologia presso ASL Città di Torino dal 19/07/1999 al 30/07/1999 e Dirigente Medico di Oftalmologia dal 31/07/1999 al 10/12/2018 per un totale di anni 19 mesi 5

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

- Incarico Professionale di Alta Specializzazione di elevata complessità

Inoltre il candidato dichiara :

- Servizio di Medico Oculista Specialista con incarico libero professionale presso Ospedale Valdese di Torino dal 01/11/1997 al 01/06/1999 per un totale di anni 1 mesi 7 - senza indicazione impegno orario

- Consulente della banca delle Cornee della Regione Piemonte

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 7,800

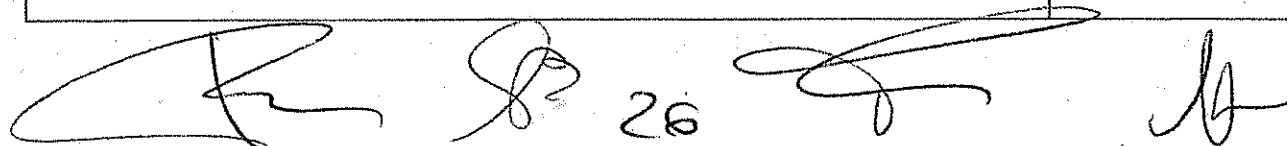
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)

- Partecipazione a n. 107 Eventi formativi in qualità di uditore
- Partecipazione a n. 25 eventi formativi in qualità di relatore

Attività di aggiornamento principalmente dedicata alle patologie corneali

PUNTI 1,000

SL

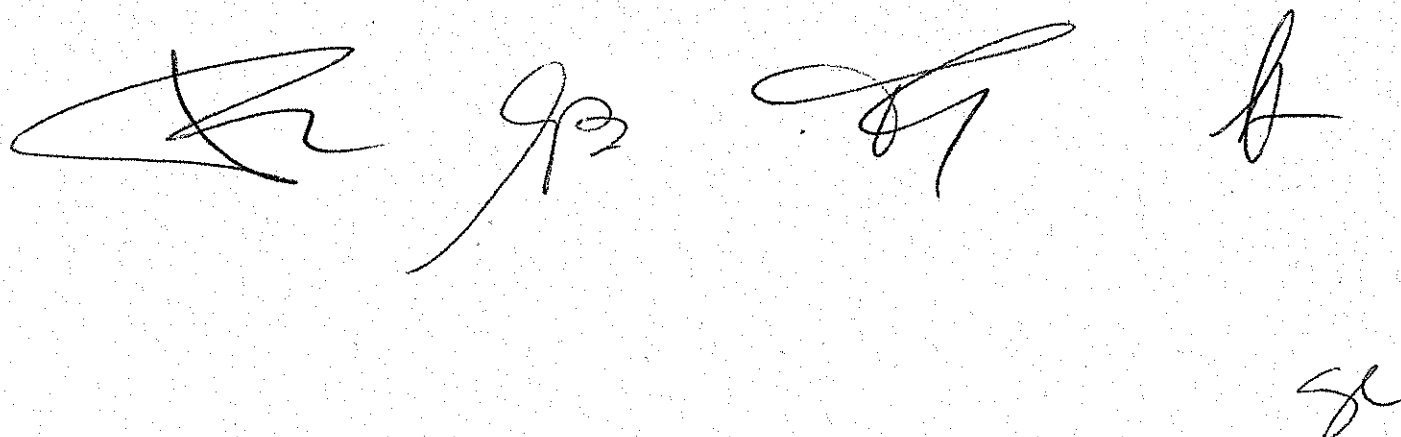


<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- n. 9 pubblicazioni - n. 4 atti di congresso</p> <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <p>Consulente specialista Oculista per la casa editrice Universo di Milano</p> <p>Attività scientifica non rilevante e diluita nel tempo</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
--	---------------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Buona casistica operatoria quantitativamente e qualitativamente in particolare per quanto attiene la sub specialità della chirurgia corneale</p>	PUNTI 12,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il candidato ha una esperienza pluriennale nell'ambito della disciplina di oculistica maturata in un ospedale specialistico, con una buona esperienza operatoria in particolare per quanto attiene la sub specialità della chirurgia corneale</p>	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32,300
--



Candidato : Dott. SABELLA Pierfilippo
Data di nascita : 06/05/1981

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/2005 presso Università di Catania - Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 10/11/2009 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei medici di Catania dal 28/02/2006 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) <ul style="list-style-type: none"> - ASST Cremona - ASST Santi Paolo e Carlo - ASST Bergamo <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2,000</p>
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico Oftalmologia presso ASST Cremona dal 19/04/2010 al 27/05/2018 per un totale di anni 8 mesi 1 - Servizio di Dirigente Medico Oftalmologia presso ASST Santi Paolo e Carlo di Milano dal 28/05/2018 al 02/09/2018 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico Oftalmologia presso ASST Bergamo dal 03/09/2018 al 10/12/2018 per un Totale di mesi 3 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Professionale C3 presso ASST di Cremona dal 01/01/2016 al 27/05/2018 per un totale di anni 2 mesi 5 - Incarico di alta specializzazione nel campo della chirurgia vitreo-retinica dal 01/12/2018 al 10/12/2018 per gg. 10 <p>Inoltre il candidato dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile dell'ambulatorio di retina medica Ospedale di Cremona dal 2011 al 2018 - Attività di Oculista in Libera Professione presso Istituto Auxologico di Milano dal 01/12/2009 al 31/03/2010 per un totale di mesi 4 – senza indicazione impegno orario - Attività di Oculista in Libera Professione presso Centro Medico Sant'Agostino di Milano dal 01/12/2009 al 31/03/2010 per un totale di mesi 4 – senza indicazione impegno orario <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 3,740</p>
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000) <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a n. 48 eventi formativi in qualità di uditore - Partecipazione a n. 4 evento formativo in qualità di relatore <p>Attività di aggiornamento continuativa nel tempo</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2,000</p>

28

SL

A

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000) - n. 4 Pubblicazioni - n. 4 Abstracts Attività scientifica di buon livello anche se non continuativa	PUNTI 4,000
--	--------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza Discreta casistica sia qualitativamente che quantitativamente	PUNTI 11,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Esperienza organizzativo gestionale limitata in ragione della anzianità di servizio pur se in presenza di una discreta esperienza operatoria	PUNTI 6,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 28,740
--

Candidato :
Data di nascita :

Dott. SAVASTANO Massimo
21/11/1970

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 02/10/1997 presso Università di Pavia
- Diploma di specializzazione in Oftalmologia conseguita in data 17/10/2001 presso Università dell'Insubria
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Milano dal 15/10/2015
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oftalmologia

AMBITI

Punteggio massimo
: Punti 50

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)

- AO Busto Arsizio
- ASST Rhodense
- ASL Novara

PUNTI 2,000

La commissione attribuisce complessivamente

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio dal Novembre 2001 al dicembre 2002 per un totale di anni 1
- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASST Rhodense dal 30/12/2015 al 31/01/2017 per un totale di anni 1 mesi 1
- Servizio di Dirigente Medico di Oftalmologia presso ASL Novara dal 01/2/2008 al 29/12/2015 e dal 01/02/2017 al 10/12/2018 per un totale di anni 9 mesi 9

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

- Incarico di natura professionale presso ASL No dal 01/02/2017 al 10/12/2018 per un totale di anni 1 mesi 10
- Incarico di natura professionale "Responsabile Centro Glaucoma" presso ASST Rhodense dal 30/12/2015 al 31/01/2017 per un totale di anni 1 mesi 1

PUNTI 5,010

La commissione attribuisce complessivamente

Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)

- partecipazione a n. 41 eventi formativi in qualità di uditore
- partecipazione a n. 32 eventi formativi in qualità di relatore/docente

- Master in glaucoma conseguito presso Università di Genova

Attività formativa di buona qualità, continuativa nel tempo e particolarmente rivolta al tema del glaucoma

PUNTI 2,000

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000) - n. 4 Pubblicazioni Produzione scientifica di modesta entità	PUNTI 0,500
--	--------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza casistica operatoria quantitativamente discreta, inclusa la peculiarità del trattamento del glaucoma	PUNTI 9,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Discreta aderenza al profilo, con esperienza operatoria valida sul segmento anteriore	PUNTI 5,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,510
--

