



## **Regione Piemonte**

### **STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Direttore Dott.ssa Sala Claudia**

<b>O G G E T T O</b>	<p>INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO DOTT. S.F.G. MATRICOLA N.4660 DIRIGENTE MEDICO OTORINOLARINGOIATRIA ESPERIENZA PROFESSIONALE QUINQUENNALE NEL S.S.N.</p>
--	---



**AUTORIZZAZIONE BUDGET**

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC Gestione Personale e Formazione

Data .....

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC Gestione Personale e Formazione  
(Dott.ssa Sala Claudia)



## IL DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

**Richiamato** l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08/06/2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

**Precisato** che il soprarchiamato articolo, prevedendo importi crescenti a seconda dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del Dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.Lgs 502/92;

**Visto** l'art.12 – punto 3, lettera b. – del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico 08/06/2000;

**Dato atto che** il Dr. S.F.G. , matricola n.4660, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Otorinolaringoiatria, ha maturato in data 01.02.2019 una esperienza professionale nel S.S.N. di cinque anni continuativi sia a tempo determinato che indeterminato, e che pertanto, lo stesso si trova nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a decorrere dall' 01.02.2019, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

**Dato atto inoltre che** lo stesso, a seguito del superamento della verifica di cui sopra, maturando in data 01.02.2019 una anzianità di 5 anni continuativi a tempo indeterminato, potrà avere diritto alla corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato.

**Dato atto** di dover provvedere ad attivare la valutazione di cui all'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 preordinata al riconoscimento del maturato economico relativo alla indennità di esclusività del Dirigente Medico di che trattasi;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

**DETERMINA**



1. **Di dare atto** che il Dr. S.F.G. – matricola n.4660, Dirigente Medico Otorinolaringoiatria, sarà assoggettato alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 ed art. 5 II biennio economico C.C.N.L. 08.06.2000 Dirigenza Medica e Veterinaria, avendo maturato il requisito per l'adeguamento dell'indennità di esclusività in godimento a far data dal 01.02.2019, nonché il requisito per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato a far data dal 01.02.2019, in esito al superamento positivo della verifica dell'apposito Collegio Tecnico.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.**

data, .....

Il Direttore SOC  
Gestione Personale e Formazione  
Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Sala Claudia

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



**DETERMINAZIONE N. 544 del 07/06/2019**

---

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB D	DIPSA
DIP. PREVENZIONE	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
DISTRETTO VCO	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
FARMACIA	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
SALUTE MENTALE TERRITORIALE	
SER.D	