

## VERBALE

### DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA VERBANIA"

Il giorno diciotto del mese di Giugno dell'anno duemiladiciannove alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Ortopedia Traumatologia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 255 del 29/03/2019, risulta composta come segue :

#### Componenti sorteggiati :

Dott. MORESCHETTI	Claudio Rocco	Direttore Struttura Complessa Ortopedia Traumatologia ASST Franciacorta- Regione Lombardia
Dott. BOSELLI	Franco	Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia AUSL Modena - Regione Emilia Romagna
Dott. CHIAPALE	Danilo	Direttore S.C. Ortopedia Traumatologia ASL 2 Savonese - Regione Liguria

#### Componente di diritto :

Dott.ssa ZELASCHI Emma -	Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO
--------------------------	---------------------------------------

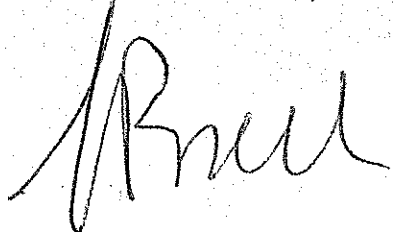
#### Segretario :

Sig. Collecchia Stefania	Collaboratore Amm.vo Professionale
--------------------------	------------------------------------

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 1070 del 13.11.2018



La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. BOSELLI Franco

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 1070 del 13.11.2018, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 48 del 29.11.2018 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 2 del 08.01.2019;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 07.2.2019.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 1070 del 13.11.2018;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

#### A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 1070 del 13.11.2018 e che risulta essere il seguente:

### **PROFILO OGGETTIVO**

#### **IL CONTESTO DI RIFERIMENTO**

L'ASL VCO presenta un'estensione territoriale di circa 2.300 km quadrati e conta una popolazione, alla data del 31.12.2017 di 169.818 abitanti.

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della

rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'ASL VCO è attiva nel Presidio Ospedaliero Castelli di Verbania la Struttura Complessa di Ortopedia Traumatologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina.

Nell'Asl VCO è presente anche l'Ospedale San Biagio di Domodossola dove opera un'ulteriore Struttura Complessa di Ortopedia Traumatologia.

Sul territorio dell'ASL VCO è ubicato il "Centro Ortopedico di Quadrante" (C.O.Q.), società a mista a capitale pubblico/privato (l'ASL VCO partecipa nella misura del 51% del capitale sociale) per la gestione del Presidio Ospedaliero "Madonna del Popolo" di Omegna. E' in atto una convenzione tra L'ASL VCO ed il C.O.Q. per attività chirurgica di ortotraumatologia che vede il coinvolgimento della Soc Ortopedia e Traumatologia di Verbania e della Soc Ortopedia e Traumatologia di Domodossola.

### **TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA DELL'OSPEDALE DI VERBANIA**

La SOC di Ortopedia Traumatologia dell'Ospedale di Verbania è ricompresa nel Dipartimento delle Patologie Chirurgiche, svolge la propria attività nell'ambito dell'Ospedale di Verbania in collaborazione e sinergia con la SC di Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale di Domodossola.

La missione della struttura è di rispondere ai bisogni connessi alla diagnosi e cura delle patologie dell'apparato locomotore, occupandosi della gestione, diagnosi e trattamento delle patologie ortopediche e traumatologiche.

La Struttura realizza la presa in carico di pazienti afferenti all'ambito territoriale dell'Ospedale di Verbania, ma anche dell'ambito aziendale, extra aziendale ed extra regionale anche in ragione della propensione turistica del territorio di riferimento.

La Struttura offre al paziente:

- l'attività programmata ortopedica di ricovero (ordinario ed in day surgery), con significativa prevalenza dell'attività presso la sede di Domodossola;
- l'attività traumatologica, ovvero l'intervento in caso di urgenza-emergenza nella disciplina;
- l'attività ambulatoriale.

La struttura garantisce, inoltre, la continuità assistenziale che si realizza mediante una costante integrazione, organizzativa e professionale, con le strutture ed i soggetti afferenti all'assistenza extra ospedaliera.

### **I DATI DELLA STRUTTURA**

Di seguito si riportano alcuni dati per il quadriennio 2014-2017 relativi ai posti letto, al numero dei dimessi, al numero delle prestazioni ambulatoriali, al fatturato complessivo della SC di Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Castelli di Verbania dell'ASL VCO.

#### **S.O.C. Ortopedia Traumatologia Verbania**

	2017	2016	2015	2014
Posti letto RO	8	8	8	8
Posti letto DH	1	1	1	1

N° dimessi RO	344	435	404	436
N° dimessi DH	106	89	109	161
<b>Totale ricoveri</b>	<b>450</b>	<b>524</b>	<b>513</b>	<b>597</b>

N° prestazioni ambulatoriali flusso C	6.688	5.136	4.752	6.059
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	3.020	3.060	3.206	2.718

N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	447	299	370	403
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	0	0	154	293
<b>Totale N° prestazioni</b>	<b>10.155</b>	<b>8.495</b>	<b>8.482</b>	<b>9.473</b>

Fatturato RO	1.973.625	2.113.224	1.900.929	2.133.860
Fatturato DH	169.124	136.183	174.346	266.631
Fatturato flusso C	119.083	87.711	84.674	112.210
Fatturato flusso C2	62.672	63.522	66.164	56.448
Fatturato flusso C4	8.850	6.235	7.471	7.908
Fatturato flusso C5	0	0	2.630	4.753
<b>Totale fatturato</b>	<b>2.333.354</b>	<b>2.406.875</b>	<b>2.236.214</b>	<b>2.581.810</b>

Di seguito si riportano alcuni dati per il quadriennio 2014-2017 relativi ai posti letto, al numero dei dimessi, al numero delle prestazioni ambulatoriali, al fatturato complessivo della SC di Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero S. Biagio di Domodossola dell'ASL VCO.

**S.O.C. Ortopedia Traumatologia Domodossola**

	2017	2016	2015	2014
Posti letto RO	16	16	16	16
Posti letto DH	4.5	3.5	4.2	4.4

N° dimessi RO	578	686	643	706
N° dimessi DH	304	287	229	302
<b>Totale ricoveri</b>	<b>882</b>	<b>973</b>	<b>872</b>	<b>1.008</b>

N° prestazioni ambulatoriali flusso C	8.205	7.891	7.602	8.402
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	3.629	3.806	2.348	2.951
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	259	203	218	304
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	0	0	76	83
<b>Totale N° prestazioni</b>	<b>12.093</b>	<b>11.900</b>	<b>10.244</b>	<b>11.740</b>

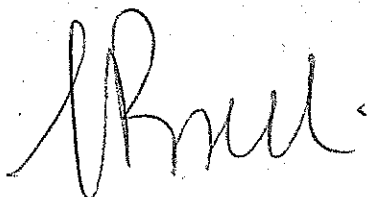
Fatturato RO	2.839.162	2.963.074	2.825.635	2.785.829
Fatturato DH	505.042	457.814	394.217	509.726
Fatturato flusso C	266.399	194.706	165.127	191.560
Fatturato flusso C2	75.337	63.698	48.594	61.098
Fatturato flusso C4	5.220	4.184	4.431	6.229
Fatturato flusso C5	0	0	1.361	1.506
<b>Totale fatturato</b>	<b>3.691.160</b>	<b>3.683.476</b>	<b>3.439.365</b>	<b>3.555.948</b>

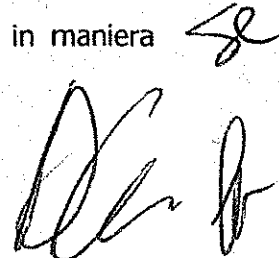
\*\*\*

Il **personale** assegnato alla SC di Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Castelli di Verbania dell'ASL VCO e del Presidio Ospedaliero San Biagio di Domodossola è il seguente:

- N° Dirigenti medici Presidio Verbania: 5
- N° Dirigenti medici Presidio Domodossola: 8

Per quanto riguarda il **restante personale** si segnala che i reparti sono organizzati in maniera multidisciplinare, per livelli di intensità di assistenza nelle aree di degenza chirurgiche.





	Verbania (*)	Domodossola (**)
N° Infermieri professionali	17 (di cui 1 Coordinatore)	15 (di cui 1 Coordinatore)
O.S.S. – Infermieri generici	9	7
(*) – A Verbania, il personale è assegnato alla Chirurgia Generale e all'Ortopedia. (**) A Domodossola, il personale è assegnato all'Ortopedia e Traumatologia – Urologia – Oculistica.		

## **PROFILO SOGGETTIVO**

Al Direttore della SOC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

### **COMPETENZE MANAGERIALI**

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esperienza nell'esercizio della responsabilità in materia economica e di controllo di gestione.

Capacità ed esperienza nella gestione delle risorse umane assegnate e nel lavoro di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali).

Competenza ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione e applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti.

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico – professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnica ed organizzativa.

Conoscenze in materia di gestione di rischio clinico, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti e dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura. Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

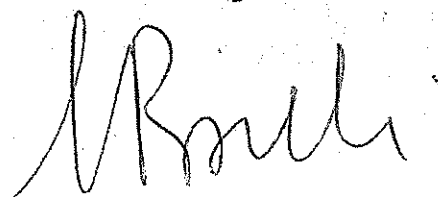
Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

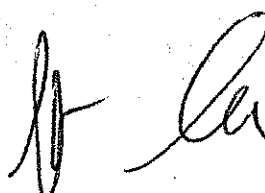
### **COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI**

Conoscenze e competenze per quanto attiene la gestione, diagnosi e trattamento delle patologie ortopediche e traumatologiche.

Consolidata esperienza nel trattamento chirurgico, sia in ambito ortopedico sia traumatologico, incluse le tecniche di chirurgia mini invasiva in entrambi i campi.



5





**B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 1070 del 13.11.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum	Punti	50
- colloquio	Punti	50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

**Criteri generali di valutazione :**

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Ortopedia e Traumatologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

**CURRICULUM (Punti 50) :**

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione  La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :  - punti 0.400 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Ortopedia Traumatologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000

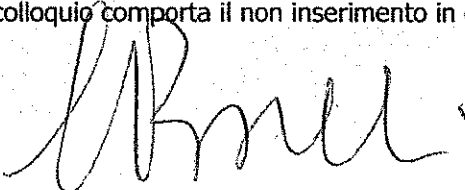
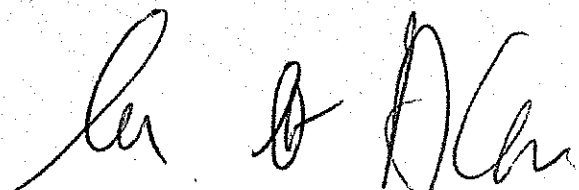
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

si darà facoltà ai candidati presenti, prima di procedere ai colloqui, di scegliere all'unanimità una delle seguenti modalità di conduzione del colloquio :

- a) domande uguali per tutti i candidati (in tal caso ogni candidato potrà assistere al colloquio degli altri soltanto dopo averlo sostenuto)
- b) domande diverse per ogni candidato da ognuno sorteggiate al momento del colloquio (in tal caso tutti i candidati potranno assistere ai colloqui degli altri)

In caso di disaccordo dei candidati in merito alla scelta di cui sopra, la commissione procederà con le modalità di cui alla lettera b)

- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

### **C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (07/02/2019) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
BONACCI Davide	25/06/1961
DECANTIS Vito	14/07/1973
GERACI Alessandro	29/09/1978
REGGIORI Andrea	11/08/1976
SPEZIA Marco	14/08/1962

La Commissione prende altresì atto che con nota acquisita agli atti con numero di protocollo 11911 del 25/02/2019 il candidato Dott. SPEZIA Marco ha dichiarato espressamente di rinunciare alla partecipazione alla selezione di che trattasi, richiedendo contestualmente la restituzione dei documenti presentati. Inoltre, con successiva nota acquisita agli atti con numero di Protocollo 37536 del 12/06/2019

anche il candidato Dott. Geraci Alessandro, ha presentato rinuncia di partecipazione alla selezione in questione.

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 23268 del 10/04/2019 e rettificata con successiva lettera raccomandata Prot. 31331 del 17/05/2019 per le ore 9.30 di oggi Martedì 18 Giugno 2019, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.30 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BONACCI	Davide	C.I. Comune di Villadossola n. CA68930BZ rilasciata il 16/08/2018
DECANTIS	Vito	C.I. Comune di Perugia n. 3968813AA rilasciata il 12/07/2013
REGGIORI	Andrea	C.I. Comune di Gattico n. AR9867033 rilasciata il 01/08/2012

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 9.30 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

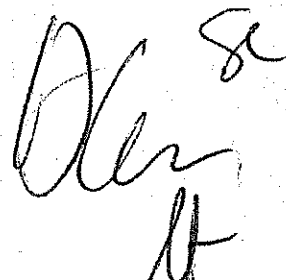
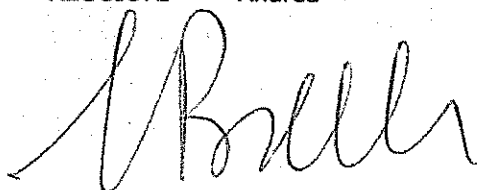
- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 - comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 - commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

BONACCI	Davide
DECANTIS	Vito
REGGIORI	Andrea



#### D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

#### E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 9.50 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

I candidati vengono convocati alle ore 11.30 per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 3).

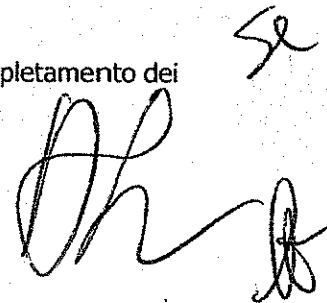
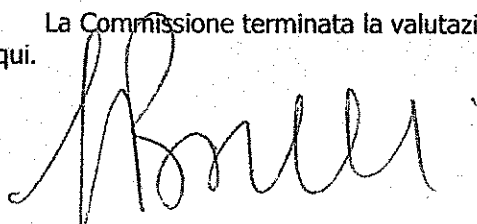
A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

<b>Dott. BONACCI Davide</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 1,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 7,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 6,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 25,000/50</b>

<b>Dott. DECANTIS Vito</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 5,842/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 1,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 2,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 5,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 24,342/50</b>

<b>Dott. REGGIORI Andrea</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio 2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio 4,633/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio 2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio 4,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio 5,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio 6,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 23,633/50</b>

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11.30 procede all'espletamento dei colloqui.



## F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative ed uno su normativa di interesse sanitario, da sottoporre all'esame dei candidati :

- Fratture periprotetiche dell'anca – Le osteotomie di ginocchio
- Ruolo del Direttore di Struttura Complessa : funzioni, compiti e responsabilità.
- DPCM 12/01/2017 : nuovi LEA

Alle ore 11.30 ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio che seguirà l'ordine alfabetico. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

I candidati presenti sono quindi invitati ad effettuare la scelta della modalità a) o b) di conduzione del colloquio e riportata nelle pagine precedenti del presente verbale. In relazione a quanto richiesto i candidati scelgono all'unanimità la modalità a).

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11.35 con il Dott. BONACCI Davide.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. BONACCI Davide	Buona esposizione sintetica ma esaustiva su tutte le aree tematiche	PUNTI 38/50 IDONEO

Dott. DECANTIS Vito	GIUDIZIO SINTETICO Esposizione puntuale e precisa specialmente sulle argomentazioni cliniche	VALUTAZIONE COLLOQUIO  PUNTI 37/50 IDONEO
---------------------	---	---

Dott. REGGIORI Andrea	GIUDIZIO SINTETICO Buona esposizione e ottima conoscenza delle argomentazioni esposte	VALUTAZIONE COLLOQUIO  PUNTI 40/50 IDONEO
-----------------------	--	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

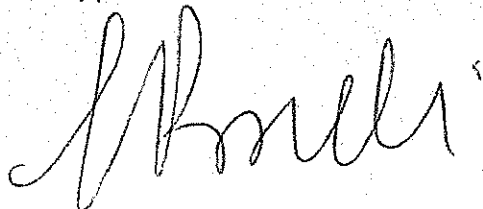
COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BONACCI Davide	25,000/50	38,000/50	63,000/100	IDONEO
DECANTIS Vito	24,342/50	37,000/50	61,342/100	IDONEO
REGGIORI Andrea	23,633/50	40,000/50	63,633/100	IDONEO

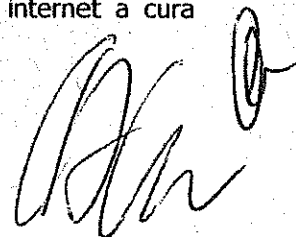
#### H) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Ortopedia Traumatologia"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	REGGIORI Andrea	63,633/100
2	BONACCI Davide	63,000/100
3	DECANTIS Vito	61,342/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.





Se

Alle ore 17.00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 18 Giugno 2019

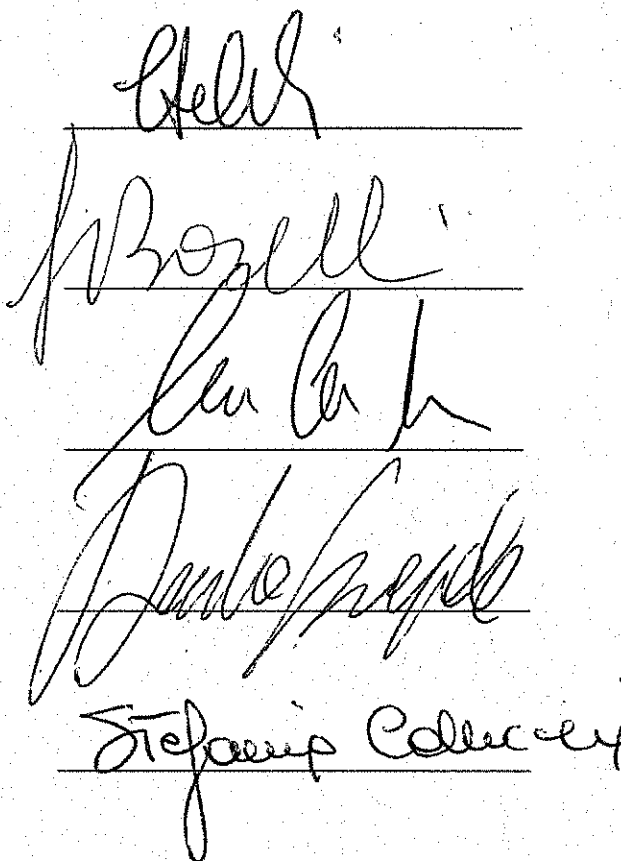
Direttore Sanitario d'Azienda  
Dott.ssa Emma ZELASCHI

Presidente della Commissione  
Dott. BOSELLI Franco

Componenti della Commissione  
Dott. MORESCHETTI Claudio Rocco

Dott. CHIAPALE Danilo

Segretario della Commissione  
Sig. Stefania Collecchia



The image shows five handwritten signatures, each on a horizontal line. From top to bottom, the signatures are: 1. A cursive signature that appears to be 'Zelaschi'. 2. A cursive signature that appears to be 'Bozelli'. 3. A cursive signature that appears to be 'Morechetti'. 4. A cursive signature that appears to be 'Chiapale'. 5. A cursive signature that appears to be 'Stefania Collecchia'.

ALLEGATO 1)

**Candidato :** Dott. BONACCI Davide  
**Data di nascita :** 25/06/1961

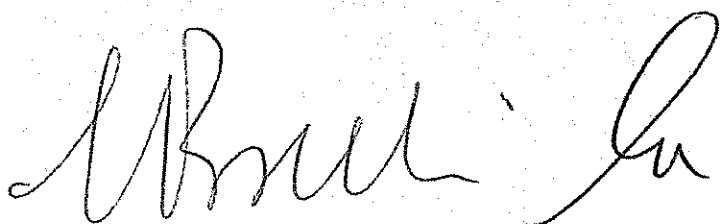
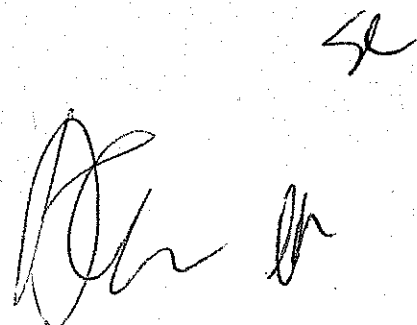
<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/1992 presso Università di Milano</li> <li>- Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita in data 05/11/1997 presso Università degli studi di Milano</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici VCO dal 1993</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Ortopedia Traumatologia</li> </ul>	
<b>AMBITI</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 50</b>
<p><b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ASL VCO</li> </ul> <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 2,000</b></p>
<p><b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</b></p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Dirigente medico di Ortopedia Traumatologia dal 31/05/1996 al 30/09/1996, dal 15/10/1996 al 14/06/1997 e dal 13/10/1997 al 07/02/2019 per un totale di anni 22 mesi 4</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incarico di natura professionale "Tecniche di Osteosintesi" dal 14/12/2010 al 31/12/2017 per un totale di anni 7 mesi 1</li> <li>- Incarico di elevata professionalità C2 "Studio e applicazione delle tecniche di osteosintesi nella traumatologia degli arti" dal 01/01/2018 al 07/02/2019 per un totale di anni 1 mesi 1</li> </ul> <p>Inoltre il candidato dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sostituto di Medicina generale convenzionata dal 01/08/1994 al 31/08/1994 , dal 29/12/1994 al 10/01/1995, dal 01/03/1995 al 04/03/1995, dal 03/07/1995 al 15/07/1995, dal 01/08/1995 al 19/08/1995, dal 22/08/1995 al 31/08/1995, dal 02/01/1996 al 05/01/1996 e dal 05/08/1997 al 29/08/1997</li> <li>- Incarico libero professionale presso Centro Traumatologico di Madesimo dal 06/12/1994 al 11/12/1994 Dal 28/03/1995 al 02/04/1995 senza indicazione impegno orario</li> <li>- Membro dello staff medico della squadra nazionale di sci alpino</li> <li>- Referente per Dipartimento area chirurgica Progetto "Cartella Clinica informatizzata"</li> <li>- Referente della Unità operativa Ortopedia Traumatologia per il Risk Management e per la qualità</li> <li>- Responsabile del percorso di accreditamento della Unità Operativa Ortopedia Traumatologia "protesi d'anca" e "frattura femore"</li> <li>- Vicario Direttore Unità Operativa Ortopedia Traumatologia presidio Ospedaliero di Verbania dal 2009 al 2013</li> <li>- Sostituto Direttore Struttura Complessa Ortopedia Traumatologia in caso di assenza dal 2016 al 2019</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 8,000</b></p>

<p><b>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- partecipazione a n. 80 eventi formativi in qualità di uditore - Partecipazione a n. 5 eventi formativi in qualità di relatore</p> <p>Sufficiente attività di aggiornamento prevalentemente congressuale</p>	<b>PUNTI 1,000</b>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- n. 7 lavori</p> <p>Modesta attività scientifica di non recente pubblicazione</p>	<b>PUNTI 1,000</b>

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	Punteggio massimo : Punti 16
<p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</b> riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Casistica quali-quantitativamente più che sufficiente</p>	<b>PUNTI 7,000</b>

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Professionista formato e di provata esperienza anche nell'ambito di attività organizzative relative alla struttura di appartenenza</p>	<b>PUNTI 6,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25,000</b>
--

**Candidato :** Dott. DECANTIS Vito  
**Data di nascita :** 14/07/1973

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/2000 presso Università di Perugia</li> <li>- Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita in data 07/11/2005 presso Università di Perugia</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Perugia dal 08/10/2001</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Ortopedia Traumatologia</li> </ul>	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p><b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</b></p> <p>- ASL Biella</p> <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 2,000</b>
<p><b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</b></p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <p>- Servizio di Dirigente Medico di Ortopedia Traumatologia dal 03/04/2006 al 07/02/2019 per un totale di anni 12 mesi 10</p> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <p>- Incarico per Chirurgia della mano dal 01/05/2013 al 30/04/2016 e dal 15/06/2016 al 14/06/2019</p> <p>- Incarico di rilievo aziendale "Chirurgia del piede e della mano dal 01/03/2017 al 07/02/2019</p> <p>Inoltre il candidato dichiara :</p> <p>- Referenza ambulatorio di chirurgia della mano e protesica anca dal 2006 al 07/02/2019</p> <p>- sostituto Direttore Struttura Complessa Ortopedia Traumatologia in caso di assenza</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 5,842</b>
<p><b>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e s.m.i, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- Soggiorno di studio di 3 mesi svolto nell'ambito del corso di laurea in medicina e chirurgia dal 01/06/2000 al 01/09/2000 presso Dipartimento di Ortopedia Traumatologia e Chirurgia ricostruttiva Cavale Blanche teaching Hospital di Brest (Francia)</p> <p>- Frequenza clinica Ortopedica Università di Perugia per attività di screening ecografico neonatale per la Diagnosi precoce e il trattamento della Displasia congenita dell'anca - anni 2000-2005</p> <p>- Corso di perfezionamento in Chirurgia dell'arto superiore e della mano - Università di Modena</p> <p>- n. 104 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di uditor</p> <p>- n. 9 eventi formativi in qualità di relatore</p> <p>Sufficiente attività formativa incluso corso in chirurgia della mano</p>	<b>PUNTI 1,500</b>

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- n. 5 Pubblicazioni</p> <p>Sufficiente attività scientifica consistente prevalentemente in comunicazioni congressuali</p>	<p><b>PUNTI 2,000</b></p>
---	---------------------------

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	Punteggio massimo : Punti 16
<p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</b> riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Casistica quali quantitativamente più che sufficiente con propensione anche alla chirurgia mini invasiva</p>	<p><b>PUNTI 8,000</b></p>

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Professionista formato con comprovata esperienza nell'ambito clinico con anche la referenza in un settore di attività</p>	<p><b>PUNTI 5,000</b></p>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,342</b>
--

*Boelli lu*

*Se*  
*Dr. M*

ALLEGATO 3)

**Candidato :** Dott. REGGIORI Andrea  
**Data di nascita :** 11/08/1976

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 23/10/2001 presso Università di Varese</li> <li>- Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita in data 25/10/2006 presso Università di Varese</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Varese dal 04/02/2003</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Ortopedia Traumatologia</li> </ul>	
<b>AMBITI</b>	Punteggio massimo : Punti 50
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</b> <p>- ASL NO</p> <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 2,000</b>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <p>- Servizio di Dirigente Medico di Ortopedia Traumatologia presso ASL NO dal 01/01/2008 al 07/02/2019 per un totale di anni 11 mesi 1</p> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <p>- Incarico di natura professionale dal 01/08/2016 al 07/02/2019 per un totale di anni 2 mesi 6</p> <p>Inoltre il candidato dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto libero professionale CO.CO.CO. presso ASL 13 Struttura Complessa Malattie Apparato Locomotore dal 01/10/2005 al 31/12/2007 per anni 2 mesi 3 senza indicazione impegno orario</li> <li>- Consulente presso COQ dal Dicembre 2013 – senza indicazione impegno orario</li> <li>- Referente per il Reparto di Ortopedia per la qualità Ospedaliera dal 2018</li> <li>- Componente commissione elaborazione ed applicazione Raccomandazione Ministeriale 2016/2017</li> <li>- Protocollo Ospedaliero per Patient Blood Management in ortopedia per protesi anca e ginocchio in elezione (dal 2017)</li> <li>- Protocollo Gestione del Paziente Politraumatizzato presso il PO di Borgomanero</li> <li>- Componente commissione Tecnica gara del quadrante per fabbisogno materiale protesico</li> <li>- Componente commissione giudicatrice gara quadrante per materiale per artroscopia</li> <li>- componente di società scientifiche SIOT – SPLOT – SOTOP</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 4,633</b>

Se

<p><b>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- Efort Fellowship (European Federation of National Associations of Orthopaedics and traumatology) dal 12/03/2012 al 13/04/2012 presso Reparto di Chirurgia dell'Artrosi di Marsiglia</p> <p>- n. 111 eventi formativi in qualità di uditore</p> <p>- n. 32 eventi formativi in qualità di relatore e co relatore</p> <p><b>Discreta attività formativa anche con esperienza in Struttura Ortopedica Europea di ottimo livello</b></p>	<b>PUNTI 2,000</b>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- n. 15 Pubblicazioni</p> <p>- n. 2 Posters</p> <p>- n. 2 traduzioni</p> <p>- Revisore di n. 3 articoli scientifici</p> <p><b>Buona attività scientifica</b></p>	<b>PUNTI 4,000</b>

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 16</b>
<p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</b></p> <p><b>Casistica quali quantitativamente sufficiente</b></p>	<b>PUNTI 5,000</b>

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Discreta esperienza e impegno in numerosi settori organizzativo gestionali</p>	<b>PUNTI 6,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,633</b>
--

