



REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA**

IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)

DELIBERAZIONE N. 842 del 11 NOVEMBRE 2019

O G G E T T O	<p>RICONOSCIMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2019 AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' – ASL VCO: APPROVAZIONE GRADUATORIE</p>
--	---

L'anno duemiladiciannove il giorno

UNDICI

del mese di NOVEMBRE

in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Angelo Penna

coadiuvato da:

- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO

- Dott.ssa Anna Ceria

DIRETTORE AMMINISTRATIVO



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

L'estensore dell'atto

Il responsabile del procedimento

Sig.ra Carolina Verrilli

Omegna, lì 28.10.2019

Omegna, lì 28.10.2019

Per il Direttore della S.O.C.
"Gestione Personale e Formazione"
(Dr.ssa Claudia SALA)
Il Dirigente Amministrativo
(Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO)
Omegna lì 28.10.2019

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :





IL DIRETTORE GENERALE **(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC. "Gestione Personale e Formazione" di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

Richiamata la deliberazione n. 282 del 08.04.2019 di determinazione definitiva della consistenza dei Fondi Contrattuali ex artt. 80 e 81 – CCNL 21.05.2018 - del personale del Comparto Sanità - anno 2018 e provvisoria - anno 2019.

Considerato che il D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., all'art. 23, c. 2 prevede l'obbligo di assegnare le Progressioni Economiche Orizzontali in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti dall'art. 35, CCNL 07.04.1999.

Dato atto che i medesimi criteri si rinvergono, inoltre, nella previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Vista la deliberazione n. 791 del 21.10.2019, con la quale è stato recepito l'Accordo sindacale in merito alla valorizzazione professionale del personale del comparto sanità che disciplina i criteri di attribuzione e la quantificazione delle risorse presunte di Euro 47.003,80 sul Fondo ex art. 81, CCNL 21.05.2018 da destinare alle progressioni economiche orizzontali, a decorrere dal 01.01.2019.

Considerato che l'Azienda, successivamente alla stipulazione dell'Accordo sopra citato, ha dato corso alla rivalutazione del personale - mediante le schede di valutazione allegate al Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 635/2017 - elencato nei prospetti A), B), C) allegati alla deliberazione n. 969/2017 che non aveva conseguito il passaggio di fascia negli anni 2017 e 2018.

Dato atto che sulla base di quanto sopra evidenziato sono state riformulate le graduatorie, all'interno di ogni categoria A), B), Bs), C), D), Ds) nel rispettivo ruolo di appartenenza, valide fino al 31.12.2019, dalle quali risultano n. 338 dipendenti in possesso dei requisiti prescritti.

Ritenuto, pertanto, di approvare le graduatorie ed il prospetto riepilogativo correlato al costo e al numero di fasce attribuibili nell'anno 2019 di cui agli allegati A), B), C), D) alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali relative all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali elaborate in esecuzione ai criteri di cui all'Accordo approvato con deliberazione n. 791 del 21.10.2019.



Ritenuto, altresì, di riconoscere la progressione economica orizzontale – con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019 – per complessivi n. 64 dipendenti elencati nominativamente in “grassetto” nelle graduatorie allegate di cui ai prospetti A), B), C) alla presente deliberazione.

Considerato, in relazione a quanto definito nell’Accordo approvato con deliberazione n. 791 del 21.10.2019 e ai sensi del Regolamento Aziendale “Procedura Operativa PO36-GRU-01”, di attribuire la progressione economica orizzontale al personale - di seguito indicato - che, a fronte della perdita dell’incarico di posizione Organizzativa per la riorganizzazione aziendale, non aveva conseguito il passaggio di fascia:

- RUSSO Stefania – Collaboratore Professionale Sanitario Senior – Infermiere;
- ORECCHIA Riccardo – Collaboratore professionale Sanitario Senior – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l’assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell’art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si richiamano integralmente:

1. **Di approvare** le graduatorie ed il prospetto riepilogativo correlato al costo e al numero di fasce attribuibili per ciascuna categoria di personale nel rispettivo ruolo, di cui ai prospetti A), B), C), D) allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali relativi alla selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019 istruita in esecuzione ai criteri di cui all’Accordo approvato con deliberazione n. 791 del 21.10.2019.
2. **Di riconoscere**, pertanto, le progressioni economiche orizzontali – con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019 – per complessivi n. 64 dipendenti elencati nominativamente in “grassetto” nelle graduatorie di cui ai prospetti allegati A), B), C), individuati quali aventi titolo in base ai criteri previsti nell’Accordo sopra richiamato.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

3. **Di dare atto** che la spesa pari a €. 47.003,80 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali graverà sul Fondo ex art. 81, CCNL 21.05.2018 – anno 2019.
4. **Di attribuire**, in relazione a quanto definito nell'Accordo sopra richiamato e ai sensi del Regolamento Aziendale "Procedura Operativa PO36-GRU-01" la progressione economica orizzontale al personale - di seguito indicato - che, a fronte della perdita dell'incarico di posizione Organizzativa per la riorganizzazione aziendale, non aveva conseguito il passaggio di fascia:
 - RUSSO Stefania – Collaboratore Professionale Sanitario Senior – Infermiere;
 - ORECCHIA Riccardo – Collaboratore professionale Sanitario Senior – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.
5. **Di disporre**, mediante la procedura Archiflow, la trasmissione del presente provvedimento a tutte le Strutture interessate.
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Omegna, li

11 NOV. 2019


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Penna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE

FIRMA

DATA

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Emma Maria Zelaschi

FAVOREVOLE

FIRMA

DATA



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 11 NOV. 2019 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ESECUTIVA' IN DATA 11 NOV. 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO

L'Assistente Amministrativo
(Laura AZZI)

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

x	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D	x	DIPSA
x	DIP. PREVENZIONE	x	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
x	DISTRETTO VCO	x	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
x	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	x	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
x	FARMACIA	x	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
x	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		