



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

**DETERMINAZIONE N. 1158 del 19.12.2019**

## **Regione Piemonte**

**S.O.C.**

### **GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**Direttore Dr Claudia Sala**

O G G E T T O	<p>CONGEDO PER GRAVI MOTIVI SIG.RA S.S. - MATRICOLA N. 1527 O.S.S. CAT. BS) PART-TIME 44% VERTICALE PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI DOMODOSSOLA</p>
---------------------------------	---



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

## **DETERMINAZIONE N. 1158 del 19.12.2019**

AUTORIZZAZIONE BUDGET N.\_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI  
(Dr Claudia SALA)



**IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE  
E RELAZIONI SINDACALI**

**Vista** la richiesta prot. n. 69596 del 12.11.2019, con la quale la Sig.ra S.S., matricola n. 1527, O.S.S. cat. BS) part-time al 44% Verticale in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Domodossola, chiede un ulteriore periodo di congedo per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/2011, a decorrere dal 01.01.2020 al 04.01.2020, al fine di poter assistere il padre convivente Sig. S.C.;

**Richiamato** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, può usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

**Acquisita agli atti** la sottoindicata documentazione che si prescinde dall'allegare a tutela della riservatezza:

- copia del verbale del 24.04.2018, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi dell'art. 4 della legge n. 104 del 05.02.1992, relativo al Sig. S.C., padre della menzionata dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;

**Visti:**

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;
- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dip.to della Funzione Pubblica prot. n. 36667 P-4.17.1.7.5 del 12.09.2012 riguardante l'applicabilità della norma al personale in regime di part-time verticale;

**Preso atto** che, in data 20.11.2019, il Responsabile di afferenza esprime parere favorevole alla concessione del periodo di congedo di che trattasi;

**Ritenuto che**, in ragione del principio di proporzionalità insito nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, il periodo spettante su tale istituto correlato al



rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 44% (su turni programmati) è di n. 321 giornate rispetto alle 730 (24 mesi) fruibili nel tempo pieno;

**Dato atto** che la dipendente in oggetto ha già usufruito in precedenza dei benefici di cui trattasi ma, con il suddetto periodo, rientra nel limite previsto dalla citata normativa raggiungendo il numero massimo di giornate usufruibili;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

## **DETERMINA**

**1° - Di prendere atto della concessione** alla Sig.ra S.S., matricola n. 1527, O.S.S. cat. BS) part-time al 44% Verticale in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Domodossola, di un ulteriore periodo di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, a decorrere dal 01.01.2020 al 04.01.2020, per un totale di giorni 4.

**2° - Di dare atto** che, in ragione del principio di proporzionalità insito nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, il periodo spettante su tale istituto correlato al rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 44% (su turni programmati) è di n. 321 giornate rispetto alle 730 (24 mesi) fruibili nel tempo pieno.

**3° - Di dare atto inoltre** che per detto periodo alla dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'articolo sopraindicato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.

**4° - Di dare comunicazione** all'interessata quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:

- il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività e del trattamento di fine rapporto;
- per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistito non deve essere ricoverato a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
- deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 19.12.2019

Il Responsabile dell'Istruttoria  
Zoni Silvana

IL DIRETTORE S.O.C.  
"GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI"  
(Dott.ssa Claudia Sala)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB D	X	DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	FARMACIA		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE	X	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	SER.D		