



Regione Piemonte

STRUTTURA COMPLESSA **GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Direttore Dott.ssa Sala Claudia

O
G
G
E
T
T
O

INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO
DIRIGENTE MEDICO DI
DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO ,
DOTT.SSA OSSOLA ORIETTA MATRICOLA 2070
ESPERIENZA PROFESSIONALE DI QUINDICI ANNI NEL S.S.N.



AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali

Data

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali
(Dott.ssa Sala Claudia)



IL DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Richiamato l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08/06/2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

Visto l'art. 89 CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018 che prevede che l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 del succitato CCNL, con o senza soluzione di continuità.

Precisato che i soprarichiamati articoli, prevedendo importi crescenti a secondo dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del Dirigente, ai sensi dell'art. 55 e seguenti del CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 57, comma 1 del CCNL citato;

Dato atto che la Dr.ssa OSSOLA Orietta, matricola n. 2070, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, ha maturato in data 01/10/2019 una esperienza professionale nel S.S.N. di quindici anni, e pertanto, la stessa trovasi nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

Dato atto di dover provvedere ad attivare la valutazione di cui agli artt. 55 e seguenti del CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018 preordinata al riconoscimento del maturato economico relativo alla indennità di esclusività del Dirigente Medico di che trattasi;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 116 del 10.02.2020

1. **Di dare atto** che la Dr.ssa OSSOLA Orietta– matricola n. 2070, Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero sarà assoggettata alla procedura di cui agli artt. 55 e seguenti del CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018, avendo maturato il requisito per l'adeguamento dell'indennità di esclusività in godimento a far data dal 01/10/2019, in esito al superamento positivo della verifica dell'apposito Collegio Tecnico.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento.

data,

Il Direttore SOC
Gestione Personale e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Sala Claudia

Responsabile del Procedimento
(dr.ssa Francesca Scateni)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



A.S.L. VCO.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 116 del 10.02.2020

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO		GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.