



PREMESSO che la Cooperativa “Il Sogno” si propone di effettuare l’inserimento lavorativo in borsa lavoro di persone in carico alla SOC SMT dell’ASL VCO al fine di promuovere percorsi di formazione lavorativa e favorire la loro integrazione sociale ed il miglioramento del loro benessere psico-fisico

TRA

L’ASL VCO, con sede legale in via Mazzini n. 117 – 28887 Omegna – P. IVA 00634880033, rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore SOC Servizio Salute Mentale Territoriale (in seguito denominata semplicemente SOC SSMT) Dr. Roberto Bezzi nato a Cameri (NO) il 18.04.1958 e domiciliato presso la sede legale dell’ASLVCO

E

La Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. “Il Sogno”, con sede in via dell’Artigianato n. 13 - 28845 Domodossola – P. IVA 01213880030 rappresentata ai fini del presente atto dal Presidente Sig.ra Ghilini Antonella, nata a Domodossola (VB) il 29.03.1972 e domiciliata presso la sede della Cooperativa

Si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 – Oggetto

La Cooperativa Sociale “Il Sogno” si impegna ad ospitare utenti della SOC SMT con apposita convenzione individuale di tirocinio formativo nei seguenti ambiti:

- fino a 3 utenti nell’ambito del progetto “Noi. Le Mani, la Terra” presso il vivaio-garden situato a Villadossola;
- Per lo svolgimento di tale attività la Cooperativa mette a disposizione un Educatore Professionale con esperienza in campo agricolo ed un consulente agrotecnico in convenzione con l’Associazione dei Produttori Agricoli Ossolani.
Obiettivo del progetto è creare un gruppo misto di persone con svantaggio, che collaborano insieme nello svolgimento di lavori agricoli presso i frutteti e le serre presenti all’interno del garden;
- Presso i laboratori artigianali “Nazareth” di Mergozzo e “Fuoriorario” di Omegna e il laboratorio di legatoria di Domodossola, ambienti protetti dove viene svolta attività di assemblaggio e di legatoria-cartonaggio;
All’interno dei laboratori vengono inserite in convenzione anche persone con disabilità dai CISS dell’Ossola e dal CSSV del Verbano in un contesto lavorativo che tende a sviluppare e a valorizzare le capacità di ognuno in un’ottica di collaborazione e condivisione del quotidiano.

CONVENZIONE SOCIALE

Art. 2 – Finalità

- * progettare percorsi di inserimento lavorativo in collaborazione con il DSM , che tengano conto delle effettive esigenze del soggetto integrandole all'interno del ciclo produttivo.
- * Fare gruppo: imparare a cogliere il bello del lavorare assieme, il piacere di condividere le fatiche, l'occasione di conoscersi in profondità con la libertà di essere immediati e diretti.
- * sperimentarsi in occasioni socializzanti.
- * aumentare il grado di responsabilità sperimentandosi nella gestione semi-autonoma di singoli settori produttivi.

Art. 3 – Modalità organizzative

Gli Operatori della SOC SSMT, individuati i beneficiari, si metteranno in contatto con il Responsabile **del** progetto “ Laboratori” al fine di programmare l'inserimento lavorativo definire i termini della convenzione individuale;

Art. 4 – Coperture assicurative

A favore della persona inserita la SOC SSMT attiverà una polizza assicurativa di Responsabilità Civile verso terzi, e assicurazione I.N.A.I.L. per infortuni sul lavoro.

La Cooperativa provvederà a far effettuare la visita medica preventiva presso il proprio medico competente.

Art. 5 – Contributo economico di sostegno

La SOC SSMT erogherà a favore della persona inserita un contributo economico di sostegno.

Art. 6 – Contributo al progetto

Il canone a favore della Cooperativa è concordato in € 2,50 per il numero di ore corrispondenti a quelle previsto dal PASS (progetto individuale di attivazione sociale sostenibile) di ogni singolo paziente inserito in quanto finalizzato al sostegno del progetto in carico alla SOC SSMT.

Il canone verrà erogato anche in caso di assenze prolungate del beneficiario ma, in tal caso, le Parti, previa verifica mensile del PASS ,hanno facoltà di modificare o anche interrompere il progetto in questione..

Il contributo, rendicontato trimestralmente, va fatturato direttamente alla SOC in questione.

Art. 7 – Correttivi e variazioni

Sarà facoltà di entrambe le parti concordare correttivi e variazioni, e procedere all'interruzione della presente convenzione, da comunicarsi a mezzo lettera raccomandata con almeno un mese di preavviso.

Art. 8 – Controversie

Per ogni controversia che dovesse derivare nell'applicazione della presente convenzione è competente il foro di Verbania.

Art. 9 – Durata

La presente convenzione è di durata annuale e rinnovabile, entra in vigore il 01.01.2020 fino al 31.12.2020.

Art. 10 – Richiamo alle norme vigenti

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione, si intendono richiamate ed integralmente applicabili tutte le disposizioni vigenti in materia.

Per l'ASL VCO
Il Direttore SOC SSMT
(Dr. Roberto Bezzi)

Per la Cooperativa Sociale
“ IL SOGNO”
Il Presidente
(Sig.ra Antonella GHILINI)