



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

113

13 FEBBRAIO 2020

Sede Legale: Viale Roma, 7 – 28100 Novara
Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519
www.asl.novara.it

PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'ASL BI, NO, VC, VCO E AOU NO PER LA GESTIONE CONDIVISA DELLA PROCEDURA DI CONCORSO PER ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

T R A

L'ASL BI, con sede legale in Ponderano, Via dei Ponderanesi n. 2, P.I. 01810260024, legalmente rappresentata dal Commissario, Avv. Diego Poggio

E

L'ASL NO, con sede legale in Novara, Viale Roma n. 7, P.I. 01522670031, legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Dr.ssa Arabella Fontana

E

L'ASL VC, con sede legale in Vercelli, Corso Mario Abbiate n. 21, P.I. 01811110020, legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Dr.ssa Chiara Serpieri

E

L'ASL VCO, con sede legale in Omegna, Via Mazzini n. 117, P.I. 00634880033, legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Dr. Angelo Penna

E

L'A.O.U. Maggiore della Carità di Novara (di seguito AOU NO), con sede legale in Novara, Corso Mazzini n. 18, P.I. 01521330033, legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Dr. Mario Minola viene sottoscritto il seguente accordo:

Art. 1 - Attivazione selezione condivisa

Le Aziende Sanitarie BI, VC, VCO, NO e AOU NO attivano una specifica procedura di concorso per assistente amministrativo per comuni esigenze di reclutamento trattandosi di selezione caratterizzata da un probabile rilevante numero di domande e da un consistente impegno per l'espletamento delle relative procedure selettive.

Art. 2 - Azienda capofila

L'Azienda capofila, individuata nell'ASL NO, procede alla formulazione di tutti gli atti amministrativi connessi alla procedura (indizione, pubblicazioni, nomina commissione, ammissione/esclusione candidati, approvazione atti della commissione di selezione e approvazione graduatoria, liquidazione compensi/rimborsi), ferma restando la collaborazione di tutte le aziende coinvolte nelle attività



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: Viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

preliminari e preparatorie. L'Azienda capofila curerà la gestione della graduatoria, con le modalità dettagliate nel presente protocollo.

Art. 3 - Determinazione del fabbisogno e bandi

Ciascuna Azienda interessata, in vista della formulazione del bando, segnala il proprio fabbisogno indicando:

- a) una previsione di massima del numero delle unità di personale da reclutare, anche con riferimento all'intera vigenza della graduatoria per il periodo 2020-2022;
- b) l'avvenuta attivazione delle procedure di mobilità laddove prevista e di esubero previste dall'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nel bando sarà richiesto ai candidati di dichiarare quale sia l'Azienda presso la quale intendano essere assunti, indicando una sola preferenza di assunzione.

I candidati interni, al fine di far valere la riserva ex art. 24 del D.Lgs 150/2009, dovranno esprimere preferenza per l'Azienda di appartenenza.

Il bando preciserà che ai dipendenti assunti a tempo indeterminato non verrà rilasciato alcun assenso alla mobilità nei primi cinque anni dalla data di assunzione anche se rivolta a una delle Aziende sottoscrittrici del presente accordo, fermo restando che successivamente verrà applicata la disciplina prevista dall'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001 n° 165.

Art. 4 - Nomina commissione

L'Azienda capofila procede a formulare ed adottare l'atto di nomina della commissione individuando sia i titolari sia i supplenti tra il personale dirigenziale/del comparto di tutte le Aziende aderenti, secondo quanto previsto dal DPR 220 del 27/03/2001 (comparto).

In particolare:

- il presidente e il relativo supplente sono dirigenti nel ruolo amministrativo;
- i due componenti e i relativi supplenti sono due dipendenti nel profilo e categoria messi a concorso, previo nulla osta dei Collegi di Direzione delle Aziende interessate;
- i segretari (titolare e supplente) sono dipendenti del ruolo amministrativo di categoria non inferiore alla C.

In ragione della numerosità dei candidati e della necessità di articolare le prove su più sedi, può essere prevista la nomina di comitati di vigilanza, composti da tre componenti, di cui uno con funzioni di presidente e uno con funzioni di segretario.



A.S.L. NO

Azienda Sanitaria Locale
di Novara

Sede Legale: Viale Roma, 7 – 28100 Novara

Tel. 0321 374111 – fax 0321 374519

www.asl.novara.it

Art. 5 - Prova preselettive

Nel caso di numero elevato di partecipanti, in coerenza con le norme di legge, nel bando potrà essere prevista la possibilità di sottoporre i candidati a forme di preselezione che potranno consistere in quesiti a risposta sintetica o in quiz a risposta multipla, su argomenti di carattere generale o su specifiche materie espressamente indicate nel bando; ciò al fine di assicurare lo snellimento, la celerità, l'economicità e la stessa regolarità della procedura concorsuale.

Le singole Aziende si riservano di verificare i requisiti previsti nel bando prima dell'eventuale assunzione in servizio.

Art. 6 - Svolgimento della selezione

Le modalità di svolgimento del concorso per l'accesso dall'esterno sono regolati dal DPR 220 del 27/03/2001 (comparto).

Le parti non espressamente disciplinate dalle norme citate o dal presente protocollo sono regolamentate con accordo tra le Aziende coinvolte.

Art. 7 - Formulazione e utilizzo graduatorie

L'Azienda capofila prende atto dei verbali della commissione esaminatrice, approvando la relativa graduatoria generale.

La graduatoria generale di merito viene successivamente articolata dall'Azienda capofila in graduatorie separate nel numero di cinque, una per ogni singola Azienda aderente alla presente convenzione oltre a quelle prevista per i riservatari di ciascuna Azienda.

Le cinque graduatorie separate di cui sopra sono redatte in relazione alle preferenze formulate dai candidati in sede di istanza.

I candidati interni saranno inseriti nelle relative graduatorie a loro dedicate per l'ASL di appartenenza.

I vincitori saranno assunti dall'Azienda a favore della quale hanno espresso la preferenza.

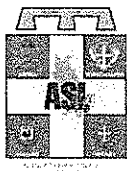
Ogni ASL, per assumere, potrà procedere allo scorrimento della propria graduatoria.

La rinuncia alla proposta di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria.

Art. 8 - Assunzione

L'Azienda capofila effettua i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi e a campione.

Le singole Aziende provvedono autonomamente a porre in essere tutti gli atti e le verifiche necessarie all'effettiva assunzione dei candidati.



E' demandata a ciascuna Azienda la verifica e la garanzia della congruità economica e giuridica delle assunzioni effettuate.

Art. 9 - Partecipazione delle Aziende

In assenza di accordi specifici differenti, la collaborazione alle attività amministrative, di organizzazione e di supporto nello svolgimento delle procedure è garantita in misura proporzionale al dimensionamento dell'organico complessivo di ciascuna azienda partecipante.

A tal fine le Commissioni favoriranno comportamenti improntati alla sobrietà e parsimonia, anche per quanto riguarda le spese connesse alla procedura.

In particolare, per l'espletamento delle prove selettive è possibile ricorrere al supporto di una ditta specializzata esterna e a sedi in affitto solo dopo aver accertato che non sono disponibili idonee sedi ad uso gratuito.

Art. 10 - Durata

La presente convenzione avrà validità tra le parti sino all'esaurimento degli effetti della procedura concorsuale di cui al presente atto.

Art. 11 - Regime fiscale

Il presente protocollo è soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 (Tariffe - All. A parte II - Art. 10) del D.P.R. 26 Aprile 1986 n. 131.

	firma	data firma
IL COMMISSARIO ASL BI Avv. Diego Poggio		
IL DIRETTORE GENERALE ASL NO Dott.ssa Arabella Fontana		
IL DIRETTORE GENERALE ASL VC Dott.ssa Chiara Serpieri		
IL DIRETTORE GENERALE ASL VCO Dott. Angelo Penna		
IL DIRETTORE GENERALE AOU NOVARA Dott. Mario Minola		