



A.S.L. VCO.
Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

**ALLEGATO A) ALLA DELIBERAZIONE
N. 217 DEL 26/2/2020 COMPOSTO
DA N. 22 PAGINE**

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "GERIATRIA"

Il giorno diciotto del mese di Febbraio dell'anno duemilaventi alle ore 9.30 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Geriatrics".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 771 del 11/10/2019, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. FABBO	Andrea	Direttore S.C. Geriatrics AUSL Modena – Regione Emilia Romagna
Dott. GREZZANA	Matteo	Direttore S.C. Geriatrics AUSL 9 Scaligera - Regione Veneto
Dott. ZURLO	Amedeo	Direttore S.C. Geriatrics AOU Ferrara – Regione Emilia Romagna

Componente di diritto :

Dott.ssa ZELASCHI Emma -	Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO
--------------------------	---------------------------------------

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania	Collaboratore Amm.vo Professionale
--------------------------	------------------------------------

Alle ore 9.45 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 460 del 05.06.2019

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. Zurlo Amedeo

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 460 del 5.06.2019, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 25 del 20.06.2019 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 60 del 30.07.2019;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 29.08.2019.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 460 del 5.06.2019;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 460 del 05.06.2019 e che risulta essere il seguente:

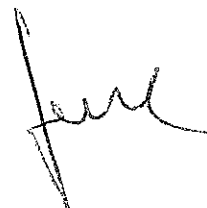
PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'Azienda presenta un'estensione territoriale di circa 2.332,32 km quadrati, per il 96% montani, ha una densità abitativa media di 72 abitanti/Kmq e comprende 83 Comuni, distribuiti in maniera disomogenea sul territorio del Verbano, Cusio ed Ossola:



2



Aree territoriali	Superficie terr./ km2	Densità abitanti/km 2
Verbano	480,10	134
Cusio	272,63	153
Ossola	1.579,59	40
ASL V.C.O.	2.332,32	73

Il totale di abitanti, al 31.12.2018, è pari a 168.946 (di cui: il 48,51% maschi e il 51,49 femmine), così ripartiti per fascia di età:

Fasce età	Popolazione
0 - 14	18.900
15 - 64	104.986
65 - 84	37.941
> 85	7.119
Totale	168.946

La percentuale di popolazione oltre 65 anni è pari al 26%.

Con riferimento all'anno 2018 l'indice di vecchiaia (ovvero il rapporto tra popolazione di 65 e più anni e popolazione di età compresa tra 0-14 anni moltiplicato per 100) è di 238 (238 riferito all'area del Verbano, 223 riferito all'area del Cusio e 250 riferito all'area dell'Ossola).

In questo contesto di allungamento della vita media si rileva, anche per la popolazione del V.C.O., una crescita costante di patologie cronico degenerative e di polimorbidità con il conseguente significativo carico assistenziale






Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo *"Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale"* come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015, presso l'Asl VCO è attiva la Soc Geriatria, afferente al Dipartimento delle Patologie Mediche, che eroga le prestazioni proprie della disciplina.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. GERIATRIA

La S.C. Geriatria, struttura ricompresa nell'ambito del Dipartimento delle Patologie Mediche, svolge la propria attività nell'ambito dei presidi "Castelli" di Verbania, "S. Biagio" di Domodossola. E' inoltre attivo un poliambulatorio presso l'Ospedale di Omegna.

La missione della struttura si esplica nel dare risposte ai problemi di salute degli anziani. Porta avanti il modello della medicina centrata sul paziente, ponendo al centro dell'attenzione i bisogni della persona nella sua globalità rispetto alla semplice cura di una singola malattia. Di fronte ad un paziente anziano, infatti, porsi come obiettivo unico la guarigione non è sufficiente poiché, ove possibile, in occasione di un evento acuto, non gli consente generalmente di superare il proprio stato di portatore di malattie croniche. Per tali ragioni è indispensabile focalizzare gli sforzi anche sulla disabilità e la non autosufficienza e sull'impatto che queste condizioni hanno sulla qualità di vita degli anziani e delle loro famiglie.

L'obiettivo è quindi contrastare la perdita di autonomia dell'anziano, con l'intento di prevenirla, quando imminente, di annullarla o ridurne gravità ed impatto quando già presente.

3

Le prestazioni offerte sono le seguenti:

- visita geriatrica: per gli anziani con problematiche complesse e spesso affetti da più patologie, generalmente indicati con il termine di "fragili"
- valutazione multidimensionale: a completamento della documentazione per l'invalidità civile
- visita C.D.C.D. (Centro per i Disturbi Cognitivi e le Demenze): per pazienti con disturbi di memoria e per la diagnosi e la cura delle demenze e delle loro complicanze
- Visita per prescrizione ausili
- Visita domiciliare (rivolta a pazienti allettati o gravemente non autosufficienti trasportabili presso gli ambulatori solo con ambulanza).

E' attivo un ambulatorio per l'Osteoporosi e l'Unità Valutativa Geriatrica (U.V.G.).

La struttura svolge, inoltre, attività a supporto del NOCC (Nucleo Ospedaliero Continuità Cure) per l'avvio dei percorsi di dimissione protetta.

A completamento delle attività correlate con la specifica funzione della SOC Geriatria vengono effettuati corsi di informazione per i familiari dei malati affetti da demenza.

E' inoltre attiva una Call-line geriatrica per la demenza (linea telefonica per i pazienti seguiti presso l'ambulatorio C.D.C.D. e i loro familiari).

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli anni 2015 - 2018 in merito al numero di prestazioni ambulatoriali ed al fatturato complessivo.

	2015	2016	2017	2018
N° prestazioni ambulatoriali flusso C (esterni)	12.168	11.166	12.750	10.866
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2 (urgenze MCU)	238	396	759	637
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4 (consulenze interne)	1.017	37	1.265	1.797
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5 (fatturazione tra Aziende Sanitarie)	119	7	12	51
Totale N° prestazioni	13.542	11.606	14.786	13.351
Fatturato flusso C	268.200	224.611	222.944	206.761
Fatturato flusso C2	4.886	8.945	18.369	15.125
Fatturato flusso C4	32.728	1.176	41.153	57.057
Fatturato flusso C5	3.687	167	322	1.074
Totale fatturato	309.501	234.899	282.788	280.017

IL PERSONALE ASSEGNATO ALLA STRUTTURA

Dirigenti Medici	6 (compreso Direttore Soc)
Personale infermieristico	4

4

PROFILO SOGGETTIVO

COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI

Il candidato deve possedere :

- Competenza e consolidata esperienza nel trattamento e nella presa in carico del paziente geriatrico
- Competenze e conoscenze nella gestione delle dimissioni protette dei pazienti complessi e pluri-patologici in integrazione con le strutture ospedaliere e territoriali coinvolte
- Competenza ed esperienza nella integrazione multidisciplinare e multi professionale propria del percorso clinico assistenziale del paziente geriatrico.
- Esperienza e competenza nella gestione dell'anziano con decadimento cognitivo e demenza

COMPETENZE MANAGERIALI

- Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza;
- Conoscenza ed esperienza nell'esercizio della responsabilità in materia economica e di controllo di gestione;
- Capacità ed esperienza nella gestione delle risorse umane assegnate, nello sviluppare le condizioni che contribuiscono ad accrescere la motivazione degli operatori, il senso di responsabilità individuale attraverso la crescita professionale e l'esercizio di una sufficiente autonomia decisionale e nel perseguire un clima collaborazione e fiducia reciproci;
- Capacità ed esperienza nella gestione dei conflitti interni al gruppo dei collaboratori;
- Competenza e esperienza nel lavoro di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali);
- Capacità di gestire i percorsi formativi attraverso l'analisi del fabbisogno interno, la definizione degli obiettivi di formazione e l'individuazione delle iniziative di aggiornamento;
- Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico – professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnica ed organizzativa.;
- Conoscenze in materia di gestione di rischio clinico, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro;
- Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici;

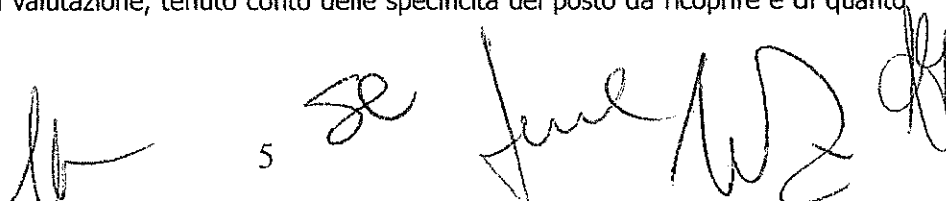
* * * * *

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 943 del 3.10.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- | | | |
|--------------|-------|----|
| - curriculum | Punti | 50 |
| - colloquio | Punti | 50 |

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

 5

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienze, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

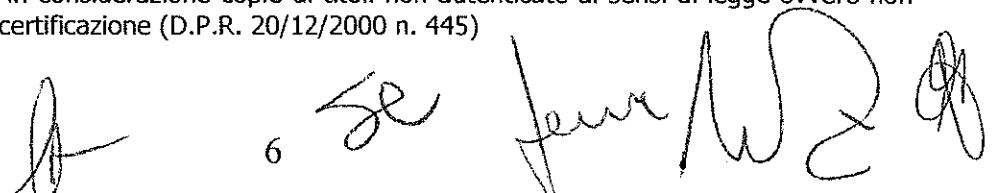
Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15;
6. non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
7. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Chirurgia Generale o i in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
8. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
9. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
10. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a stylized signature. In the center, the number '6' is written next to the initials 'se'. To the right, there are more extensive handwritten marks, including what appears to be a signature and some scribbles.

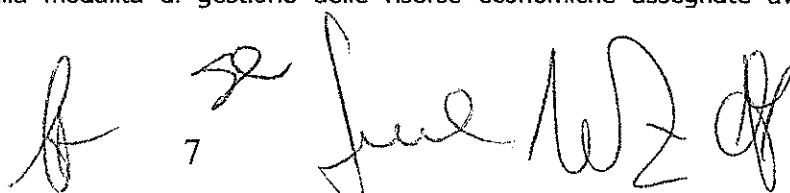
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.450 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Geriatria o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto



7

riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

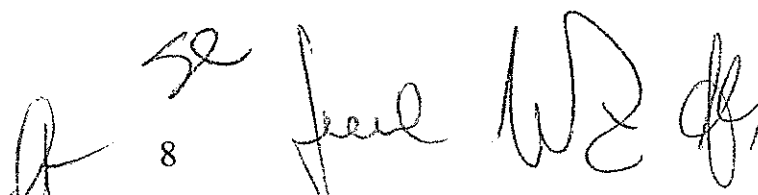
Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- si darà facoltà ai candidati presenti, prima di procedere ai colloqui, di scegliere all'unanimità una delle seguenti modalità di conduzione del colloquio :
 - a) n.4 domande, uguali per tutti i candidati (in tal caso ogni candidato potrà assistere al colloquio degli altri soltanto dopo averlo sostenuto)
 - b) n. 4 domande diverse per ogni candidato da ognuno sorteggiate al momento del colloquio (in tal caso tutti i candidati potranno assistere ai colloqui degli altri)

In caso di disaccordo dei candidati in merito alla scelta di cui sopra, la commissione procederà con le modalità di cui alla lettera b)

8



- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (29/08/2019) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

Cognome e nome		data di nascita
CANDIANI	Tiziana	13/04/1963
DI STEFANO	Fabio	24/07/1964
SECCIA	Loredana	16/10/1967

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 5894 del 27/01/2020 per le ore 9.30 di oggi Martedì 18 Febbraio 2020, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.35 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CANDIANI	Tiziana	C.I. Comune di Magnago n. AT6337528 rilasciata il 19/04/2012
DI STEFANO	Fabio	C.I. Comune di Omegna n. AT3915580 rilasciata il 22/04/2013
SECCIA	Loredana	C.I. Comune di Omegna n. AX2137270 rilasciata il 20/06/2016

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 09.30 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

CANDIANI	Tiziana
DI STEFANO	Fabio
SECCIA	Loredana

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'


Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

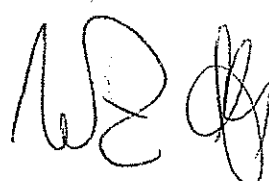
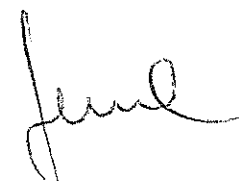

Alle ore 9.40 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

I candidati vengono convocati alle ore 11.00 per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.



10



Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 3).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

Dott.ssa CANDIANI Tiziana	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	6,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	3,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	34,000/50

Dott. DI STEFANO Fabio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	6,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	2,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	35,500/50

Dott.ssa SECCIA Loredana	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	3,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,500/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	28,500/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,00 procede all'espletamento dei colloqui.

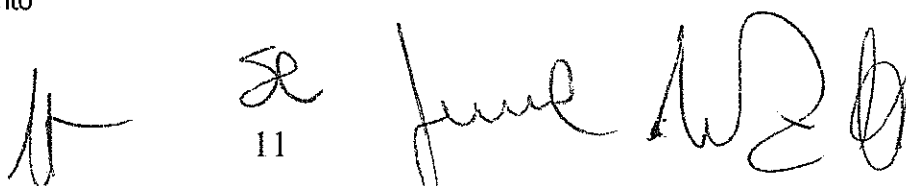
F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative ed uno sulle conoscenze della principale normativa di interesse sanitario, da sottoporre all'esame dei candidati, che risultano essere le seguenti :

- Riconciliazione farmacologica : deprescribing ed appropriatezza
- La demenza in ambito geriatrico : le ultime novità la demenza Late
- La valorizzazione delle risorse umane : funzioni e prerogative del Direttore di Struttura Complessa
- L'esercizio della libera professione da parte dei Dirigenti Medici di ASL : principi fondamentali e modalità di svolgimento



Alle ore 11.00 ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio che seguirà l'ordine alfabetico. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

I candidati presenti sono quindi invitati ad effettuare la scelta della modalità a) o b) di conduzione del colloquio e riportata nelle pagine precedenti del presente verbale. In relazione a quanto richiesto i candidati scelgono all'unanimità la modalità a).

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

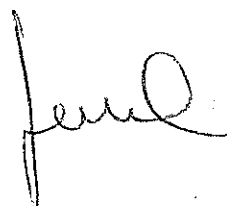
I colloqui hanno inizio alle ore 11.15 con la Dott.ssa CANDIANI Tiziana

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott.ssa CANDIANI Tiziana	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha risposto sufficientemente a tutti i quesiti posti	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 26/50 IDONEO
Dott. DI STEFANO Fabio	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha esposto brillantemente tutti gli argomenti oggetto del colloquio.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 47/50 IDONEO
Dott.ssa SECCIA Loredana	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha esposto in maniera ottimale gli argomenti clinici e qualche incertezza nella parte organizzativa gestionale e normativa	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40/50 IDONEO


12

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
CANDIANI Tiziana	34,000	26,000	60,000/100	IDONEO
DI STEFANO Fabio	35,500	47,000	82,500/100	IDONEO
SECCIA Loredana	28,500	40,000	68,500/100	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

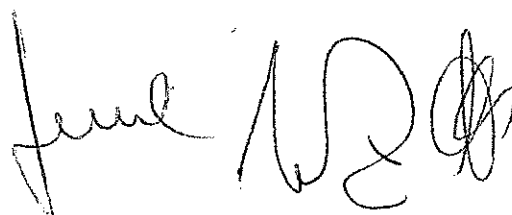
A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Geriatrics"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	DI STEFANO Fabio	82,500/100
2	SECCIA Loredana	68,500/100
3	CANDIANI Tiziana	60,000/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 14.30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

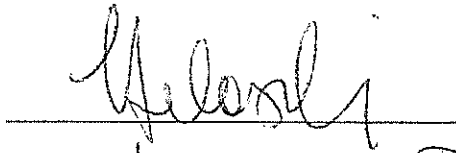




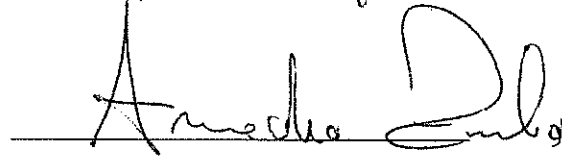
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 18 Febbraio 2020

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emma ZELASCHI



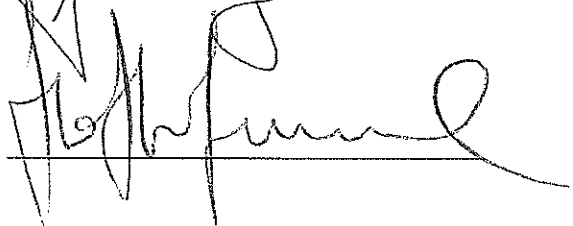
Presidente della Commissione
Dott. ZURLO Amedeo



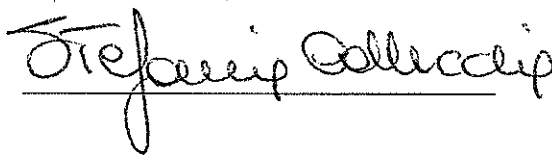
Componenti della Commissione
Dott. FABBO Andrea



Dott. GREZZANA Matteo



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato : Dott.ssa CANDIANI Tiziana
Data di nascita : 13/04/1963

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 24/10/1991 presso Università di Milano - Diploma di specializzazione in Geriatria conseguita in data 08/11/1996 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei medici di Milano dal 30/12/1991 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Geriatria 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) <ul style="list-style-type: none"> - Azienda Ospedaliera Vimercate - Azienda Ospedaliera Legnano - ASST Ovest Milanese <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso Aziende Sanitarie Ospedaliere</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico Geriatria presso Azienda Ospedaliera di Vimercate dal 02/08/1997 al 30/09/1998 per un totale di anni 1 mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Generale presso Azienda Ospedaliera di Legnano dal 01/12/1998 al 03/03/2014 per un totale di anni 15 mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso Azienda Ospedaliera di Legnano dal 04/03/2014 al 31/12/2015 per un totale di anni 1 mesi 9 - Servizio di Dirigente Medico Geriatria presso ASST Ovest Milanese dal 01/01/2016 al 29/08/2019 per un totale di anni 3 mesi 8 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Struttura Semplice "Medicina Geriatrica" dal 30/12/2011 al 03/03/2014 per un totale di anni 2 mesi 2 - Incarico Struttura Semplice Dipartimentale "U.O. Geriatria" dal 04/03/2014 al 15/02/2016 per un totale di anni 1 mesi 11 - Incarico Struttura Semplice "Geriatria" dal 01/10/2017 al 29/08/2019 per un totale di anni 1 mesi 11 - Incarico Responsabile UOC Medicina Generale -Geriatria e Responsabile Clinico di n. 6 letti di Cure Sub Acute dal 01/01/2015 al 31/05/2019 per un totale di anni 4 mesi 5 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di libera professione per UVG - ADI presso ex USSL 8 Merate Lecco dal 01/03/1997 al 30/06/1997 - Incarico trimestrale per Servizio di continuità assistenziale, sostituzione medici di base, guardia medica - Attività di libera professione presso Casa di Cura Mater Domini di Castellanza per attività Di medico di Pronto Soccorso - Sostituzione Direttore SOC in sua assenza - Responsabile ambulatorio di Geriatria Ospedale Cuggiono - test ADL IADL MMSE CDT - Referente progetto dimissioni protette - Gestione Ambulatorio Medicina Interna/ipertensione arteriosa - Gestione gruppo di lavoro per stesura PDTA "Gestione persona con Demenza" - Progetto di studio Delirium DAY 2015 - Studio "FADOI 3" Rilevazione del paziente a rischio cardiovascolare - Studio Fars-net Network per lo studio dell'invecchiamento renale - Componente Consiglio Sanitari - Carica di CDA di Azienda Speciale e Consortile per i servizi alla Persona - Attività sociali : Campagna di prevenzione esame gratuito contro ICTUS - questionario agli anziani <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

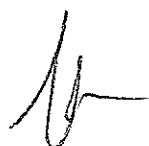
[Handwritten mark]

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e s.m.i, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 8,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ulteriore specializzazione in Idrologia Medica conseguita in data 27/10/2010 presso Università degli Studi di Pavia - Corso di perfezionamento "La gestione del Paziente complesso : appropriatezza e competence" SDA Bocconi Dicembre 2014 - Corso di Ecodoppler in Medicina Interna – SIUMB Bologna 2011 - Corso di Formazione per Dirigenti Medici "IPPOCRATE" I° e II° Modulo Scuola Dirigenza Aziendale Bocconi – Milano – anno 1998 - Corso "Direttori di Azienda Sanitaria" Eupolis Lombardia SDS Scuola Direzione in Sanità – anno 2013 - Professore a contratto con Università degli studi di Milano per attività di docenza nei corsi di laurea in Infermieristica a.a. 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 per n. 30 ore per a.a. - N. 5 eventi formativi in qualità di docente – - N. 9 eventi formativi in qualità di relatore/moderatore - N. 83 partecipazioni ad eventi formativi in qualità di uditore svolti negli ultimi 10 anni <p>Buona attività di aggiornamento e di formazione continuativa nel tempo, inclusa l'attività di docenza. Ha coltivato anche la formazione in ambito manageriale.</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 6,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 66 pubblicazioni svolte negli ultimi 10 anni <p>Il candidato documenta una sufficiente produzione scientifica, prevalentemente rappresentata da abstracts</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Buon livello di attività svolta, qualitativamente distribuita nei diversi settori della disciplina, incluso il regime di degenza</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 12
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso La candidata ha dimostrato sufficienti competenze tecnico professionali e organizzativo gestionali La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 6,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 34,000





AUGUSTO 2)

Candidato : Dott. DI STEFANO Fabio
Data di nascita : 24/07/1964

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 25/10/1990 presso Università di Catania - Diploma di specializzazione in Geriatria conseguita in data 12/12/1994 presso Università di Catania - Iscrizione all'Ordine dei medici del Verbano Cusio Ossola dal 20/02/2001 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni in Geriatria 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) <ul style="list-style-type: none"> - ASL Novara - ASL VCO - ASL 8 Siracusa <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2,000</p>
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico Medicina Generale presso ex USL 13 ora ASL NO dal 01/12/1995 al 30/06/1996 per un totale di mesi 7 - Servizio di Medico 1° livello Dirigenziale Fascia A Geriatria presso ex USL n. 14 di Omegna ora ASL VCO dal 01/07/1996 al 05/12/1996 per un totale di mesi 5 - Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso ASL 8 di Siracusa dal 01/11/2002 al 30/11/2004 per un totale di anni 2 mesi 1 - Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso ASL VCO dal 06/12/1996 al 31/10/2002 e dal 01/12/2004 al 15/12/2017 per un totale di anni 18 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL VCO Presidio Ospedaliero di Verbania dal 16/12/2017 al 29/08/2019 per un totale di anni 1 mesi 9 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Direzione SOC Geriatria ASL VCO dal 01/12/2004 al 15/12/2017 per un totale di anni 13 - Incarico Direzione SOC Medicina Interna Verbania ASL VCO dal 16/12/2017 al 29/08/2019 per un totale di anni 1 mesi 9 - Affidamento incarico temporaneo SOC Geriatria dal 01/01/2018 al 29/08/2019 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di medico interno presso la cattedra di Gerontologia Università di Catania dal 29/10/1990 al 30/11/1995 - Referente Sanitario Aziendale "Centro Disturbi cognitivi e Demenze CDCD" - Attività di Presidente Unità Valutativa Geriatrica - Responsabile Unità valutativa Alzheimer - Ambulatorio di Psicogeriatrica - Attività clinica per Ambulatorio di Geriatria per problematiche internistiche dell'anziano - Attività cliniche per Ambulatorio Unità Valutativa Alzheimer per disturbi cognitivi - Attività clinica per Ambulatorio Osteoporosi - Attività di consulenza specialistica geriatrica ai reparti ospedalieri - Attività di consulenza presso 2 RSA e nuclei Alzheimer Temporanei convenzionati con l'ASL VCO - Vice Direttore dipartimento post Acuzie (dal 01/02/2010 al 09/06/2015) - Componente Commissione farmaceutica Interna C.F.I. dal 12/03/2007 - Componente Consiglio Sanitari ASL VCO - Ambulatorio per l'osteoporosi - Progetto GER_1 per servizio di ricovero residenziale di breve durata - Progetto GER_2 per ecografia bed-side 	<p style="text-align: center;">PUNTI 8,000</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

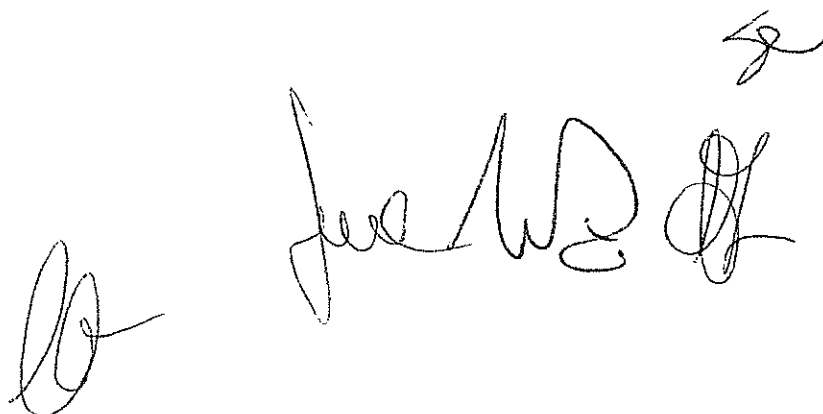
<ul style="list-style-type: none"> - Progetto di intervento neuropsicologico "Brain Fitness" - Procedura per "Gestione patologie geriatriche con correlati psichiatrici" - Procedura per "Corretta gestione bilancio idroelettrolitico nel paziente anziano con frattura di femore" - Procedura per "Il trattamento dell'ipercolesterolemia" - Procedura del "prevenzione e cura lesioni da pressione" - Procedura per "trattamento dell'Osteoporosi con bifosfonati – aspetti di gestione clinica e sicurezza" - Procedura per utilizzo medicinali "Off label" - PDTA "Gestione integrata in RSA dei BPSD" - PDTA "Diagnosi precoce demenze" - PDTA "Paziente Oncologico anziano" - Documento su "criteri di appropriatezza nell'utilizzo degli IPP" - Documento su Nutrizione Artificiale – correttezza prescrittiva della NE-NP - Attività di ricerca per L'Italian Longitudinal Study on Ageing - Partecipazione allo studio IDEA - Partecipazione progetto di ricerca "La qualità della vita nel paziente affetto da malattia di Alzheimer Studio osservazionale multicentrico" - Partecipazione all'AXEPT Study - Partecipazione alla raccolta dati per ricerca "Delirium Day" anni 2015 - 2016 - Iscrizione alle seguenti società scientifiche : AIP – SIGG – SIUMB – FADOI – SIOMMS - Collaborazione con Assessorato alla Sanità della regione Piemonte per la stesura della DGR 42-8390 "Cartella Geriatrica dell'Unità di valutazione Geriatrica e Linee Guida del Piano assistenziale Individuale <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e s.m.i, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 8,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza volontaria Unità Operativa Alzheimer IRCCS Fatebenefratelli di Brescia dal 19 al 31 marzo 2001 - Stage formativo in ecografia presso UO Geriatria AO Garibaldi di Catania in regime di aggiornamento obbligatorio : - Dal 01/10/2012 al 12/10/2012 – dal 29/10/2012 al 09/11/2012 – dal 29/11/2012 al 12/12/2012 – dal 15/05/2013 al 31/05/2013 – dal 12/09/2013 al 27/09/2013 - attività didattica svolta presso Università Piemonte Orientale di Novara nell'ambito corso di laurea in infermieristica a.a. 2012/2013 per n. 14 ore di lezione - attività di docenza presso Università di Torino nell'ambito del Master di 1° livello in "nursing delle neuroscienze" a.a.2015/2016 e 2019/2020 per n. 16 ore di lezione - attività di docenza in vari corsi per OSS senza indicazione di durata e impegno orario - Partecipazione a oltre 300 eventi scientifici e formativi, di cui : - Relatore docente a n. 91 eventi formativi in ambito nazionale, regionale, provinciale - Tutor a n. 5 eventi in sede - Discussant a n. 4 eventi regionali - Moderatore a n. 28 eventi Nazionali e regionali e numerosi eventi in sede - Componente comitato Organizzatore di n. 2 eventi formativi - Componente segreteria scientifica di n. 1 evento formativo - Responsabile scientifico e organizzatore di n. 13 eventi formativi - Corso Universitario di Perfezionamento in Psicogeriatrica - anno accademico 1998-1999 Università di Torino - Corso di Formazione Manageriale conseguito presso Azienda Ospedaliero Universitaria San Giovanni Battista di Torino anno 2009 <p>Buona attività formativa, continuativa nel tempo anche con eventi a contenuto organizzativo gestionale e discreta attività di docenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 6,000</p> <p style="text-align: right;"><i>52</i></p>

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 32 pubblicazioni - n. 1 Libro - n. 1 capitolo di Libro - Documento di consenso - N. 24 abstracts - N. 2 letture - N. 2 comunicazioni - N. 2 poster - N. 3 opuscoli formativi <p>Si evidenzia inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - componente comitato scientifico rivista di Psicogeriatria <p>Il candidato documenta una sufficiente produzione scientifica, prevalentemente rappresentata da abstracts</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,500
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Buon livello prestazionale delle attività sia qualitativamente che quantitativamente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 12
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Ottime competenze professionali e esperienza pluriennale nell'ambito della disciplina oggetto della selezione anche con Direzione di struttura a partire dal 2004</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 35,500



ALLEGATO 3)

Candidato : Dott.ssa SECCIA Loredana
Data di nascita : 16/10/1967

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 02/11/1992 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Geriatria conseguita in data 04/11/1997 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dal 09/12/2003 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Geriatria 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ex ASL 19 Asti - ASL 2 Torino - ASL VCO <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico Geriatria presso Azienda ASL 19 di Asti dal 02/02/1998 al 30/04/1998 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso ASL VCO dal 02/05/1998 al 30/11/2000 e dal 01/10/2002 al 29/08/2019 per un totale di anni 19 mesi 6 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Responsabilità Equipe professionale "Geriatria Territoriale" dal 16/11/2010 al 31/12/2017 per un totale di anni 7 - Incarico di Elevata professionalità C2 "Supervisione e coordinamento dei ricoveri dei pazienti affetti da demenze complicate da severe turbe comportamentali nei NAT dell'ASL VCO e della loro dimissione o trasferimento in altro setting di cura" dal 01/01/2018 al 29/08/2019 per un totale di anni 1 mesi 8 <p>Il candidato documenta altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico NOCC con funzioni di coordinatore e responsabile dal 30/12/2016 al 29/08/2019 - Componente cabina di regia e Nucleo Aziendale Piano Nazionale della cronicità (referente ospedaliero dimissioni protette NOCC) - Progetto informativo-informatico H/T (Gruppo Progetto Sviluppo infrastrutture informative territorio ospedale) - Sostituzioni Direttore SOC in caso di assenza - PDTA Gestione Integrata in RSA dei BPSD - Progetto GER 1 per sviluppo servizi dedicati ai malati affetti da demenza - Progetto GER 2 per sviluppo servizi dedicati ad anziani fragili <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc...; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 8,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso di Perfezionamento post laurea in psicogeriatrica – a.a. 1998/99 Università di Torino - Formazione sul campo : Ecografia Vascolare 150 ore triennio 2014/2016 - Partecipazione a n. 140 eventi formativi in qualità di uditore - Partecipazione a n. 6 eventi formativi in qualità di relatore <p>Discreta attività di aggiornamento costante nel tempo</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 pubblicazioni - n. 4 comunicazioni e poster <p>Attività scientifica sufficiente</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,500</p>

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Buon livello di attività prodotta dal punto di vista qualitativo e quantitativo</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 12
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buon livello di competenze tecnico professionali e discreta competenza e conoscenza delle tecniche organizzativo gestionali</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 6,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 28,500
