

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 737 del 16 DICEMBRE 2010

O
G
G
E
T
T
O

CONGEDO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS 151/2001
SIG. P.D.
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D
PRESSO LA SEDE DI OMEGNA

L'anno duemiladieci il giorno SEDICI

del mese di DICEMBRE alle ore 9,00 in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Ezio Robotti

coadiuvato da:

- Dott. Renzo Sandrini **DIRETTORE SANITARIO**

- Dott. Adriano Giacoletto **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa

data _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :



S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PROPOSTA DI ISTRUTTORIA

Vista la richiesta prot. n. 88222 del 24.11.2010, opportunamente documentata, con la quale il Sig. P.D., Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D in servizio presso la sede di Omegna, chiede un periodo di congedo per gravi motivi ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, a decorrere dal 23.12.2010 e fino al 07.01.2011, al fine di poter assistere il figlio convivente P.A.;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, che prevede, per la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 05.02.1992, la possibilità di usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

Acquisita agli atti la sottoindicata documentazione che si omette di allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale n. 14432 REV. del 01.03.2005, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 104 del 05.02.1992, relativo al Sig. P.A., figlio del menzionato dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/92;
- dichiarazione dalla quale risulta che la madre, dipendente di questa A.S.L., non ha mai usufruito di detto congedo;

Visti:

- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001;
- il Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n. 151/2001;

Dato atto che il menzionato dipendente ha già usufruito dei benefici di cui trattasi ma che i periodi richiesti rientrano nei limiti previsti dalla più volte citata normativa;

Preso atto che, in calce alla suddetta nota, il Responsabile F.F. della S.O.C. Gestione delle Risorse Economico Finanziarie, esprime parere favorevole alla concessione del periodo di congedo di che trattasi;

PROPONE

- 1° - Di concedere** al Sig. P.D., Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato presso la sede di Omegna, un periodo di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 23.12.2010 e fino al 07.01.2011.
- 2° - Di dare atto** che per detto periodo al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza e che i giorni di congedo non rivestono alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie e festività.
- 3° - Di dare comunicazione** all'Interessato che:
- nel corso dei mesi di dicembre 2010 e di gennaio 2011 non avrà diritto, per l'assistito di cui trattasi, alla fruizione dei giorni di permesso ex Legge 104/92, art. 33;
 - per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistito non deve essere ricoverato a tempo pieno nel periodo di che trattasi;
 - deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DELLA S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Claudia SALA)

/sz

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D.Lgs 19/06/1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

decide

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a smaller, more complex mark that could be interpreted as initials or a second part of the signature.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ezio Robotti)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Renzo Sandrini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Adriano Giacometto)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 21 DIC. 2010 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
 Nota prot. n. _____ del _____
 Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

- DSO V
- PD
- DIST. 0
- DIST. V
- DIST. D
- ML
- MED URG
- SITRPO
-
-

- DSM
- DP
- F
- SD
- LP
- AG
- BC
- RU
- PP

- MED. COMP
- FL
- REF
- ITB
- ICT
- DIP. PAT. CHIRUR.
- DIP. TECNICO AMMVO
- DIP. PAT. ONCOL.
- DIP. SERVIZI DIAGN.

- DIP. EMERG. URG.
- DIP. AREA CRITICA
- DIP. DIPENDENZE
- DIP. POST ACUZIE
- DIP. PAT. CNV
- DIP. FARMACO
- DIP. PAT. MEDICHE
- DIP. MAT. INF.