

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 321 del 19 OTTOBRE 2012

O  
G  
G  
E  
T  
T  
O

Legge 24 giugno 1997 n° 196 e s.m.i., art. 18 : TIROCINI DI FORMAZIONE e DI ORIENTAMENTO. APPROVAZIONE CONVENZIONE tra **CONSORZIO INTERCOMUNUALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S. Ossola) di Pallanza** - soggetto promotore - e **A.S.L. VCO** - soggetto ospitante, presso SOC Direzione Sanitaria Ospedaliera "San Biagio" di Domodossola dell' Ospedale Unico. Misura di inserimento lavorativo con tirocinante disabile (C.L.) - non costituente rapporto di lavoro - di durata fino al 31.12.2012.

L'anno duemiladodici il giorno DICIANNOVE

del mese di OTTOBRE in OMEGNA,

**IL DIRETTORE GENERALE**

- **Dott. Adriano Giacoletto**

coadiuvato da:

- **Dott. Francesco Garufi** **DIRETTORE SANITARIO**

- **Dott. Rino Bisca** **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

*[Signature]*

*4*  
*6*  
*✓*

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa  
data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :

Spese di viaggio

B  
F

## PROPOSTA DI ISTRUTTORIA

**IL DIRETTORE  
Della STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA  
GESTIONE delle ATTIVITA' di SUPPORTO DIREZIONALE**

**VISTA** la Legge 5 febbraio 1992 n° 104 «Legge quadro per l' assistenza, l' integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate».

**VISTI** pertanto :

- ◆ l' art. 8 della richiamata L. n° 104/1992 che, al punto l) del comma 1, decreta che l' inserimento e l' integrazione sociale della persona handicappata si realizzano, fra l' altro, anche con l' istituzione o l' adattamento di centri socio-riabilitativi ed educativi diurni, a valenza educativa, che perseguono lo scopo di rendere possibile una vita di relazione a persone temporaneamente o permanentemente handicappate, che abbiano assolto l' obbligo scolastico, e le cui verificate potenzialità residue non consentano idonee forme di integrazione lavorativa. ;
- ◆ l' art. 18 della stessa L. n° 104/1992 che stabilisce, al comma 1, che le Regioni disciplinano l' istituzione e la tenuta dell' albo regionale degli enti, istituzioni, cooperative sociali, di lavoro, di servizi, e dei centri di lavoro guidato, associazioni ed organizzazioni di volontariato che svolgono attività idonee a favorire l' inserimento e l' integrazione lavorativa di persone handicappate ed al comma 4 che i rapporti dei comuni, dei consorzi tra comuni e tra comuni e province, delle comunità montane e delle unità sanitarie locali con gli organismi di cui sopra sono regolati da convenzioni.

**VISTA** la Legge 12 marzo 1999 n° 68 «Norme per il diritto al lavoro dei disabili», che ha come finalità la promozione dell' inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato : a tali servizi provvedono organismi individuati dalle regioni e denominati uffici competenti, in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, secondo le specifiche competenze loro attribuite, con riferimento alla programmazione, all' attuazione, alla verifica degli interventi volti a favorire l' inserimento dei soggetti disabili, nonché alla stipula delle convenzioni.

**VISTO** l' art. 11 della predetta L. n° 68/1999, che dispone che le convenzioni di cui sopra possono avere ad oggetto la determinazione di un programma mirante ad un conseguimento di obiettivi e devono indicare, altresì, ad esempio anche, la facoltà di svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento, le mansioni attribuite alla persona disabile nei confronti della quale risultano formulate le linee progettuali per l' integrazione lavorativa (Circolare 7 maggio 2001 n. 150 Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica) e le modalità del loro svolgimento, prevedere forme di sostegno, di consulenza e di tutoraggio da parte degli organismi di cui all' art. 18 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di favorire l' adattamento al lavoro del disabile e prevedere verifiche periodiche sull' andamento del percorso formativo inherente la convenzione da parte degli enti pubblici incaricati delle attività di sorveglianza e controllo.

**PRESO ATTO** del contenuto dell' art. 14 della richiamata L. n° 68/1999, concernente l' istituzione del Fondo Regionale che eroga contributi agli enti che svolgono attività rivolta al sostegno ed all' integrazione lavorativa dei disabili.

**ATTESO CHE** l' Allegato 2 (Glossario) del D.P.C.M. 13 gennaio 2000 «Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, a norma dell' art. 1, comma 4, della L. 12 marzo 1999 n. 68» definisce i Servizi di sostegno e di collocamento mirato come Strutture che operano con modalità alquanto differenziate, a seconda delle esigenze del territorio in cui sono insediate. Precisa che in genere questi servizi si configurano come gli organi preposti alla programmazione e gestione delle iniziative finalizzate all' integrazione di persone svantaggiate, attraverso la collaborazione con gli uffici periferici del Ministero del Lavoro, con i datori di lavoro, i sindacati, le cooperative, le scuole e la pubblica amministrazione.

Allo scopo di porsi quale area di «mediazione» si avvalgono di più modalità di intervento : rilevazione di bisogni e progettazione di interventi, promozione della collaborazione tra i diversi soggetti istituzionali, di mercato e della solidarietà sociale, programmazione di progetti di integrazione lavorativa con gestione diretta o affidata a servizi convenzionati, valutazione monitoraggio e verifica delle esperienze promozione di iniziative di informazione e sensibilizzazione.

V G M

Attuano, inoltre, progetti relativi - all' orientamento, per valutare, in situazione lavorativa, le potenzialità e le attitudini della persona sul piano della autonomia, della socializzazione e dell' apprendimento di regole base per un eventuale inserimento lavorativo, - alla formazione in situazione, finalizzata alla maturazione complessiva della personalità e all' acquisizione di competenze ed abilità, specifiche della personalità ed all' acquisizione di competenze ed abilità specifiche spendibili nel mercato del lavoro - e la mediazione al collocamento, per favorire il raggiungimento ed il mantenimento di un rapporto di lavoro.

**VISTA** la Legge Regionale n° 1 dell' 8 gennaio 2004 della Regione Piemonte «Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento» ed il CAPO III (Politiche per le persone disabili), artt. 46 e 47, della stessa che promuovono la realizzazione di progetti individualizzati di formazione e di accompagnamento al lavoro della persona disabile, con forme di intervento attraverso l' attuazione di servizi di integrazione lavorativa, individuati e previsti nei piani di zona territoriali di riferimento.

**VALUTATO** tutto quanto sopra riportato,

**Si ritiene completi, definisca e corrisponda specificatamente ai fini dell' adozione del presente atto l' applicazione della Legge 24 giugno 1997 n° 196 «Norme in materia di promozione dell' occupazione» (Pacchetto Treu).**

**VISTO** l' art. 18 della richiamata L. n° 196/1997 che disciplina i "Tirocini formativi e di orientamento" al fine - (comma 1) - di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, attraverso iniziative di tirocini pratici e stages a favore di soggetti che hanno già assolto l' obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962 n° 1859 e successive modificazioni ed integrazioni (L. 20/01/1999 n° 9), perseguitando tale obiettivo con l' emanazione di disposizioni che rispettino alcuni principi e criteri generali, fra i quali sono richiamati i seguenti :

- ◆ alla lettera a) è indicata è la possibilità di promuovere iniziative da parte di soggetti pubblici o a partecipazione pubblica e di soggetti privati non aventi scopo di lucro, in possesso di specifici requisiti preventivamente determinati in funzione di idonee garanzie all' espletamento delle iniziative medesime e fra questi sono previsti i servizi di inserimento lavorativo per disabili gestiti da enti pubblici delegati dalla regione ;
- ◆ alla lettera c) si prevede che lo svolgimento dei tirocini si attui sulla base di apposite convenzioni intervenute tra i soggetti di cui alla lettera a) ed i datori di lavoro pubblici e privati ;
- ◆ alla lettera d) - in ordine alla previsione della durata dei rapporti - non costituenti rapporto di lavoro - si dispone che siano in misura non superiore a dodici mesi, ovvero a ventiquattro mesi in caso di soggetti portatori di handicap, da modulare in funzione della specificità dei diversi tipi di utenti.

**PRESO ATTO** altresì che :

- ◆ la lettera e) del comma 1 dell' art. 18 sopra citato impone l' obbligo ai soggetti promotori d' assicurare i tirocinanti mediante specifica convenzione con l' Istituto Nazionale per l' Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) e per la responsabilità civile e di garantire la presenza di un tutore come responsabile organizzativo delle attività.

**VISTO** il D.M. 25 marzo 1998 n° 142 recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all' art. 18 della L. 24 giugno 1997 n° 196 sui tirocini formativi e di orientamento.

**ESAMINATA** la Circolare 15 luglio 1998 n° 92 recante istruzioni sui "Tirocini formativi e di orientamento. D.M. 25 marzo 1998 n° 142" emanata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

**DATO ATTO** altresì del contenuto del comma d. dell' art. 2 della Legge 14 febbraio 2003 n° 30 (Legge Biagi), con particolare riguardo alla definizione delle misure di inserimento al lavoro, non costituenti rapporto di lavoro, mirate alla conoscenza diretta del mondo del lavoro con valorizzazione dello strumento convenzionale fra le pubbliche amministrazioni, il sistema formativo e le imprese, secondo modalità coerenti con quanto previsto dall' art. 18 della L. n° 196/1997, prevedendo una durata variabile fra uno e dodici mesi ovvero fino a ventiquattro mesi

per i soggetti disabili, in relazione al livello di istruzione, alle caratteristiche dell' attività lavorativa ed al territorio di appartenenza, nonché, con riferimento ai soggetti disabili, anche in base alla natura della menomazione ed all' incidenza della stessa sull' allungamento dei tempi di apprendimento in relazione alle specifiche mansioni in cui vengono inseriti, e prevedendo altresì la eventuale corresponsione di un sussidio in un quadro di razionalizzazione delle misure di inserimento non costituenti rapporto di lavoro.

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario di questa ASL VCO n° 435 del 29 agosto 2011 con la quale :

- ↳ è stato approvato uno schema di **convenzione** - allegato alla deliberazione sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale - ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 24 giugno 1997 n° 196 «Norme in materia di promozione dell' occupazione» ;
- ↳ è stato contestualmente dare atto che con la predetta approvazione si procedeva a stipula e sottoscrizione di un rapporto convenzionale tra **CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S. Ossola)** di Pallanza - soggetto promotore - e l' Azienda Sanitaria Locale **A.S.L. V.C.O.** di Omegna - soggetto ospitante - con condizioni dettagliatamente pianificate nello stesso disciplinare di convenzione Allegato A), che prevedeva un rapporto di collaborazione nell' ambito dei progetti formativi socio - lavorativi, al fine di favorire l' inserimento nel mondo del lavoro, inteso quale strumento e luogo di socializzazione, riabilitazione personale e di piena integrazione sociale, di persone svantaggiate ai sensi di legge, cittadini disabili utenti dei Servizi Pubblici, ai sensi dell' art. 5 del decreto attuativo dell' art. 18 L. n° 196/1997 e della circolare del Ministero del Lavoro n° 2 del 15 luglio 1998.

Al fine di cui sopra il **CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S. Ossola)**, sito in via dei Caduti, 1 a 28884 Pallanza (VB), con comunicazione del 20 luglio 2011, prot. n° 4729 acquisita al nostro protocollo al n° 49334 del 21/07/2011, aveva prodotto, fra l' altro, quanto segue :

- ◆ sintesi del Progetto Formativo di Inserimento Lavorativo Socio-Assistenziale (I.L.S.A.) per n° 1 "Aiutante di Centralino/Portineria", persona disabile, gestito dal SILF (Servizio Integrazione Lavoro e Formazione) e dall' Area per le Disabilità del predetto Consorzio, che hanno in materia un' esperienza pluriennale con risultati ampiamente soddisfacenti, con indicazione dell' inserimento del tirocinante presso la Portineria/Centralino che la S.O.C. Direzione Sanitaria Ospedaliera coordina presso la sede del P.O. "San Biagio" di Domodossola dell' Ospedale Unico Plurisede di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna ;
- ◆ bozza Schema di Convenzione per Progetti I.L.S.A., da sottoscrivere ed a cui attenersi per l' accoglienza del tirocinante inviato ; il progetto di formazione socio-lavorativa individuale tipo verrà firmato dal tirocinante, dal delegato del soggetto promotore e dal delegato Aziendale soggetto ospitante ;
- ◆ previsione di durata del rapporto, non costituente rapporto di lavoro, con il numero di ore previsto di stage, per un impegno settimanale massimo, per il soggetto CL dal lunedì al venerdì di complessive 15 ore, nominativi dei referenti del tirocinio, numero e posizione della polizza assicurativa di copertura INAIL e la garanzia di ulteriore polizza di Responsabilità Civile e di polizza infortuni per assistiti in collocabili ;
- ◆ consistenza dell' incentivo economico mensile riconosciuto al tirocinante e di competenza del **C.I.S.S. Ossola** .

Preliminarmente all' adozione della citata deliberazione n° 436/2011 si è altresì provveduto a :

- ◆ accertare che, al fine di dare adempimento ed attuazione a quanto richiesto, era necessario, ai sensi della normativa sopra citata, stipulare apposita convenzione attuativa ;
- ◆ dare atto che, in relazione ai ruoli ed alle competenze professionali proprie, la collaborazione per le attività di promozione sociale dei soggetti più deboli, in situazioni disagiate psico - fisiche, che possono trovare condizioni di proficuo significato e sviluppo anche nell' ambito aziendale sanitario, oggetto della suddetta convenzione, rappresenta un interesse istituzionale e l' A.S.L. V.C.O. ritiene utile ed importante confermare la propria azione in merito, determinandosi di conseguenza ;

- ◆ verificare la congruenza tra la documentazione sopra elencata ed il disposto dell' art. 18 della richiamata L. n° 196/1997 ;
- ◆ prendere atto delle disposizioni contenute nella Lettera Circolare del 10 novembre 2008 prot. n° 90918 a firma del Direttore Amministrativo Aziendale in ordine alla predisposizione di deliberazioni aventi per oggetto rapporti convenzionali ;
- ◆ riscontrare che :

Con riferimento al DM 30 ottobre 2007 : Comunicazioni obbligatorie on line in materia di collocamento, **PRESO ATTO** che :

→ la nota prot. 13/SEGR/0004746 del 14/02/2007 del *Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale*, Direzione Generale del Mercato del Lavoro, al paragrafo denominato Tirocini ed altre esperienze lavorative, in pag. 41 **afferma** che **rientrano negli obblighi di comunicazione preventiva** i tirocini promossi dai centri per l' impiego e da altri soggetti operanti nel campo delle politiche del lavoro a favore di soggetti inoccupati o disoccupati, nonché di soggetti svantaggiati o di disabili, con la finalità di favorirne l' inserimento lavorativo. Sempre in tema di tirocini si chiarisce altresì che, fermo restando l' obbligo in capo al soggetto ospitante, nulla ostà a che la comunicazione sia effettuata in sua vece dal soggetto promotore, peraltro già tenuto a provvedere alle assicurazioni obbligatorie. Con riguardo alle altre esperienze lavorative assimilabili ai tirocini, oltre a quelle già indicate con la precedente nota (borse lavoro, Isu), si segnalano le borse post-dottorato di ricerca.

**Si è proceduto** alla valutazione della sussistenza o meno di collateralismo tra gli aspetti specifici oggetto dell' atto ed alcune fattispecie tipiche del lavoro pubblico, le quali ricadono negli ambiti di cui al Decreto Ministeriale 30 ottobre 2007 ed al derivante e conseguente adempimento di comunicazione obbligatoria preventiva al competente Centro per l' Impiego, come da Circolari interpretative e di indirizzo applicativo succedutesi ,

**E' stata constatata** la corrispondenza e dato atto, che, nel caso di specie, ricorrono le condizioni sopra evidenziate e sono rispettati i canoni che prefigurano l' osservanza dell' onere in argomento , **E' stato assodato** che tale valutazione di merito è coerente con le disposizioni del Decreto, il completo dettato normativo ed i criteri interpretativi del provvedimento e tale combinata applicazione **determina l' obbligo di comunicazione preventiva per i tirocini di cui alla presente convenzione**, secondo i termini e le scadenze previste dalla norma e dai regolamenti.

**VISTA** la nota prot. n° 3535 del 26 giugno 2012, acquisita al nostro protocollo al n° 42160 del 27/06/2012, con la quale l' Educatore Professionale Coordinatore del S.I.L.F. (Servizio Integrazione Lavoro e Formazione) e dell' Area per le Disabilità del **CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S. Ossola)** di Pallanzeno (VB) ha richiesto la proroga dal 01.07.2012 al 31.12.2012 dell' accordo convenzionale in essere con scadenza indicata nel 30.06.2012 - giusta Deliberazione n° 436 del 29.08.2011 - per l' inserimento lavorativo socio-assistenziale del signor C. L. presso la Portineria/Centralino della S.O.S. Direzione Sanitaria del P.O. "San Biagio" di Domodossola dell' Ospedale Unico Plurisede di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna.

**VERIFICATO** che nell' atto sopra citato si disponeva che il rapporto convenzionale in oggetto avesse validità dalla data ultima di sottoscrizione dello stesso e fino al 30.06.2012 e non potesse comportare rinnovi o proroghe per una durata complessivamente superiore ai 24 mesi (art. 18 comma 1 lettera d) L. n° 196/1997) e che con l' accoglimento della proroga richiesta si raggiunge una durata complessiva pari a 16 mesi, nel rispetto della normativa.

**SI RITIENE**, per quanto sopra esplicitato, di dover addivenire alla prosecuzione della convenzione in argomento così come richiesto e sino al 31.12.2012.

**PER TUTTO QUANTO SOPRA PRECEDE**

**PROPONE DI DELIBERARE**

- 1) - **Di prorogare sino al 31/12/2012**, per le motivazioni tutte in premessa esplicitate ed ivi richiamate, l' accordo convenzionale stipulato e sottoscritto, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 24 giugno 1997 n° 196 «Norme in materia di promozione dell'occupazione», tra **CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S. Ossola) di Pallanza** - soggetto promotore - e l' Azienda Sanitaria Locale **A.S.L. V.C.O.** di Omegna - soggetto ospitante -, che prevede un rapporto di collaborazione nell' ambito dei progetti formativi socio - lavorativi, al fine di favorire l' inserimento nel mondo del lavoro, inteso quale strumento e luogo di socializzazione, riabilitazione personale e di piena integrazione sociale, di persone svantaggiate ai sensi di legge, cittadini disabili utenti dei Servizi Pubblici, ai sensi dell' art. 5 del decreto attuativo dell' art. 18 L. n° 196/1997 e della circolare del Ministero del Lavoro n° 2 del 15 luglio 1998.
- 2) - **Di confermare che :**
- ↳ le condizioni del rapporto convenzionale di cui al precedente punto 1) risultano essere quelle dettagliatamente pianificate nel disciplinare di convenzione Allegato A) quale parte integrante e sostanziale della Deliberazione n° 436 del 29.08.2011 ;
  - ↳ il rapporto convenzionale di cui al precedente punto 1) non potrà comportare rinnovi o proroghe che prevedano una durata complessivamente superiore ai 24 mesi (art. 18 comma 1 lettera d) L. n° 196/1997) ;
  - ↳ la realizzazione del progetto è senza oneri a carico di questa Amministrazione in quanto soggetto ospitante.
  - ↳ anche in sede di proroga, per quanto in premessa precisato, i progetti formativi di inserimento socio-assistenziale (ILSA) **sono sottoposti all' obbligo di comunicazione preventiva** di cui al Decreto Ministeriale 30 ottobre 2007 e sue Circolari applicative, **e l' onere di adempire a tale disposizione secondo prescrizioni e scadenze normative è indefettibilmente a cura del soggetto promotore** degli ILSA **in argomento**.
- 3) - **Di trasmettere al CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S. Ossola) di Pallanza**, quanto di competenza a seguito della adozione della presente deliberazione, ponendo in capo alla S.O.C. "Gestione delle Attività di Supporto Direzionale" l' onere di procedere con i successivi adempimenti, conseguenti all' efficacia formale, ufficiale e sostanziale della stessa, in attuazione di quanto disposto ai precedenti punti.
- 4) - **Di prendere atto** che l' organizzazione dell' attività in oggetto, rispettando la tempistica concordata tra tutti i soggetti cointeressati per la dovuta e corretta realizzazione del progetto, prevede che l' arco temporale di realizzazione del tirocinio formativo in argomento abbia conclusione entro il 31 dicembre 2012.



Il Dirigente Medico Direttore Responsabile S.O.C.  
Gestione delle Attività di Supporto Direzionale  
(dr. Renzo SANDRINI)

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo  
(ai sensi artt. 4, 5 e 6 L. 241/90 e s.m.i.)  
(dott.ssa Rosa Rita VARALLO)

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la sopraestesa proposta istruttoria.

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D. Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

decide di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Rino Bisca)

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 19 OTT. 2012 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

<input checked="" type="checkbox"/> DSO V	<input type="checkbox"/> DSM	<input type="checkbox"/> MED. COMP	<input type="checkbox"/> DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/> SERT	<input type="checkbox"/> DP	<input type="checkbox"/> FL	<input type="checkbox"/> DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/> DIST. 0	<input type="checkbox"/> F	<input type="checkbox"/> REF	<input type="checkbox"/> DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/> DIST. V	<input checked="" type="checkbox"/> SD	<input type="checkbox"/> ITB	<input type="checkbox"/> DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/> DIST. D	<input checked="" type="checkbox"/> LP	<input type="checkbox"/> ICT	<input type="checkbox"/> DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/> ML	<input checked="" type="checkbox"/> AG	<input type="checkbox"/> DIP. PAT. CHIRUR.	<input type="checkbox"/> DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/> MED URG	<input type="checkbox"/> BC	<input type="checkbox"/> DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/> DIP. PAT. MEDICHE
<input checked="" type="checkbox"/> SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/> RU	<input type="checkbox"/> DIP. PAT. ONCOL.	<input type="checkbox"/> DIP. MAT. INF.
	<input checked="" type="checkbox"/> PP	<input type="checkbox"/> DIP. SERVIZI DIAGN.	<input type="checkbox"/> SERV. SOCIALE AZ.