

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. **359** del **12 NOVEMBRE 2012**

O G G E T T O	APPROVAZIONE ACCORDO QUADRO AA.SS.RR. ASL VCO / ASL BI / ASL VC / ASL NO / AOU "Maggiore della Carità" PER LA PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE FORMATIVE IN MODALITÀ DI FORMAZIONE A DISTANZA (FAD).
---------------------------------	---

L'anno duemiladodici il giorno **DODICI**

del mese di **NOVEMBRE** in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Adriano Giacoletto

coadiuvato da:

- Dott. Francesco Garufi DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Rino Bisca DIRETTORE AMMINISTRATIVO

L ✓

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della
spesa
data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

3
Q
v

PROPOSTA DI ISTRUTTORIA

IL DIRETTORE
Della STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA
GESTIONE delle ATTIVITA' di SUPPORTO DIREZIONALE

PREMESSO CHE :

con Determinazione della Direzione Sanità della Regione Piemonte n. 70 del 15/02/2008 si è provveduto, in particolare fra l' altro, a :

1. istituire il Gruppo di Lavoro sulla formazione continua in sanità, al quale sono stati attribuiti gli obiettivi seguenti.
 - Individuare e promuovere strategie per il governo della formazione continua in sanità in una logica di sviluppo di un sistema formativo regionale coerente con le strategie e le politiche di attuazione del Piano Sanitario Regionale
 - Promuovere iniziative volte allo sviluppo di una rete tra i servizi di formazione delle aziende sanitarie regionali
 - Sviluppare proposte e azioni organizzative volte sia alla programmazione e promozione di iniziative formative regionali e sia alla conseguente individuazione e messa in campo di meccanismi di controllo sulle attività finanziate direttamente o indirettamente dall' assessorato e di monitoraggio sull' attività formativa prodotta nell' ambito del sistema formativo regionale
 - Individuare linee guida ed indicazioni organizzative volte al miglioramento della gestione dei processi di formazione ed apprendimento nelle aziende sanitarie
 - Monitorare l' evoluzione del sistema ECM regionale sviluppando meccanismi di raccordo con gli organismi e le strutture organizzative previste dal sistema (Conferenza Regionale per la Formazione Continua e Commissione Tecnico Scientifica ECM)
 - Monitorare l' evoluzione della Piattaforma per la Formazione a Distanza la cui gestione è stata affidata all' AReSS.
2. Nominare i componenti del Gruppo di Lavoro di cui sopra.
3. Avviare la sperimentazione di un modello di aggregazioni funzionali tra servizi di formazione delle aziende attraverso lo strumento dei Coordinamenti Interaziendali per la Formazione (CIF), facenti capo al gruppo di lavoro predetto, individuati nei Coordinamenti corrispondenti alle AFS esistenti.

DATO ATTO CHE

Il Coordinamento Interaziendale per la Formazione Continua (CIFIC) del Piemonte Nord, corrispondente all' AFS2, attivato come sopra richiamato, ha costituito l'aggregazione funzionale dei Servizi Formazione delle AASSLL VC, VCO, NO e dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, unitamente all'ASL BI, individuata all' interno del coordinamento quale Azienda capofila, sede degli incontri e coordinatrice delle attività;

Le Direzioni Generali delle Aziende interessate hanno confermato e dato continuità a questo organismo di coordinamento interaziendale che, a tutt'oggi, prosegue la propria attività, ed i verbali relativi alle riunioni in questione sono depositati agli atti presso la sede dell' ASL BI e regolarmente trasmessi alle Direzioni Generali medesime;

L'attività che il CIFIC - Piemonte Nord ha promosso nel quinquennio ha prodotto risultati che è consentito definire apprezzabili, sia nei termini di una certa aggregazione funzionale



dei Servizi Formazione in questione, sia per quanto concerne la realizzazione di un numero significativo di iniziative formative di qualità, condotte con collaborazioni proficue sul piano delle competenze andragogiche messe in campo; esperienze queste che, oltretutto, hanno comportato considerevoli risparmi economici per tutte le aziende coinvolte e la sperimentazione di funzionali e condivisi sistemi gestionali; in questa prima fase, sono state positivamente realizzate :

- sinergie organizzative,
- l'omogeneizzazione di alcune procedure e regolamenti
- l'avvio della costruzione di un sapere condiviso
- una iniziale, ma già significativa, ottimizzazione del know-how e delle risorse esistenti.

Tale organismo di coordinamento ha in particolare:

1. favorito, in virtù di logiche di economia di scala, la realizzazione di iniziative formative condotte in collaborazione fra le diverse Aziende, interessanti qualifiche professionali e tematiche "di nicchia", ovvero rivolte a gruppi professionali poco numerosi (quali ad esempio quelli dei logopedisti, ortottisti, ecc.) o concernenti tematiche cliniche, interessanti gruppi ristretti di professionisti sanitari, e gestionali particolari (quali ad esempio la regolamentazione delle sponsorizzazioni, la gestione dell'innovazione tecnologica, ecc.);
2. realizzato progetti formativi di interesse diffuso e, ancora una volta, interessanti sia la professione sanitaria (ad esempio in tema di governo clinico) che l'ambito amministrativo-gestionale (ad esempio in tema di codice degli appalti) o, ancora, trasversali ai diversi ruoli e qualifiche (ad esempio percorsi formativi relativi alla formazione manageriale, diverse tipologie di corsi di formazione-formatori, ecc.);
3. consentito la promozione e la sperimentazione di contesti formativi innovati quali quelli relativi alla Formazione sul Campo (FSC) e alla Formazione a Distanza (FAD),

In relazione a questa seconda metodologia formativa, considerata la sua sostenibilità e verificati i potenziali vantaggi economici e gestionali derivanti dal fatto di rivolgersi a una popolazione sufficientemente numerosa, si ritiene che la collaborazione per le attività di studio, approfondimento e ricerca con applicazione della FAD su tematiche a carattere sanitario, rappresenta un comune interesse scientifico e tecnico-amministrativo di ciascuna parte;

Pertanto. In riferimento alla progettazione e realizzazione di iniziative formative in modalità FAD (Formazione A Distanza) si propone di sottoscrivere specifico contratto di collaborazione in merito con le AASSLL BI, VC, NO e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, dando mandato alle Strutture competenti, ai sensi della Convenzione, di determinarsi di conseguenza.

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nella Lettera Circolare del 10 novembre 2008 prot. n° 90918 a firma del Direttore Amministrativo Aziendale in ordine alla predisposizione di deliberazioni aventi per oggetto rapporti convenzionali.

Per tutto quanto precede

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) – **Di approvare** lo schema del **Protocollo di Intesa** allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale, composto da n° 4 pagine e dall' Allegato 1 composto da n° 3 pagine, ed approvandolo **dare atto** contestualmente che le condizioni del rapporto convenzionale in stipula e sottoscrizione tra le AASSLL



VCO, BI, VC, NO e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, risultano essere quelle dettagliatamente pianificate nello stesso disciplinare di convenzione Allegato A), il quale prevede un rapporto di collaborazione finalizzato a sviluppare la progettazione e realizzazione di iniziative formative in modalità di Formazione A Distanza - FAD, in conformità con quanto previsto dalla normativa in premessa citata.

2) - **Di dare atto** che :

1. il rapporto convenzionale in oggetto è instaurato con lo scopo di rendere operante la collaborazione tra le Aziende Sanitarie Regionali della Federazione Sovrazonale Nord Est nel settore della progettazione e realizzazione di iniziative formative in modalità FAD sui diversi temi e obiettivi formativi condivisi, di interesse e coerenti con le strategie e le politiche di attuazione del Piano Sanitario Regionale e la legislazione nazionale e regionale di settore, promuovendo la produzione ed il perfezionamento di procedure, percorsi assistenziali e strategie preventive e diagnostico-terapeutiche finalizzate al miglioramento dell'assistenza sanitaria ;
2. il rapporto convenzionale in oggetto è subordinato alla realizzazione di quanto previsto dal protocollo di intesa di cui al precedente punto 1) ;
3. gli accordi tra le parti derivanti dal predetto protocollo di cui al punto 1) vengono perfezionati attraverso la compilazione dello schema Allegato 1 allo stesso ;
4. il rapporto convenzionale in oggetto ha decorrenza dalla data che risulterà l'ultima di sottoscrizione dello stesso per una o per tutte le parti interessate **ASL VCO, ASL BI, ASL NO, ASL VC e AOU "Maggiore della Carità" di Novara** e - trattandosi di accordo quadro inerente circostanziata collaborazione istituzionale fra le aziende della Federazione Sovrazonale Nord Est per la realizzazione di iniziative formative in modalità FAD - si configura come protocollo preliminare, che non vincola in alcun modo gli eventuali accordi attuativi, che potranno essere attivati di volta in volta, con riferimento ad iniziative specifiche, approvando lo schema Allegato 1 di cui ai punti precedenti con opportuna determinazione direttoriale e procedendo con la sottoscrizione dello stesso ;
5. il rapporto convenzionale in oggetto, in quanto privo di oneri, obblighi e prescrizioni esplicitamente individuate, ha pertanto validità fintantoché non sopravvenga espressa manifestazione di una o più parti di eventuale recesso, da comunicarsi con lettera raccomandata A.R., previa assunzione di specifico atto deliberativo.

3) - **Di dare altresì atto**, pertanto, che si procede a trasmettere alle AASSLL BI, VC, NO e all'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara, quanto di competenza ai fini della sottoscrizione della convenzione oggetto della presente deliberazione, ponendo in capo alla Struttura Organizzativa Complessa "Gestione delle Attività di Supporto Direzionale" l' onere di espletare tutti i successivi adempimenti connessi all' approvazione del presente atto e conseguenti all' acquisizione di riscontro formale ed ufficiale che attua quanto disposto ai precedenti punti.

Il Dirigente Medico Direttore Responsabile S.O.C.
Gestione delle Attività di Supporto Direzionale
(dr. Renzo SANDRINI)

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo
(ai sensi artt. 4, 5 e 6 L. 241/90 e s.m.i.)

(dott.ssa Rosa Rita VARALLO)



[Handwritten signature of Rosa Rita Varallo]

[Handwritten mark]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria.

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D. Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

DECIDE

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Rino Bisca)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno **12 NOV. 2012** per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

<input checked="" type="checkbox"/>	DSO V
<input checked="" type="checkbox"/>	SERT
<input checked="" type="checkbox"/>	DIST. 0
<input checked="" type="checkbox"/>	DIST. V
<input checked="" type="checkbox"/>	DIST. D
<input checked="" type="checkbox"/>	ML
<input checked="" type="checkbox"/>	MED URG
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO
<input type="checkbox"/>	

<input checked="" type="checkbox"/>	DSM
<input checked="" type="checkbox"/>	DP
<input checked="" type="checkbox"/>	F
<input checked="" type="checkbox"/>	SD
<input checked="" type="checkbox"/>	LP
<input checked="" type="checkbox"/>	AG
<input checked="" type="checkbox"/>	BC
<input checked="" type="checkbox"/>	RU
<input checked="" type="checkbox"/>	PP
<input type="checkbox"/>	

<input checked="" type="checkbox"/>	MED. COMP
<input checked="" type="checkbox"/>	FL
<input checked="" type="checkbox"/>	REF
<input checked="" type="checkbox"/>	ITB
<input checked="" type="checkbox"/>	ICT
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.
<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.
<input type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input checked="" type="checkbox"/>	SERV. SOCIALE AZ.
<input type="checkbox"/>	