

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 438 del 18 DICEMBRE 2012

O G G E T T O	APPROVAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA PER LA PREVENZIONE DEL MOBBING, DELLE MOLESTIE SESSUALI E MORALI NEI LUOGHI DI LAVORO E PER LA TUTELA E LA DIGNITA' DELLE DONNE E DEGLI UOMINI CHE LAVORANO NELL'ASL VCO.
---------------------------------	--

L'anno duemiladodici il giorno DICIOTTO

del mese di DICEMBRE in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Adriano Giacoletto

coadiuvato da:

- Dott. Francesco Garufi DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Rino Bisca DIRETTORE AMMINISTRATIVO

a *g* *h*

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della
spesa
data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

SIOS 398M3010 8 1

8 8 4

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

398M3010

0 /

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, Dr. Luigi Petrone.

Premesso che:

l'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs.vo 30.03.2001 n. 165 introducendo l'obbligo di costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing già costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, unificando le competenze in un unico organismo ed assumendone tutte le funzioni.

Con deliberazione n. 630 del 12.12.2011 e s.m.i. questa Azienda ha formalmente costituito il suddetto Comitato designandone i componenti di parte aziendale e di parte sindacale.

Visto che nella riunione del 15.11.2012 il CUG, in attuazione alla Raccomandazione CEE 92/131/27.11.91 sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul posto di lavoro, ai principi costituzionalmente sanciti di parità sostanziale tra uomini e donne ed alla disciplina contrattuale più recente in materia, ha approvato il Codice di Condotta con l'obiettivo di tutelare la dignità delle persone all'interno del luogo di lavoro, prevenire e reprimere comportamenti connotabili come molestie sessuali e morali, promuovere condizioni favorevoli di rispettosa convivenza e favorire la risoluzione positiva di eventuali azioni di discriminazione.

Ritenuto, pertanto, di approvare il Codice di Condotta predisposto dal CUG che si allega al presente provvedimento e che ne forma parte integrante e sostanziale.

Visto:

- I CC.CC.NN.LL dell'Area della Dirigenza Medica/Veterinaria, dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del personale del Comparto Sanità vigenti.
- La Legge 04 novembre 2010 n. 183.
- il D.Lgs.vo n. 165/2001.
- Il Regolamento per il funzionamento del CUG approvato con deliberazione n. 22 del 29.05.2012.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 - comma 1-quinquies del D.Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

DELIBERA

1. **Di approvare** il Codice di Condotta che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A).

0 3 2

2. **Di disporre** la pubblicazione su sito web dell'Azienda così come previsto nelle linee guida per l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011.
3. **Di notificare** l'adozione del presente Regolamento a tutti i componenti del Comitato.

/fs

0

4

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Francesco Garuffi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Rino Bisca)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno **18 DIC. 2012** per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

<input type="checkbox"/> DSO V	<input type="checkbox"/> DSM
<input type="checkbox"/> SERT	<input type="checkbox"/> DP
<input type="checkbox"/> DIST. 0	<input type="checkbox"/> F
<input type="checkbox"/> DIST. V	<input type="checkbox"/> SD
<input type="checkbox"/> DIST. D	<input type="checkbox"/> LP
<input type="checkbox"/> ML	<input checked="" type="checkbox"/> AG
<input type="checkbox"/> MED URG	<input type="checkbox"/> BC
<input type="checkbox"/> SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/> RU
	<input type="checkbox"/> PP

<input type="checkbox"/> MED. COMP
<input type="checkbox"/> FL
<input type="checkbox"/> REF
<input type="checkbox"/> ITB
<input type="checkbox"/> ICT
<input type="checkbox"/> DIP. PAT. CHIRUR.
<input type="checkbox"/> DIP TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/> DIP. PAT. ONCOL.
<input type="checkbox"/> DIP. SERVIZI DIAGN.

<input type="checkbox"/> DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/> DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/> DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/> DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/> DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/> DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/> DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/> DIP. MAT. INF.