

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 480 del 24 DICEMBRE 2012

O	DR. CERUTTI PAOLO
G	INCARICO DI SOSTITUZIONE
G	EX ART. 18 C.C.N.L. 8/6/2000
E	
T	
T	
O	

L'anno duemiladodici il giorno VENTIQUATTRO
del mese di DICEMBRE in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- **Dott. Adriano Giacoletto**

coadiuvato da:

- **Dott. Francesco Garufi** **DIRETTORE SANITARIO**

- **Dott. Rino Bisca** **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

[Handwritten signatures]

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa
data _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione n. 398 del 29.11.2012 con la quale si è preso atto del recesso volontario dal rapporto di lavoro del Dr Borsotti Raffaele, Dirigente Medico Responsabile della Struttura Complessa "Centro di Produzione Emocomponenti" a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo, a far data dal 31.12.2012;

Ravvisata la necessità di procedere, al fine al fine di garantire la prosecuzione delle attività correlate alla struttura citata, alla sostituzione del Dirigente in questione così come previsto dall'art. 18 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria;

Dato atto che con nota prot. n. 77905 del 17.12.2012 il Dr. Borsotti Raffaele, indica nel Dr. CERUTTI Paolo il Dirigente a cui attribuire l'incarico di sostituzione per la S.O.C. S.I.M.T. di che trattasi;

Preso atto del parere favorevole in merito a detta individuazione a decorrere dal 01.01.2013 e per mesi sei, espresso con nota prot. n. 78385 del 19.12.2012 dal Direttore Sanitario Aziendale, Dr. Garufi Francesco;

Preso atto che:

- con DGR N. 31-567 del 6/09/2010 di modifica della D.G.R. 3-360 del 20/07/2010, relativa all'approvazione dei piani di rientro per il perseguimento dell'equilibrio e della gestione dell'anno 2010 tra la Regione Piemonte e le aziende Sanitarie Regionali, all'art. 3 in materia di gestione del Personale venivano dettate precise indicazioni relativamente all'impegno di non procedere all'attribuzione di incarichi di responsabilità in previsione della rivisitazione degli assetti organizzativi delle ASR Piemontesi;
- con DGR n. 14-1440 del 28/01/2011 sono stati confermati gli indirizzi precedentemente citati circa la necessità di non procedere all'attribuzione di incarichi di responsabilità anche di Dipartimento, decisione regionale successivamente confermata anche con la circolare regionale della Direzione Sanità prot. N. 14811 del 24/05/2011 in cui le Aziende sono state invitate a non attribuire incarichi direzionali e di responsabilità sino alla definizione della consistenza organica;
- con DGR 48-1984 del 29/04/2011, la Regione Piemonte ha modificato il dispositivo della sopra richiamata deliberazione al fine di armonizzare le disposizioni inviate alle ASR in merito ai costi delle consistenze organiche con quanto previsto dall'Addendum al Piano di Rientro (assunto con precedente D.G.R. 44-1615 del 28.02.2011);
- con circolare della Regione Piemonte n. 25876 del 30.09.2011 sono state date indicazioni in merito alla definizione delle consistenze organiche;
- con D.G.R. n. 65 – 3252 del 30.12.2011 65-3252 del 30/12/2011 avente per oggetto: "Decisioni in merito alle assunzioni di personale da parte delle ASR" sono proseguite le specificazioni in merito alle assunzioni di personale;
- con Deliberazione del Consiglio Regionale 3 aprile 2012 n. 167 – 14087 è stato approvato il Piano Socio-Sanitario regionale 2012-2015 ed in particolare nella parte III riguardante la GOVERNANCE e l'ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE al paragrafo 5.1.1. sono definiti gli "Indirizzi generali

per il modello organizzativo delle aziende sanitarie regionali” viene precisato che “*L’organizzazione dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa delle attività sanitarie di competenza dell’azienda quale aggregazione di strutture organizzative omologhe, omogenee, affini o complementari che persegono comuni finalità e, pur conservando ciascuna la propria autonomia, sono tra loro interdipendenti. L’atto aziendale individua i dipartimenti e le strutture organizzative afferenti, sulla base dei principi e dei criteri definiti dalla Giunta Regionale, basati sulla definizione di alcuni standard, quali il numero minimo di strutture organizzative afferenti, la dotazione organica minima, la valorizzazione economica, costituente soglia minima, delle prestazioni erogate*”;

- con DGR n.2-4474 del 6/8/2012 sono stati definiti gli obiettivi economici-finanziari delle ASR per l’anno 2012 e descritti gli adempimenti conseguenti;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 14.12.2012 l’Azienda è pervenuta alla definizione della Consistenza Organica dell’A.S.L. V.C.O. ai sensi della precipita Circolare Regionale n. 25876 del 30.09.2011, per la quale è in corso l’istruttoria di verifica ed approvazione della Regione Piemonte;

Dato atto della comunicazione prot. n. 30129/DB2013 del 03.12.2012 pervenuta dalla Direzione Sanità della Regione Piemonte;

Considerato che dalla medesima si desume la necessità di attendere la completa realizzazione del percorso di riorganizzazione del S.S.R. e della revisione della rete ospedaliera per poter procedere alla copertura delle Strutture Operative Complesse prive di Responsabile in maniera coerente con il progetto di riassetto della Sanità Regionale;

Rilevata comunque la necessità di garantire la prosecuzione dell’attività e la governabilità della Struttura di cui sopra, nelle more del futuro assetto Aziendale tenuto conto che la Regione Piemonte con nota prot. n. 20901/DB2000 del 30/07/2012 richiamando l’art.12, comma 1, lettera b, del patto per la salute 2010/2012 ha evidenziato che “*le Regioni che hanno sottoscritto un accordo con il Piano di rientro dei disavanzi sanitari sono tenute ad emanare, entro il 31/12/2012, apposite direttive ai fini dell’adozione da parte delle aziende di specifici provvedimenti di riorganizzazione aziendale al fine di contenere il numero di strutture semplici e complesse entro i limiti previsti dai predetti standard*”;

Richiamati i contenuti delle disposizioni regionali più sopra menzionate in tema di gestione del personale e attribuzione di incarichi di responsabilità, che rinviano alla discrezionalità Aziendale la scelta dello strumento più opportuno, sotto il profilo economico ed organizzativo in base alle proprie esigenze e alla propria peculiarità, a dare continuità ai servizi delle Unità prive di posizioni apicali;

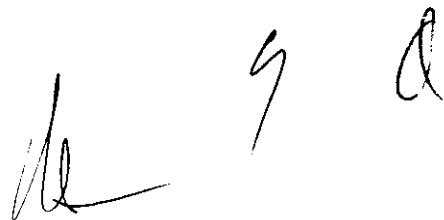
Precisato inoltre che, agli effetti giuridici ed economici ai sensi del disposto di cui al comma 7 dell’art. 18 del CCNL 08.06.2000, l’incarico di sostituzione non si configura nella fattispecie delle mansioni superiori e che al Dirigente compete per il periodo di sostituzione, eccettuati i primi due mesi, un’indennità mensile di € 535,05 utilizzando le risorse dei fondi di cui all’art. 54 del CCNL 03.11.2005;

Visto quanto disposto al punto 1) della deliberazione n. 828 del 29.12.2010 di approvazione della Tabella “Riepilogo risultati della ponderazione degli incarichi dirigenziali”;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3, comma 1- quinquies del D.lgs. n. 229 del 19/6/1999 dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

DELIBERA

- 1) - **Di formalizzare**, per le argomentazioni in preambolo esposte ed ivi tutte richiamate, l'affidamento al Dr. CERUTTI Paolo dell'incarico di Direttore S.O.C. S.I.M.T. con decorrenza 31.12.2012 e per mesi sei, ai sensi dell'art. 18 C.C.N.L. Dirigenza Medica Veterinaria 8.06.2000.
- 2) - **Di dare atto** che l'incarico di cui trattasi non si configura nella fattispecie delle mansioni superiori e che al Dirigente in questione compete per il periodo di sostituzione, eccettuati i primi due mesi, un'indennità mensile di € 535,05 utilizzando le risorse dei fondi di cui all'art. 54 del CCNL 03.11.2005 oltre che la retribuzione di posizione come da Tabella allegata quale parte integrante all'atto deliberativo n. 828 del 29.12.2010.
- 3) - **Di dare mandato** alla S.O.C. Affari Generali di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14 L.R. 10/1995.

Three handwritten signatures are present in the bottom right corner of the page. The first signature on the left is a stylized 'M'. To its right is a signature that appears to start with 'G' and end with 'A'. Below these is another signature that looks like a stylized 'P' or 'D'.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Rino Bisca)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 31 DIC. 2012 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

DSO V
SERT
DIST. 0
DIST. V
DIST. D
ML
MED URG
SITRPO

DSM
DP
F
SD
LP
AG
BC
RU
PP

MED. COMP
FL
REF
ITB
ICT
DIP. PAT. CHIRUR.
DIP TECNICO AMMVO
DIP. PAT. ONCOL.
DIP. SERVIZI DIAGN.

DIP. EMERG. URG.
DIP. AREA CRITICA
DIP. DIPENDENZE
DIP. POST ACUZIE
DIP. PAT. CNV
DIP. FARMACO
DIP. PAT. MEDICHE
DIP. MAT. INF.