

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO
DIRIGENTE MEDICO - DR S.I. MATRICOLA 1874
ESPERIENZA PROFESSIONALE DI QUINDICI ANNI NEL S.S.N.

DETERMINAZIONE N. 182 del 01/03/2013

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Responsabile S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 182 del 01/03/2013

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamato l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

Precisato che il soprarichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a seconda dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

Preso atto che il Dr S.I. matricola n. 1874, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica e in servizio presso la SOC Medico Competente, ha iniziato la propria attività lavorativa presso questa Amministrazione in data 12.04.1985, optando nell'anno 2000 per il rapporto di lavoro non esclusivo.

Verificato che il succitato Dirigente Medico, con determina n. 1017 del 30.11.2012 è transitato al rapporto di lavoro esclusivo, a decorrere dal 01.01.2013, e pertanto lo stesso dovrà essere sottoposto alla verifica di cui sopra per i conseguenti adeguamenti economici, con decorrenza dalla medesima data, avendo maturato una esperienza professionale nel S.S.N. superiore a 15 anni, così come previsto dal succitato art. 5 del CCNL succitato..

Preso atto che il D.L. n. 78/2010, così come modificato dalla Legge di conversione n.122/2010, ha vietato, nel triennio 2010-2013, il superamento del trattamento ordinariamente spettante, facendo salvi gli "effetti derivanti da eventi straordinari delle dinamiche retributive"

Preso atto inoltre dell'interpretazione delle disposizioni del D.L. succitato prodotta dalla Conferenza Stato Regioni in data 13.10.2011 nella quale vengono definite univoche direttive interpretative sugli aspetti applicativi delle disposizioni dettate dal legislatore statale in materia di contenimento generale delle spese di personale onde favorire un'omogeneità di attuazione da parte delle amministrazioni.

Verificato che, nel testo coordinato del succitato documento della Conferenza Stato Regioni viene espressamente indicato che il passaggio dal regime di non esclusività a quello di esclusività rientra nella fattispecie di "effetti derivanti da eventi straordinari delle dinamiche retributive" e pertanto, come tale, non è ricompreso tra le voci che sono assoggettate al blocco triennale.

DETERMINAZIONE N. 182 del 01/03/2013

Preso atto inoltre, di quanto comunicato dalla Regione Piemonte con circolare in data 21/12/2011 Prot. n. 32981/DB2008 avente per oggetto "art. 9 – comma 1 – D.L. 78/2010. Interpretazione della disposizione per quanto attiene le variazioni dell'indennità di esclusività, che conferma quanto sopra indicato.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1°- **Di dare atto** che il Dott. S.I. – Matricola 1874 - Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica, in servizio presso la SOC Medico Competente, sarà assoggettato alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 ed ex art. 5 II biennio economico Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, a seguito di passaggio al rapporto di lavoro esclusivo al fine della corresponsione dal 01.01.2013 dell'indennità di esclusività prevista per i Dirigenti Medici con anzianità superiore ai 15 anni, per le motivazioni indicate nelle premesse

Responsabile Procedimento
Dr Claudia SALA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DELLA S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

SC/cs

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 182 del 01/03/2013

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>