

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 185 del 12 MARZO 2013

O G G E T T O	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEI DIPENDENTI ESONERATI DAL SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 61 L.R. 06/08/09 N° 22 E NON "SALVAGUARDATI" AI SENSI DELL'ART. 24. C. 14 L. E) D.L. 06/12/11 N° 201.
---------------------------------	--

L'anno duemilatredici il giorno DODICI

del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Adriano Giacoletto

coadiuvato da:

- Dott. Francesco Garufi DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Rino Bisca DIRETTORE AMMINISTRATIVO

0 6 7

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della
spesa
data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

IL RESPONSABILE F.F. REF

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

40

**PROPOSTA DI ISTRUTTORIA
PRESENTATA DAL DIRETTORE
DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che:

- la Regione Piemonte con L.R. n° 22/09, art. 61 e successive D.G.R. n° 23-13109 del 25/01/10 e D.G.R. n° 68-13008 del 30/12/09 ha disposto l'applicazione dell'istituto dell'esonero, ex art. 72 del D.L. 112/08 per il personale non dirigente del S.S.N.;
- con deliberazione n° 398 del 30/06/10 e successive integrazioni apportate con deliberazioni n° 520 del 08/09/10, n° 811 del 28/12/10 e n° 236 del 04/05/11, si concedeva l'istituto dell'esonero dal servizio ai sensi dell'art. 61 L.R. n° 22/09 ai seguenti dipendenti:

DRESTI Emilio Assistente Amministrativo Ctg. C
BRUSTIA Mariangela Coadiutore Amministrativo Ctg. B
BAFFARI Giovanni Operatore Tecnico Specializzato Ctg. C
RUZZA Piera Assistente Amministrativo Ctg. C
BERGAMASCHI Maurizia Collaboratore Amministrativo Professionale Ctg. D;

Dato atto che il Sig. Dresti Emilio, avendo maturato i diritti prescritti, è già stato collocato in quiescenza a decorrere dal 23/11/12;

Rilevato che l'art. 24 del D.L. 201/11 convertito con modificazioni nella L. 214/11 ha introdotto, per i lavoratori dipendenti della pubblica amministrazione, una nuova disciplina in materia di trattamenti pensionistici con nuovi requisiti anagrafici e contributivi da applicare a decorrere dal 01/01/12;

Considerato che l'art. 24 c. 14 l. e) del D.L. 201/11 ha incluso i lavoratori in esonero ex art. 72 del D.L. 112/08 tra quelli "salvaguardati" cui poteva essere applicata la normativa previgente e valevole fino al 31/12/11;

Vista la Nota n° 0072987/12 con la quale il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali ha espresso il parere che gli esonerati delle Regioni non rientrano tra i lavoratori "salvaguardati";

Preso atto che l'applicazione della normativa sopra evidenziata comporterebbe nocumento per i dipendenti esonerati in quanto il periodo di esonero dal servizio concesso si concluderebbe prima della maturazione dei nuovi requisiti per l'accesso al trattamento di quiescenza con la concreta prospettiva di ritrovarsi senza impiego, stipendio e pensione;

Vista la D.G.R. Regione Piemonte n° 2-5335 del 13/02/13 con la quale, in attesa dei chiarimenti a tutt'oggi inevasi rispetto alle proposte emendative, formulate dalla Regione Piemonte e dalla Conferenza delle Regioni, volte ad eliminare le disparità di trattamento operante tra le posizioni dei dipendenti pubblici di cui all'art. 72 c. 1 D.L. 112/08 e la posizione dei dipendenti pubblici delle amministrazioni regionali nonché nelle more di apposito disegno di legge regionale, si fornisce una soluzione transitoria e di salvaguardia, prevedendo la corresponsione, ai predetti dipendenti che termineranno il periodo di esonero a decorrere dal 28/02/13 senza alcuna salvaguardia, del trattamento economico del 50%, oltre al versamento dei contributi a carico delle Amministrazioni ai sensi dell'art. 61 c. 7bis L.R. n° 22/09 sino alla maturazione del diritto a pensione ovvero al riconoscimento della condizione di lavoratore "salvaguardato";

SI PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di prendere atto della D.G.R. Regione Piemonte n° 2-5335 del 13/02/13 e consentire la permanenza in servizio in condizione di esonero ai dipendenti nelle premesse indicati, eccezione fatta per il Sig. Dresti Emilio già collocato in quiescenza a decorrere dal 23/11/12, fino al momento in cui non matureranno il diritto a pensione o fino al riconoscimento dei benefici dei lavoratori "salvaguardati";

  

- 2) Di corrispondere agli stessi il trattamento economico attualmente spettante pari al 50% del trattamento economico corrisposto al momento del passaggio nella posizione in esonero, oltre al versamento dei contributi a carico dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 61 c. 7bis L.R. 22/09;
- 3) Di acquisire agli Atti formale ed esplicita accettazione da parte degli interessati.

IL DIRETTORE
S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr. Claudia SALA)

Il Responsabile del Procedimento
(ai sensi artt. 4, 5 e 6 L. 241/90 e s.m.i.)
(Maria Caterina Marella)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraesposta proposta istruttoria

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 3, c. 1-quinquies del D.LGS. n. 229 del 19/06/99 dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

DECIDE

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

w Q

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Rino Bisca)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 12 MAR. 2013 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

<input checked="" type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input checked="" type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.	<input type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.	<input type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	