

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO
DIRIGENTE MEDICO – DOTT.SSA F.D. MATRICOLA 4197
ESPERIENZA PROFESSIONALE QUINQUENNALE NEL S.S.N.

DETERMINAZIONE N. 320 del 09/04/2013

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Responsabile S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 320 del 09/04/2013

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamato l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

Precisato che il soprarichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a seconda dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

Visto l'art. 12 – punto 3 – del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico 08/06/2000

Dato atto che la Dott.ssa F.D. – Matricola 4197, dipendente di questa ASL con la qualifica di Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, ha maturato, in data 25/03/2013, una esperienza professionale nel S.S.N. di cinque anni continuativi sia a tempo determinato che indeterminato, e che, pertanto, lo stesso si trova nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a decorrere dal 01/04/2013, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito Collegio Tecnico.

Dato atto inoltre che allo stesso, a seguito del superamento della verifica di cui sopra, maturando in data 16/06/2014 una anzianità di cinque anni continuativi a tempo indeterminato, potrà avere diritto alla corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato.

Preso atto delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 in materia di contenimento delle spese del Personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni, delle Provincie Autonome e del S.S.N.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

DETERMINAZIONE N. 320 del 09/04/2013

1°- **Di dare atto** che la Dott.ssa F.D. – Matricola 4197 - Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'urgenza, sarà assoggettato alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 ed ex art. 5 II biennio economico C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, avendo maturato il requisito per l'adeguamento dell'indennità di esclusività in godimento a far data dal 01/04/2013, nonché il requisito per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato a far data dal 01/07/2014, in esito al superamento positivo della verifica dell'apposito Collegio Tecnico e subordinatamente alle disposizioni di cui all'art.9 della succitata Legge 121/2010.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE DELLA S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

SC/cs

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 320 del 09/04/2013

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>