



**DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013**

**Regione Piemonte  
Azienda Sanitaria Locale VCO**

**S.O.C.  
GESTIONE delle ATTIVITA' di  
SUPPORTO DIREZIONALE**

**Direttore dr. Renzo SANDRINI**

**O  
G  
G  
E  
T  
T  
O**

Legge 24 giugno 1997 n° 196 : TIROCINI FORMATIVI e di ORIENTAMENTO in alternanza tra studio e lavoro. PRESA d' ATTO rapporto convenzionale in essere tra Ente di Formazione ed Orientamento Professionale «**EnAIP Piemonte CSF di Arona**» (NO) – soggetto promotore - e **Azienda Sanitaria Locale ASL VCO** – soggetto ospitante presso SOC Direzione Sanitaria Ospedaliera dell' Ospedale Unico Plurisede.. **Direttiva MdL/Mercato del Lavoro Provincia di Novara 2012/2013 – A.F. 2013**. MODULO FINALE di n° 400 ore Corso OSS-Id. B7-115.

## DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013

### AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. \_\_\_\_\_conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_conto \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla  
SOC Gestione Attività di Supporto Direzionale

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data .....

Il Responsabile del Procedimento  
(Dott.ssa Rosa Rita Varallo)

Il Direttore Responsabile SOC GASD  
(Dr. Renzo SANDRINI)

# **DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013**

<p style="text-align: center;"><b>IL DIRETTORE</b> <b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA</b> <b>GESTIONE delle ATTIVITA' di SUPPORTO DIREZIONALE</b></p>
---

**VISTA** la Legge 21 dicembre 1978 n° 845 «Legge quadro in materia di formazione professionale» ;

**VISTO** l' art. 5 della richiamata L. n° 845/1978 che dispone "Le regioni, in conformità a quanto previsto dai programmi regionali di sviluppo, predispongono programmi pluriennali e piani annuali di attuazione per le attività di formazione professionale.

L' attuazione dei programmi e dei piani così predisposti è realizzata :

- a) (- - -)
- b) Mediante convenzione, nelle strutture di enti che siano emanazione o delle organizzazioni democratiche e nazionali dei lavoratori dipendenti, dei lavoratori autonomi, degli imprenditori o di associazioni con finalità formative e sociali, o di imprese e loro consorzi, o del movimento cooperativo.
- (- - -)

**VISTI** altresì gli artt. 4 e 11 della Legge Regionale 13 aprile 1995 n° 63 "Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale" che disciplinano le azioni con le quali si attua la formazione professionale e le agenzie formative alle quali possono essere affidate le attività formative stesse.

**PRESO ATTO** che :

- ★ la lettera b) del comma 1 dell' art. 4 sopra citato stabilisce che la formazione professionale Regionale opera con l' attuazione di iniziative formative rivolte a facilitare e supportare l' ingresso nella vita lavorativa, connessa ai contratti di formazione lavoro e di apprendistato, per le quali la Regione predispone un catalogo di attività, articolato per categorie professionali, confrontato anche con gli organismi bilaterali istituiti dalle parti sociali ; rientrano in questa tipologia, inoltre, gli stages formativi e di preinserimento professionale ;
- ★ la lettera b) del comma 1 dell' art. 11 sopra citato prevede che le attività formative previste dalle direttive annuali e regionali possono essere affidate per la loro realizzazione esecutiva, con le priorità e le limitazioni definite dalle direttive stesse e tramite apposite convenzioni, ad Agenzie formative Enti senza fini di lucro che siano emanazione o delle organizzazioni democratiche e nazionali dei lavoratori dipendenti, dei lavoratori autonomi, degli imprenditori, del movimento cooperativo, o di associazioni con finalità statutarie formative e sociali.

**VISTA** la Legge 24 giugno 1997 n° 196 «Norme in materia di promozione dell' occupazione» ;

**VISTO** l' art. 18 della richiamata L. n° 196/1997 che disciplina i "Tirocini formativi e di orientamento" al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, attraverso iniziative di tirocini pratici e stages a favore di soggetti che hanno già assolto l' obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962 n° 1859 (comma 1) ;

**VISTO** il D.M. 25 marzo 1998 n° 142 recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all' art. 18 della L. 24 giugno 1997 n° 196 sui tirocini formativi e di orientamento.

# DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013

**PRESO ATTO** che :

- ★ la lettera a) del comma 1 dell' art. 18 sopra citato stabilisce che possono promuovere iniziative di alternanza scuola / lavoro soggetti pubblici o a partecipazione pubblica e soggetti privati non aventi scopo di lucro, in possesso di specifici requisiti ;
- ★ la lettera c) del comma 1 dell' art. 18 sopra citato prevede che lo svolgimento dei tirocini si attui sulla base di apposite convenzioni intervenute tra i soggetti di cui alla lettera a) ed i datori di lavoro pubblici e privati ;
- ★ la lettera e) del comma 1 dell' art. 18 sopra citato impone l' obbligo ai soggetti promotori di assicurare i tirocinanti mediante specifica convenzione con l' Istituto Nazionale per l' Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) e per la responsabilità civile e di garantire la presenza di un tutore come responsabile organizzativo delle attività.

**PREMESSO CHE** l' Amministrazione Provinciale di Novara, preso atto degli indirizzi regionali e dell' entità delle risorse trasferite in materia, ha ritenuto di poter procedere con l' emanazione del Bando Provinciale relativo alla Direttiva Mercato del Lavoro anno formativo 2012-2013.

Per elaborare il Bando Provinciale **Direttiva MDL 2012, a.f. 2012/2013**, di cui sopra, considerato che il **FSE** rappresenta la maggiore delle fonti di finanziamento delle attività di Formazione Professionale, ancorché siano presenti consistenti risorse provenienti dal Bilancio Regionale e dal Bilancio dello Stato, è stato indispensabile adeguarsi alla avviata programmazione **FSE 2007-2013**, che ha definito gli indirizzi relativi alle attività formative afferenti alla Direttiva Mercato del Lavoro, al fine di assicurarne la coerenza con la strategia regionale delineata nella proposta di Programma Operativo Regionale (P.O.R.) per l' **Obiettivo 2 FSE "Competitività regionale ed occupazione" 2007/2013**, approvata con DGR 2-5290 del 19 febbraio 2007 e fatti salvi successivi adeguamenti conseguenti al processo di approvazione da parte della Commissione Europea.

Gli Assi, gli Obiettivi specifici, le Attività, le Azioni ed i Destinatari inseriti nel Bando in argomento fanno esplicito riferimento all' articolazione prevista nel quadro programmatorio delineato dal P.O.R. del Piemonte per il periodo 2007/2013 ed in particolare gli interventi finanziati si riferiscono all' Asse II "Occupabilità", all' Asse III "Inclusione Sociale" ed all' Asse IV "Capitale Umano" e la realizzazione degli interventi formativi deve essere uniformata ad alcuni principi cardine e guida.

Dato atto di tutto quanto sopra richiamato, a conoscenza altresì che spetta alle Province anche il compito di valutare i progetti presentati e stilare le relative graduatorie, si è evidenziato che il Bando Provinciale **Direttiva MDL 2012, a.f. 2012/2013**, in oggetto ha previsto l' **ASSE IV "Capitale Umano"**, la **Misura/Obiettivo** specifico I (Corsi formativi mirati ad una qualifica professionale), la **Linea di Intervento/Attività 12** e l' **Azione 01** (Percorsi per disoccupati od occupati che non possiedono né qualifica professionale né diploma o titolo di scuola secondaria superiore), con particolare riferimento ai servizi alle persone (**Operatore Socio Sanitario – OSS – modulo finale**) ; nell' ambito della realizzazione di tale azione si eroga formazione anche su percorsi modulari triennali di qualifica, di durata massima complessiva di 1200 ore ; per ognuno di questi percorsi lo stage formativo non deve essere inferiore al 30% delle ore di corso, con eccezione dei percorsi modulari e di quelli in alternanza.

Possono essere beneficiari dei contributi di cui al Bando predetto gli Operatori di cui alla L.R. n° 63/1995 art. 11 lettere a) b) c) e, per quanto di nostro interesse, nel caso specifico dell' **Asse IV.I.12.01** sopra presentato, che prevede corsi di formazione miranti al conseguimento della qualifica di **Operatore Socio Sanitario**, nonché i percorsi modulari ad essi connessi, si deve tenere conto della normativa specifica del settore sociale e sanitario, trattandosi di figure professionali che andranno ad operare nel sistema integrato di interventi e servizi sociali e nel sistema sanitario. Ne consegue che tali iniziative formative, attivate nel quadro della programmazione regionale e provinciale di settore, devono prevedere il consenso e l' accordo dei soggetti gestori delle funzioni socio-assistenziali e delle Aziende Sanitarie Regionali competenti per territorio.

## DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013

**RICEVUTO** dall' Ente di Formazione ed Orientamento Professionale accreditato con la Regione Piemonte «**EnAIP Piemonte CSF di Arona**» (NO), sita in via XX Settembre, 29 Pallanza - 28041 Arona (NO), con comunicazione del 22 gennaio 2013, acquisita al nostro protocollo al n° 4718 del 21/01/2013, quanto segue :

- ☆ informazione sul MODULO FINALE di n° 400 ore del Corso OSS Id. B7-115, di cui alla D.D.PNO n° 3363 del 09/11/2012, organizzato dal predetto Ente di Formazione, che ha in materia un' esperienza consolidata con risultati ampiamente verificati, con indicazione dell' inserimento di n. 07 tirocinanti (per n° 150 ore ciascuno di tirocinio sanitario) presso la S.O.C. S.I.T.R.P.O. della Direzione Sanitaria Ospedaliera del PO. "G. Castelli" di Verbania dell' Ospedale Unico Plurisede di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna ;
- ☆ bozza Schema di Convenzione da sottoscrivere ;
- ☆ bozza del Progetto Formativo che viene firmato, ad ogni esperienza, dal Responsabile dell' Ente Gestore, dalla Azienda e dallo studente ;
- ☆ la conferma che il calendario del tirocinio per l' **anno formativo 2012/2013** è articolato su n° 09 settimane (dal 16 maggio al 16 luglio 2013). ;
- ☆ nominativi dei referenti dello stage ;
- ☆ comunicazione concernente la posizione di copertura INAIL per infortuni sul lavoro, la polizza assicurativa infortuni e la polizza di responsabilità civile.

**RICHIAMATO** che analoga esperienza di tirocinio, nell' ambito dei progetti formativi per OSS in emanazione delle **Direttive MDL**, prevista come momento di integrazione alla verifica delle conoscenze teoriche, esperienze sul campo che permettono agli studenti il contatto diretto con la realtà del mondo del lavoro, è già stata attivata con questa Azienda negli **anni formativi.pregressi**, con diverse agenzie formative e con esiti positivi.

**VERIFICATA** la congruenza tra la documentazione sopra elencata ed il disposto dell' art. 18 della richiamata L. n° 196/1997.

**DATO ATTO** che :

- ☆ al fine di dare adempimento ed attuazione a quanto sopra premesso si rende necessario, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera c) della succitata legge, stipulare apposita convenzione attuativa ;
- ☆ in relazione ai ruoli ed alle competenze professionali proprie, la collaborazione per le attività di studio, approfondimento, ricerca, orientamento e formazione anche rivolte all' ambito aziendale sanitario, oggetto della suddetta convenzione, rappresenta un comune interesse tecnico-amministrativo di ciascuna parte, per il quale l' A.S.L. V.C.O. ritiene utile ed importante confermare la propria disponibilità in merito determinandosi di conseguenza.

**PRESO ATTO** delle disposizioni contenute nella Lettera Circolare del 10 novembre 2008, prot. n° 90918, a firma del Direttore Amministrativo Aziendale in ordine alla predisposizione di deliberazioni aventi per oggetto rapporti convenzionali.

Con riferimento al DM 30 ottobre 2007 : Comunicazioni obbligatorie on line in materia di collocamento, preso atto :

## DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013

→ che la Circolare prot. n. 659/2008 del 07/03/2008 del *Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale*, Direzione Provinciale del Lavoro di Modena, precisa – pag. 151 - che altri rapporti soggetti a comunicazione anticipata prima dell' inizio sono quelli riconducibili ai :

c) tirocini, con esclusione esplicita operata con la nota del 14 febbraio 2007 di quelli “promossi da soggetti ed istituzioni formative a favore dei propri studenti ed allievi frequentanti, per realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro” ;

→ che la nota predetta prot. 13/SEGR/0004746 del 14/02/2007 del *Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale*, Direzione Generale del Mercato del Lavoro effettivamente, al paragrafo in pag. 40 denominato Tirocini ed altre esperienze lavorative, afferma che **si ritiene di escludere l' obbligo di comunicazione** per i tirocini promossi da soggetti ed istituzioni formative a favore dei propri studenti ed allievi frequentanti, per realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro.

Tutto ciò si sostanzia allorché si verifichino le seguenti condizioni :

# *Promozione* da parte di una università e istituto di istruzione universitaria abilitato al rilascio di titoli accademici, di una istituzione scolastica che rilasci titoli di studio aventi valore legale, di un centro di formazione professionale operante in regime di convenzione con la regione o la provincia ;

# *Destinatari* : studenti universitari, studenti di scuola secondaria superiore, allievi di istituti professionali e di corsi di formazione iscritti al corso di studio e di formazione nel cui ambito il tirocinio è promosso ;

# *Svolgimento* all' interno del periodo di frequenza del corso di studi o del corso di formazione.

**PRESO ATTO** di quanto sopra, si procede, pertanto, con la valutazione della sussistenza o meno di collateralismo tra gli aspetti specifici oggetto del presente atto ed alcune fattispecie tipiche del lavoro pubblico, le quali ricadono negli ambiti di cui al Decreto Ministeriale 30 ottobre 2007 ed al derivante e conseguente adempimento di comunicazione obbligatoria al competente Centro per l' Impiego, come da Circolari interpretative e di indirizzo applicativo succedutesi ,

**CONSTATATA** l' infondatezza di tale corrispondenza e dato atto, invece, che, nel caso di specie, ricorrono tutte le condizioni sopra evidenziate e sono rispettati i canoni che consentono la dispensa dall' onere in argomento ,

**SI Afferma** che tale valutazione di merito è coerente con le disposizioni del Decreto, il completo dettato normativo ed i criteri interpretativi del provvedimento e tale combinata applicazione **determina l' esclusione dall' obbligo di comunicazione per i tirocini di cui alla presente convenzione.**

**PRESO ATTO** del parere favorevole all' inserimento dei tirocinanti del Corso OSS Modulo finale in oggetto presso la sede sopra indicata, espresso, con nota prot. n. 7027 del 01.02.2013, dal dott. Marcello Senestraro, Dirigente Infermieristico Responsabile ff SOC Sitrpo e con nota prot. n° 7362 del 04.02.2013 dal Dr. Vincenzo De Stefano, Direttore ff SOC Direzione Sanitaria Ospedaliera dell' Ospedale Unico Plurisede di questa A.S.L. V.C.O. di Omega.

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

# DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013

## DETERMINA

- 1) – **Di prendere atto** – *ora per allora* - dell' intervenuta **CONVENZIONE** – il cui schema, composto da n° 2 fogli, è allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale e conservato agli atti della struttura scrivente, non pubblicato perché suscettibile di recare contrasto con i principi contenuti nel “Codice in materia di protezione dei dati personali” (D.Lgs. n° 196 del 30.06.2003) e s.m.i. - **tra l' Ente di Formazione accreditato con la Regione Piemonte «EnAIP Piemonte CSF di Arona» (NO) – soggetto promotore - e l' A.S.L.VCO di Omegna – soggetto ospitante -**, presso la S.O.C. S.I.T.R.P.O. della Direzione Sanitaria Ospedaliera del PO. “G. Castelli” di Verbania dell' Ospedale Unico Plurisede di questa A.S.L. V.C.O. di Omegna, **dando atto** contestualmente che le condizioni del rapporto convenzionale - come stipulato e sottoscritto ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 24 giugno 1997 n° 196 «Norme in materia di promozione dell' occupazione» - risultano essere quelle dettagliatamente indicate nello stesso disciplinare di convenzione (Allegato A), il quale prevede un rapporto di collaborazione nell' ambito del progetto di alternanza scuola-lavoro al fine di agevolare la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell' ambito dei processi formativi, ai sensi dell' art. 5 del decreto attuativo dell' art. 18 L. n° 196/1997.
- 2) – **Di dare atto** che :
  - ➔ il rapporto convenzionale di cui al precedente punto 1) - divenuto operativo a seguito di formale atto di stipulazione - ha validità non superiore a dodici mesi dalla data ultima di sottoscrizione dello stesso (art. 18 comma 1 lettera c) L. n° 196/1997) ; il caso si verifica nella fattispecie presente in quanto non viene prevista la stipulazione contestuale, in compresenza del soggetto promotore e del soggetto ospitante e pertanto la data di sottoscrizione non viene a coincidere per tutte le parti interessate :
  - ➔ il rapporto convenzionale in oggetto è subordinato alla realizzazione di quanto previsto dal progetto di cui al precedente punto 1).
  - ➔ la realizzazione del progetto è senza oneri a carico di questa Amministrazione in quanto soggetto ospitante ;
  - ➔ questa Amministrazione, in quanto soggetto ospitante, garantisce ai soggetti in stage di formazione ed orientamento una efficace informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed al rispetto delle condizioni di sicurezza ed igiene previste dalla normativa vigente (D.Lgs. 81/2008), anche mediante la verifica medica dell' idoneità degli stagisti rispetto ai rischi presenti in Azienda.
- 3) – **Di autorizzare**, in considerazione della durata non ordinaria del periodo di tirocinio effettuato da ciascun tirocinante, a seguito di richiesta degli allievi-ospiti eventualmente interessati, l' accesso alle mense aziendali, secondo le modalità in essere previste per fruitori non dipendenti di questa ASL VCO.
- 4) – **Di dare anche atto**, per quanto in premessa precisato, che i progetti di alternanza scuola-lavoro di cui al presente atto **NON sono sottoposti all' obbligo di comunicazione preventiva** di cui al Decreto Ministeriale 30 ottobre 2007 e sue Circolari applicative.
- 5) - **Di dare altresì atto**, pertanto, che si provvederà a dar corso, con specifica lettera

## **DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013**

protocollata, alla trasmissione all' Ente di Formazione «EnAIP Piemonte CSF di Arona» (NO) di quanto di competenza con riferimento alla sottoscrizione della convenzione oggetto della presente determinazione, essendo in capo alla S.O.C. "Gestione delle Attività di Supporto Direzionale" l' onere di attuare tutti i successivi adempimenti, conseguenti all' acquisizione di riscontro formale ed ufficiale che attua quanto disposto al precedente punto 2).

- 6) - **Di prendere atto** che l' organizzazione dell' attività in oggetto, rispettando la tempistica concordata tra tutti i soggetti cointeressati per la dovuta e corretta realizzazione del progetto, prevede che l' arco temporale di realizzazione dei tirocini formativi in argomento abbia conclusione entro il mese di luglio 2013.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Omegna, 8 luglio 2013

**Il Dirigente Medico Direttore S.O.C.  
Gestione delle Attività di Supporto Direzionale  
(dr. Renzo SANDRINI)**

---

**Il Responsabile del Procedimento  
(dott.ssa Rosa Rita Varallo)**

---

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

---



## DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input checked="" type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input checked="" type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input checked="" type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>	Servizio Sociale Aziendale	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

## **DETERMINAZIONE N. 757 dell' 11.07. 2013**