

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO  
OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 102 del 26 MARZO 2014

O	PROCEDIMENTO PENALE RGNR 5/2014
G	RICONOSCIMENTO PATROCINIO LEGALE
G	DIPENDENTE B.B.
E	
T	
T	
O	

L'anno duemilaquattordici il giorno VENTISEI

del mese di MARZO in OMEGNA,

**IL DIRETTORE GENERALE**

- **Dott. Adriano Giacoletto**

coadiuvato da:

- **Dott. Francesco Garufi**      **DIRETTORE SANITARIO**

- **Dott. Rino Bisca**      **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

○      |      4

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa  
data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a  
**S O** Bilancio derivanti dal provvedimento  
Il Direttore F.F. SOC REF o suo delegato  
(Dott.ssa Manuela SUCCI)

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :

1) **ESITNEV**

**OSRAM**

26 MARZO 2014  
102

**PROPOSTA ISTRUTTORIA  
IL DIRETTORE SOC AFFARI LEGALI E PATRIMONIALI**

**VISTA**

- la nota protocollo 486/14 del 07.01.2014 con la quale il dipendente B.B. comunica la notifica di Avviso di informazione di garanzia e di accertamenti tecnici non ripetibili, nell'ambito del procedimento penale RGNR 5/2014, aperto a carico proprio e di altri dipendenti della ASL VCO per fatti connessi all'espletamento dell'attività di servizio e, contestualmente, rivolge istanza di patrocinio legale, dichiarando di volersi avvalere all'uopo dell'assistenza del legale di fiducia, avv. Bruno STEFANETTI di Domodossola e riservandosi di nominare successivamente un consulente tecnico di parte;
- la nota protocollo 773/14 del 08.01.2014 dell'avv. Bruno STEFANETTI con la quale il Legale informa che il proprio assistito B.B. ha provveduto a nominare il dott. Marco Roberto BERTELLI di Cambiasca quale proprio C.T.P. nell'ambito del procedimento penale RGNR 5/2014;

**RICHIAMATO**

- l'art. 25 del CCNL 08/06/2000 Dirigenza Medica e Veterinaria, quadriennio 1998/2001 cui rimanda l'art. 21 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 3.11.2005 quadriennio 2003/2005 che ai primi tre commi recita "1. L'Azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso. 2. Qualora il dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dall'azienda o a supporto dello stesso, i relativi oneri saranno interamente a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'azienda procede al rimborso delle spese legali nel limite massimo della tariffa a suo carico qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica. Tale ultima clausola si applica anche nei casi in cui al dirigente, prosciolto da ogni addebito, non sia stato possibile applicare inizialmente il comma 1 per presunto conflitto di interesse. 3. L'azienda dovrà esigere dal dirigente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa";

**RICHIAMATA Altresì** - la comunicazione della SOC Affari Legali e Patrimoniali prot. n. 219/2014 del 02.01.2014 inoltrata al dipendente B.B. per informare in merito alla procedura per la richiesta ed il funzionamento del patrocinio

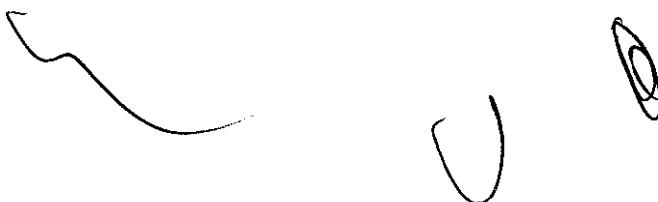
legale fornito dall'Azienda e complete degli elenchi di avvocati penalisti, risultanti dalla selezione regionale sopra indicata;

**RITENUTO**

- di assicurare al dipendente B.B. il patrocinio legale, con le modalità di cui all'articolo contrattuale sopraccitato e considerato che allo stato non sembrano emergere motivi di conflitto di interesse;
- di precisare che alla conclusione del procedimento sarà rivalutata la condizione di sussistenza/insussistenza di conflitto di interesse e che l'eventuale accertamento della sussistenza di tale conflitto e/o della condanna con sentenza passata in giudicato per i fatti imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, non consentiranno all'Azienda di rimborsare le spese di patrocinio sostenute dal dipendente;
- di sottolineare che, in ogni caso, stante la nomina di legale di fiducia del dipendente, nel caso in cui sussistano le condizioni per il rimborso da parte della ASL VCO delle spese di patrocinio, il medesimo avverrà secondo quanto previsto del comma 2) dell'art. 25 citato, e quindi nel limite massimo della tariffa a carico dell'Azienda qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica;

**PROPONE DI DELIBERARE**

- 1°) per tutte le motivazioni esposte in premessa, di assicurare al dipendente B.B. il patrocinio legale, con le modalità di cui agli articoli contrattuali sopraccitati, dando atto che a tutt'oggi, non sembrano emergere motivi di conflitto di interesse;
- 2°) di dare atto che, alla conclusione del procedimento sarà rivalutata la condizione di sussistenza/insussistenza di conflitto di interesse e che l'eventuale accertamento della sussistenza di tale conflitto e/o della condanna con sentenza passata in giudicato per i fatti imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, non consentiranno all'Azienda di rimborsare le spese di patrocinio sostenute dal dipendente;
- 3°) di dare atto che, stante la nomina di legale di fiducia del dipendente, nel caso in cui sussistano le condizioni per il rimborso da parte della ASL VCO delle spese di patrocinio, il medesimo avverrà secondo quanto previsto del comma 2) dell'art. 25 citato, e quindi nel limite massimo della tariffa a carico dell'Azienda qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica.



**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data 20.03.2014 Il Responsabile del Procedimento  
(Sig.ra Cristiana SOGNI)

*Cristiana Sogni*

Il Direttore  
SOC Affari Legali e Patrimoniali  
(Avv. Cinzia MELODA)

*Cinzia Meloda*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la sopraestesa Proposta Istruttoria

**ACQUISITO**i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 – comma 1-quinquies del D.Lgs. 19.06.99 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

### **Decide**

Di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.



/cs

*[Handwritten signature]*

*b*

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Adriano Giacchetto)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Rino Biscia)

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 26 MAR. 2014 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

	DSO V
	SERT
	DIST. 0
	DIST. V
	DIST. D
	ML
	MED URG
	SITRPO

	DSM
	DP
	F
	SD
X	LP
	AG
	BC
	RU
	PP

	MED. COMP
	FL
	REF
	ITB
	ICT
	DIP. PAT. CHIRUR.
	DIP TECNICO AMMVO
	DIP. PAT. ONCOL.
	DIP. SERVIZI DIAGN.

	DIP. EMERG. URG.
	DIP. AREA CRITICA
	DIP. DIPENDENZE
	DIP. POST ACUZIE
	DIP. PAT. CNV
	DIP. FARMACO
	DIP. PAT. MEDICHE
	DIP. MAT. INF.