

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO
OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 102 del 26 MARZO 2014

O G G E T T O	PROCEDIMENTO PENALE RGNR 5/2014 RICONOSCIMENTO PATROCINIO LEGALE DIPENDENTE B.B.
---------------------------------	--

L'anno duemilaquattordici il giorno VENTISEI
del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Adriano Giacoletto

coadiuvato da:

- Dott. Francesco Garufi DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Rino Bisca DIRETTORE AMMINISTRATIVO

0 4

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della
spesa
data _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a

S O C Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore F.F. SOC REF o suo delegato

(Dott.ssa Manuela SUCCI)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

1 ESITIVELY

0 5 8 8 M

h

D

0

102 • 26 MARZO 2014

PROPOSTA ISTRUTTORIA
IL DIRETTORE SOC AFFARI LEGALI E PATRIMONIALI

VISTA

- la nota protocollo 486/14 del 07.01.2014 con la quale il dipendente B.B. comunica la notifica di Avviso di informazione di garanzia e di accertamenti tecnici non ripetibili, nell'ambito del procedimento penale RGNR 5/2014, aperto a carico proprio e di altri dipendenti della ASL VCO per fatti connessi all'espletamento dell'attività di servizio e, contestualmente, rivolge istanza di patrocinio legale, dichiarando di volersi avvalere all'uopo dell'assistenza del legale di fiducia, avv. Bruno STEFANETTI di Domodossola e riservandosi di nominare successivamente un consulente tecnico di parte;
- la nota protocollo 773/14 del 08.01.2014 dell'avv. Bruno STEFANETTI con la quale il Legale informa che il proprio assistito B.B. ha provveduto a nominare il dott. Marco Roberto BERTELLI di Cambiasca quale proprio C.T.P. nell'ambito del procedimento penale RGNR 5/2014;

RICHIAMATO

- l'art. 25 del CCNL 08/06/2000 Dirigenza Medica e Veterinaria, quadriennio 1998/2001 cui rimanda l'art. 21 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 3.11.2005 quadriennio 2003/2005 che ai primi tre commi recita "1. L'Azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso. 2. Qualora il dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dall'azienda o a supporto dello stesso, i relativi oneri saranno interamente a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'azienda procede al rimborso delle spese legali nel limite massimo della tariffa a suo carico qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica. Tale ultima clausola si applica anche nei casi in cui al dirigente, prosciolti da ogni addebito, non sia stato possibile applicare inizialmente il comma 1 per presunto conflitto di interesse. 3. L'azienda dovrà esigere dal dirigente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa";

RICHIAMATA Altresì

- la comunicazione della SOC Affari Legali e Patrimoniali prot. n. 219/2014 del 02.01.2014 inoltrata al dipendente B.B. per informare in merito alla procedura per la richiesta ed il funzionamento del patrocinio

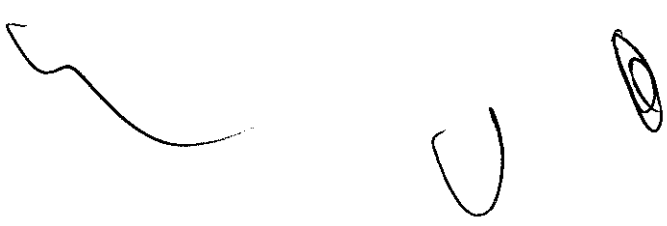


legale fornito dall'Azienda e complete degli elenchi di avvocati penalisti, risultanti dalla selezione regionale sopra indicata;

RITENUTO

- di assicurare al dipendente B.B. il patrocinio legale, con le modalità di cui all'articolo contrattuale sopraccitato e considerato che allo stato non sembrano emergere motivi di conflitto di interesse;
- di precisare che alla conclusione del procedimento sarà rivalutata la condizione di sussistenza/insussistenza di conflitto di interesse e che l'eventuale accertamento della sussistenza di tale conflitto e/o della condanna con sentenza passata in giudicato per i fatti imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, non consentiranno all'Azienda di rimborsare le spese di patrocinio sostenute dal dipendente;
- di sottolineare che, in ogni caso, stante la nomina di legale di fiducia del dipendente, nel caso in cui sussistano le condizioni per il rimborso da parte della ASL VCO delle spese di patrocinio, il medesimo avverrà secondo quanto previsto del comma 2) dell'art. 25 citato, e quindi nel limite massimo della tariffa a carico dell'Azienda qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1°) per tutte le motivazioni esposte in premessa, di assicurare al dipendente B.B. il patrocinio legale, con le modalità di cui agli articoli contrattuali sopraccitati, dando atto che a tutt'oggi, non sembrano emergere motivi di conflitto di interesse;
 - 2°) di dare atto che, alla conclusione del procedimento sarà rivalutata la condizione di sussistenza/insussistenza di conflitto di interesse e che l'eventuale accertamento della sussistenza di tale conflitto e/o della condanna con sentenza passata in giudicato per i fatti imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, non consentiranno all'Azienda di rimborsare le spese di patrocinio sostenute dal dipendente;
 - 3°) di dare atto che, stante la nomina di legale di fiducia del dipendente, nel caso in cui sussistano le condizioni per il rimborso da parte della ASL VCO delle spese di patrocinio, il medesimo avverrà secondo quanto previsto del comma 2) dell'art. 25 citato, e quindi nel limite massimo della tariffa a carico dell'Azienda qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica.
- 

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data 20.03.2016	Il Responsabile del Procedimento (Sig.ra Cristiana SOGNI) <i>Cristiana sogni</i>	Il Direttore SOC Affari Legali e Patrimoniali (Avv. Cinzia MELODA) <i>Cinzia Meloda</i>
-----------------	--	--

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa Proposta Istruttoria

ACQUISITO i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 – comma 1-quinquies del D.Lgs. 19.06.99 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Decide

Di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

◆◆◆◆◆◆◆◆

/cs

4

6

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Adriano Giacoletto)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Francesco Garufi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Rino Bisca)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno **26 MAR. 2014** per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____

Nota prot. n. _____ del _____

Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

<input type="checkbox"/>	DSO V
<input type="checkbox"/>	SERT
<input type="checkbox"/>	DIST. 0
<input type="checkbox"/>	DIST. V
<input type="checkbox"/>	DIST. D
<input type="checkbox"/>	ML
<input type="checkbox"/>	MED URG
<input type="checkbox"/>	SITRPO
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DSM
<input type="checkbox"/>	DP
<input type="checkbox"/>	F
<input type="checkbox"/>	SD
<input checked="" type="checkbox"/>	LP
<input type="checkbox"/>	AG
<input type="checkbox"/>	BC
<input type="checkbox"/>	RU
<input type="checkbox"/>	PP
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	MED. COMP
<input type="checkbox"/>	FL
<input type="checkbox"/>	REF
<input type="checkbox"/>	ITB
<input type="checkbox"/>	ICT
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CHIRUR.
<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. ONCOL.
<input type="checkbox"/>	DIP. SERVIZI DIAGN.
<input type="checkbox"/>	

<input type="checkbox"/>	DIP. EMERG. URG.
<input type="checkbox"/>	DIP. AREA CRITICA
<input type="checkbox"/>	DIP. DIPENDENZE
<input type="checkbox"/>	DIP. POST ACUZIE
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. CNV
<input type="checkbox"/>	DIP. FARMACO
<input type="checkbox"/>	DIP. PAT. MEDICHE
<input type="checkbox"/>	DIP. MAT. INF.
<input type="checkbox"/>	