

10 APRILE 2014

**A.S.L. V.C.O.**Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio OssolaSede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it
P.I./Cod.Fisc. 00634880033**ACCORDO AZIENDALE****PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO****RICONOSCIMENTO DISAGIO PER LA COPERTURA
DELLE ASSENZE IMPROVVISE**

Considerato che, a seguito del permanere della situazione di carenza nella dotazione organica con riflesso, in particolare, alla programmazione dei turni causate delle assenze improvvise, per fattori urgenti ed imprevedibili, le parti, preso atto delle necessità organizzative che si rendono indispensabili a garantire la continuità assistenziale, nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica, hanno concordato che l'Azienda riconosca con Fondi Aziendali, per le motivazioni sopra evidenziate, il disagio sostenuto dai dipendenti turnisti, come di seguito specificato:

- i rientri in servizio effettuati dai dipendenti turnisti "oggi per oggi" e "oggi per domani" o "prolungamento coatto" (fino a un massimo di 12 ore consecutive) disposto per iscritto dai responsabili di riferimento, verrà retribuito come segue:
 - l'Amministrazione, per ogni turno o, proporzionalmente, per frazione di turno, non inferiore alle 4 ore, effettuato dal dipendente, a seguito di richiamo in servizio entro le 24 ore dalla cessazione del precedente turno, corrisponderà:
 1. Un compenso pari a 25.00 € per i giorni feriali.
 2. Un compenso pari a 35.00 € per i giorni festivi e rientri notturni.
 3. Un compenso pari a 40.00 € per prolungamento coatto (fino a un massimo di 12 ore consecutive) per i giorni feriali.
 4. Un compenso pari a 50.00 € per prolungamento coatto (fino a un massimo di 12 ore consecutive) per i giorni festivi e notturni.

Il pagamento del gettone derivante dai rientri improvvisi verrà retribuito con la stessa tempistica prevista per il pagamento delle ore straordinarie.

L'utilizzo delle modalità di rientro in servizio degli operatori deve necessariamente prevedere una valutazione preventiva da parte del Responsabile di riferimento.

M&D

pe

BL

G

S

Y

Rispetto alla congruità del budget, avendo riguardo all'ammontare complessivo che risulta presuntivamente stabilito, in €. 9.500,00, il quale sarà interamente imputato ai Fondi Aziendali.

Il presente accordo decorre dal 01.04.2014 ed avrà termine il 31.03.2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 02.04.2014

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Generale

(dr. Adriano Giacoletto)

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(dr. Rino Bisca - capo della delegazione trattante)

Il Responsabile f.f. SOC SITRPO

(dr. Marcello Senestraro)

In Rappresentanza delle seguenti Segreterie OO.SS:

CGIL F.P.

[Signature]

CISL F.P.S.

[Signature]

UIL F.P.L.

[Signature]

F.S.I.

[Signature]

F.I.A.L.S.

[Signature]

NURSING UP

[Signature]

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]